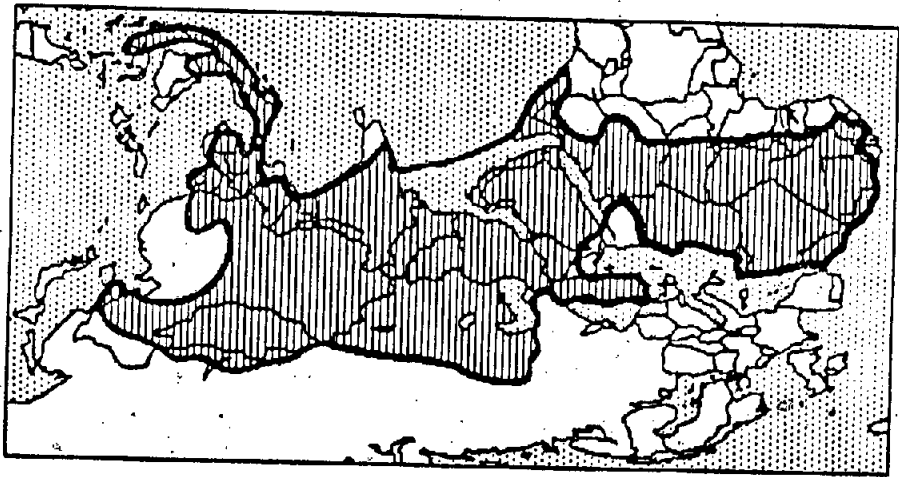


# คู่มือ ฝึกฝน มิชชันนารี

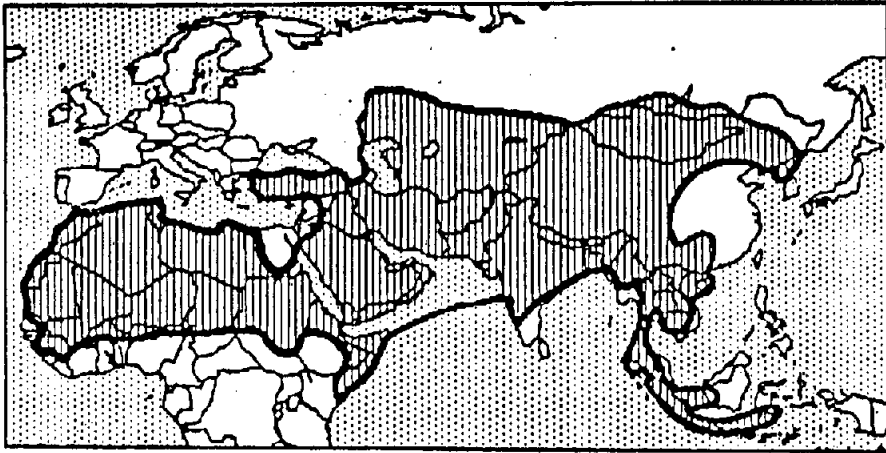


นี่เป็นคู่มือสำหรับศิษยาภิบาลและผู้ฝึกฝนมิชชันนารี  
เขาเหล่านั้นควรมีคู่มือนี้ไว้เป็นแนวทางปฏิบัติ

# วิธีการใช้คู่มือ

## งานที่ยังไม่เสร็จ

มีประชากรนับพันล้านคนตามภูมิภาคต่างๆ ดังรอย  
ที่บในแผนที่ที่แสดงข้างล่างนี้ ไม่เคยได้ยินพระกิตติคุณมาก่อนเลย และการที่จะ  
เข้าถึงพวกเขาได้ทางเดียวเท่านั้น คือ มิชชันนารีที่เข้าไปต้องเป็นผู้ชำนาญด้านวิ  
ชาชีพอย่างใดอย่างหนึ่ง นอกจากการเป็นนักประกาศด้วย ขออธิษฐานต่อ  
พระเจ้าผู้เป็นเจ้าของนาจะส่งคนออกไปทำการเก็บเกี่ยว เพื่อสร้างชนนานาชาติ  
ให้เป็นสาวก (มธ.9:39; 28:19,20) โดยพระคุณและฤทธานุภาพของพระเจ้า  
พระองค์จะกระทำการนี้เมื่อเราทูลขอ



## เป้าหมายและบทบาทของทีมงานมิชชันนารี

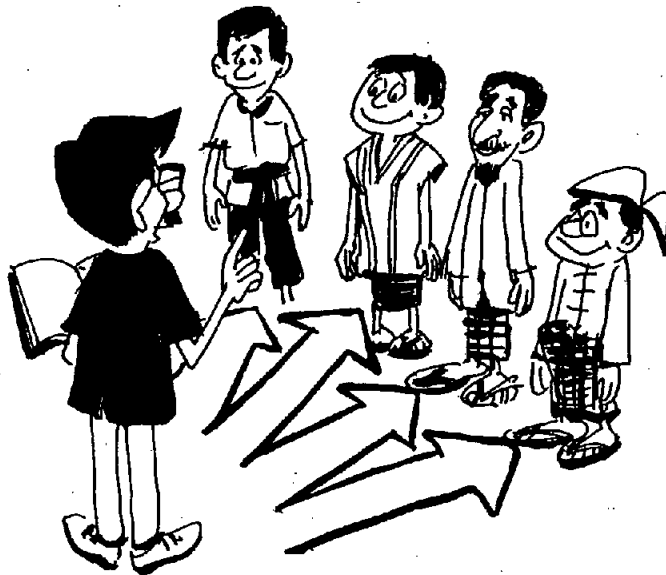
เป้าหมายของทีมงานมิชชันนารี คือ เริ่มการเคลื่อนไหวท่ามกลางกลุ่มคนที่ยังไม่เชื่อ เพื่อพระเยซูคริสต์ ปลุกคริสตจักร ซึ่งมีสิทธิอำนาจฝ่ายวิญญาณ สามารถเพิ่มวิญญูณได้ตั้งแต่เริ่มแรก โดยไม่ต้องอิงอยู่กับมิชชันนารี คริสตจักรที่ถูกสร้างขึ้นต้องไม่ถูกบังคับให้ทำตามแบบแผนประเพณีของคริสตจักรต้นสังกัด ซึ่งเป็นผู้ส่งมิชชันนารีนั้นมา เราเชื่อฟังในพระวิญญูณบริสุทธิ์ผู้ทรงสามารถช่วยคนที่กลับใจใหม่ สามารถฝ่าฟัน ต่อสู้ ดำเนินชีวิตในวัฒนธรรมของเขาเองได้



เอกสารชุดนี้สนับสนุนการส่งมิชชันนารีเป็นทีม เหมือนเช่น  
คริสตจักรอันโทโกกได้กระทำ (กจ.13:1-3) คริสตจักรสมัยแรกส่งมิชชันนารี  
ออกไปเป็นทีมเสมอ ด้วยว่าเป็นการทำตามอย่างที่พระเยซูทรงกระทำ แม้ว่าทีม  
อาจจะมีเพียง 2 หรือ 3 คนก็ตาม ดูรายละเอียดเรื่องนี้ในหัวข้อ ง-"มิชชันนารี"

ทั้งคริสตจักรและมิชชันนารีต่างต้องช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ให้แต่ละฝ่ายสามารถทำหน้าที่ของตนได้อย่างดี ทีมมิชชันนารี ดำเนินการตามแนว  
คือ "การฝึกฝนมิชชันนารี" ภายใต้การแนะนำดูแลของศิษยาภิบาลในคริสตจักร  
ที่ส่งมิชชันนารีนั้นออกไป (หรืออาจจะเป็นผู้ปกครองหรือพี่เลี้ยง ซึ่งมีสิทธิ-  
อำนาจในการแนะนำดูแล)

## บทบาทของคริสตจักรและศิษยาภิบาล



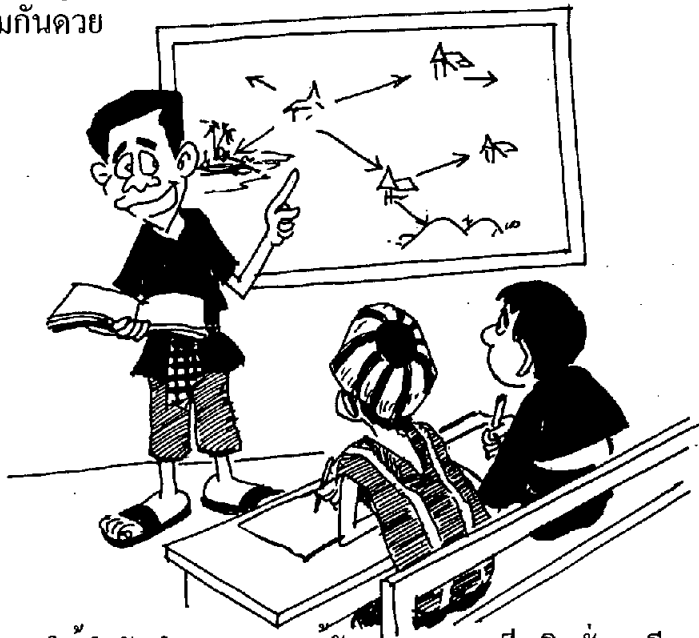
ศิษยาภิบาล "อาวุโส" ต้องเป็น กระบอกเสียง ในเรื่องงานพันธกิจ คริสตจักรศิษยาภิบาลอาวุโส อาจจะไม่ต้องลงมือทำงานต่างๆ นี้ด้วยตนเอง แต่ ต้องเป็นที่เสียงที่ดูแลกำกับการฝึกฝน และความก้าวหน้าของมิชชันนารี เขา หรือพี่เลี้ยงซึ่งคริสตจักรมอบหมายอำนาจให้ ต้องพบที่ทีมงานสม่ำเสมอจนแน่ใจ ว่าทีมงานได้รับการเตรียมพร้อมอย่างดีแล้ว เขายังจะเป็นตัวกลางที่ทำให้คริสตจักรอธิษฐานเพื่อ หรือจัดการส่งมิชชันนารีออกไป รวมทั้งให้การสนับสนุนงาน ประกาศแก่คนต่างวัฒนธรรมอีกด้วย และหากว่าศิษยาภิบาลไม่อาจทำหน้าที่ ดังกล่าวได้ ก็ควรมอบหมายงานนี้แก่คนที่มีความสมบัติเหมาะสมและมีความตั้งใจ โดยไม่ขาดช่วง

## รูปแบบของคู่มือ

หัวข้อ ก ใน "คู่มือฝึกฝนมิชชันนารี" จะเป็นแนวทางให้คริสตจักร และทีมงานมิชชันนารี การเตรียมความพร้อม หัวข้ออื่นๆ (ข,ค,ง ฯลฯ) จะ เสนอรายละเอียดแต่ละจุดที่สำคัญเพิ่มขึ้น

## วิธีการฝึกฝน

ศิษยาภิบาล หรือ พี่เลี้ยงที่คริสตจักรแต่งตั้งควร พบกับมิชชันนารี อย่างสม่ำเสมอเป็นประจำ แนะนำอย่างน้อยเดือนละ 2 ครั้ง ฝึกฝนพวกเขา เป็นการส่วนตัว นี่หมายถึง การดูแลความก้าวหน้าของผู้รับการอบรมของแต่ละคน ทั้งในปัจจุบันและอนาคต ช่วยเขาวางแผนการทำงาน ให้คำแนะนำ และ อธิษฐานร่วมกันด้วย



ขอให้จำกัดจำนวนของ ผู้รับการอบรมเป็นมิชชันนารี และพวกเขา ควรจะผ่านการอบรมเรื่อง การอภิบาลศิษย์มาก่อนแล้ว โดยเฉพาะอย่างยิ่งคนที่ ต้องการออกไปฝึกผู้อภิบาลศิษย์ แต่ถ้าายัง ขอแนะนำว่าควรให้พวกเขาผ่านการอบรม "ระบบฝึกฝนและเพิ่มทวีคูณ" รวมทั้งใช้ "คู่มือผู้ฝึกทีมพันธกิจ" ร่วมกับการฝึกฝนมิชชันนารีนี้ด้วย

รายละเอียดจะอธิบายในกิจกรรมที่ 5 ของ "คู่มือการฝึกฝนมิชชัน-  
นารี"

หากมีผู้เข้ารับการอบรมมากกว่า 4 คน ศิษยาภิบาลหรือพี่เลี้ยงอาจ  
จะพบกับหัวหน้ากลุ่มหรือผู้ช่วย แล้วให้เขาทำการฝึกฝนคนอื่นๆ ที่เหลือต่อไป  
อีกด้วยตัวเอง



# คำแนะนำสำหรับการประชุมเพื่อการฝึกใน

---

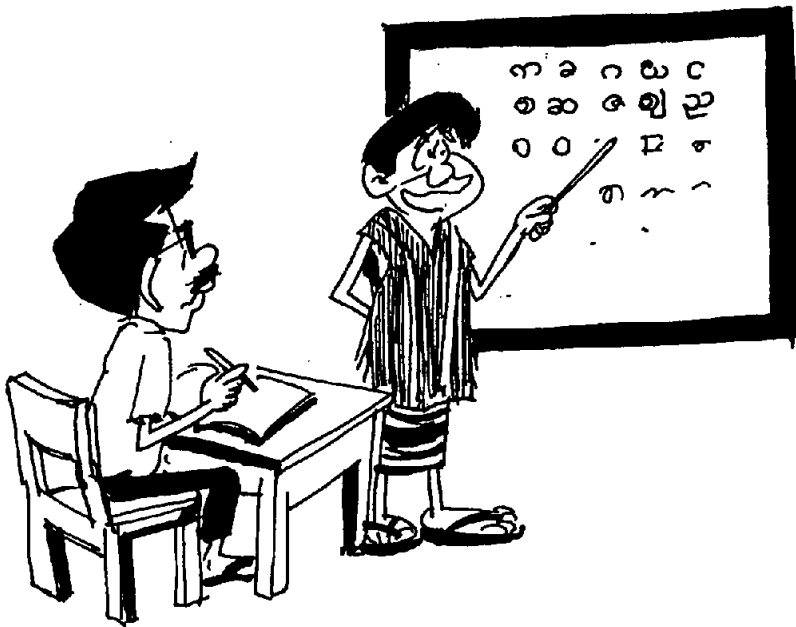
1. อธิษฐานขอการทรงนำจากพระเจ้า
2. ผู้รับการฝึกฝน รายงานเกี่ยวกับความเป็นไปของงานที่ทำภายหลังการประชุมครั้งก่อน
3. ผู้รับการอบรม วางแผนงานขั้นต่อไปร่วมกับศิษยาภิบาลหรือพี่เลี้ยง โดยเขียนแต่ละขั้นไว้เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อสามารถตรวจสอบได้ในการประชุมครั้งหน้า
4. ศิษยาภิบาล/พี่เลี้ยงตรวจสอบผลการศึกษา หรืองานใดๆ ที่ให้ทำเป็นการบ้าน พร้อมกับมอบหมายหัวข้อหรือประเด็นใหม่จาก "คู่มือมิชชันนารี" ให้ทำการศึกษาต่อไป
5. ผู้รับการฝึกฝน บันทึกผลความก้าวหน้าของตนลงในคู่มือ



# คู่มือฝึกฝนมิชชันนารี

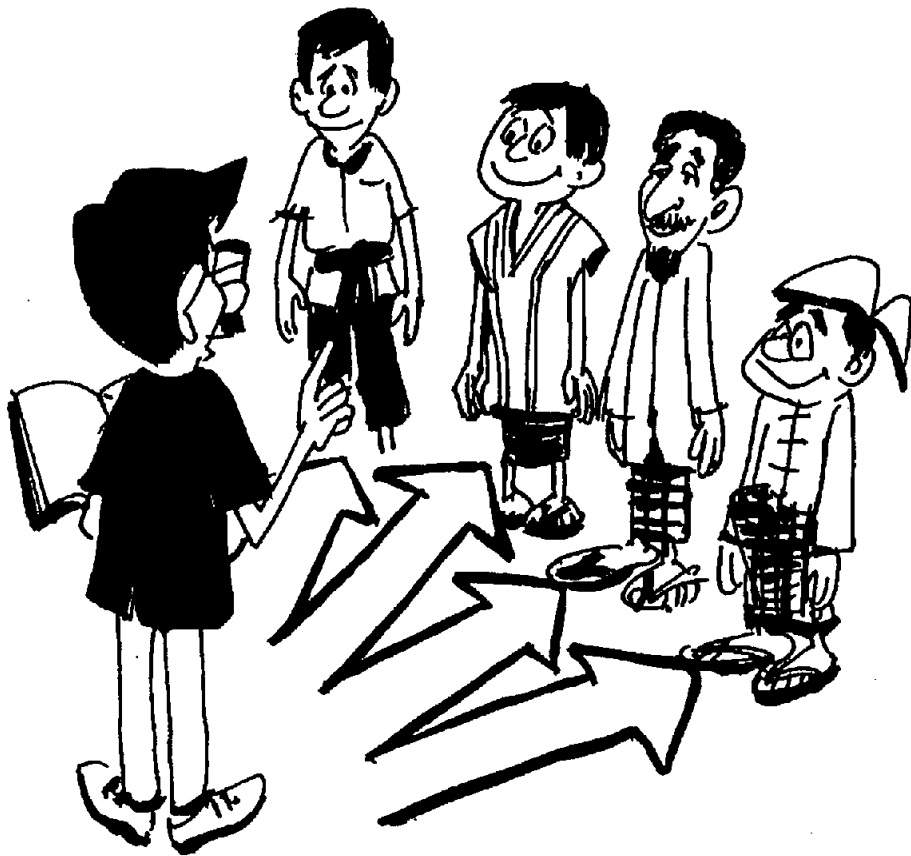
คู่มือนี้มีโครงร่างของกิจกรรมที่มีประโยชน์ในการเตรียม และการส่งมิชชันนารี รวมทั้งงานที่พวกเขาจะทำในพื้นที่ด้วย

กิจกรรมต่างๆ จะเรียงลำดับก่อนหลังตามปกติที่ต้องทำโดยทั่วไป แต่อย่างไรก็ตาม ทีมงานแต่ละทีมสามารถปรับเปลี่ยนได้บ้างตามความเหมาะสมกับสถานการณ์ของคุณ



# การเตรียมคริสตจักรผู้ส่งทีมงานและ ทีมงานมิชชันนารีที่จะส่งออกไป

---



## กิจกรรมที่ 1: คริสตจักรต้องแสวงหาการทรงนำของพระเจ้าสำหรับงานมิชชัน

1. ปัจจุบัน มีงานในพื้นที่จำนวนมากมาย ต้องการคำอธิษฐานและการถวายจากคริสเตียน เพื่อที่คริสตจักรจะสามารถส่งมิชชันนารีออกไปทำการได้ ผู้นำคริสตจักรต้องสอนเรื่องนี้แก่สมาชิกอย่างต่อเนื่อง ชิมชับความคิดเรื่องงานมิชชันออกไปสู่ทุกกลุ่ม ทุกชั้นเรียนของคริสตจักร ให้ทุกคนร่อนรนในการอธิษฐานและถวายเพื่องานมิชชันนารี ช่วยให้บรรดาผู้สอน มีสิทธิอำนาจในการสั่งสอนกล่าวถึง 4 ประเด็นต่อไปนี้ตามที่พระเจ้าตรัสให้เราเป็นพยานเพื่อพระองค์ (กจ.1:8)

1. เยรูซาเล็ม (ชนชาติ และวัฒนธรรมที่เราดำเนินชีวิตอยู่)
2. ยูเดีย (คนวัฒนธรรมเดียวกัน ซึ่งอยู่ใกล้ๆ)
3. สมาเรีย (คนวัฒนธรรมอื่น แต่อยู่ใกล้ๆ)
4. สิ้นสุดปลายแผ่นดินโลก (คนในถิ่นทุรกันดาร ห่างไกล)



2. ช่วยให้ทั้งคริสตจักร ในฐานะพระกายพระคริสต์ สามารถ แยกแยะและเรียนรู้เรื่องพื้นที่ถิ่นทุรกันดารได้ (ที่ที่พระกิตติคุณยังเข้าไปไม่ถึง)

- ค้นหาว่า ที่ไหนบ้างในโลก ที่ยังไม่มีการประกาศกิตติคุณเลย และมีจำนวนประชากรเท่าใด

- อธิษฐานเป็นประจำทุกวัน เพื่อการประกาศในที่ๆ ซึ่งยังไม่เคย ได้ยินเรื่องพระคริสต์

- ศึกษา มธ.28:18-20 ค้นหา พระเจ้าทรงมีน้ำพระทัยสำหรับ ทุกคนอย่างไรบ้าง

- แลกเปลี่ยน รวบรวมข่าวสารของมิชชันนารีจากส่วนต่างๆ ทั่วโลก

- จัดให้มิชชันนารีมีโอกาสเยี่ยมเยียนคริสตจักร

- อธิษฐานขอพระเจ้าสร้างมิชชันขึ้นจากคริสตจักรของท่าน

- จัดให้มีช่วงเวลาการสอนเรื่องงานมิชชัน ในคริสตจักรอย่างสม่ำเสมอ

- รวบรวมหนังสือเกี่ยวกับมิชชันนารี (จัดเป็นมุม, ห้องสมุด)

3. คริสตจักรควรจัดให้มีการถวายประจำ "สัญญาแห่งความเชื่อ"  
เพื่องานมิชชัน (สัญญาแห่งความเชื่อ คือ สัญญาว่าใครจะถวายเงินจำนวนหนึ่ง  
เจาะจง แก่งานมิชชัน หรือโครงการ โดยกำหนดวัน เดือน ปีที่แน่นอน)

คริสตจักรของท่านวางแผนถวายเงินเพื่องานมิชชันในถิ่นทุรกันดาร  
ปีละเท่าไร?.....

4. บันทึกแผนการใดๆ ที่ท่านมีนอกจากนี้ลงในสมุดด้วย

- ความสนใจ ต้นตัวเกี่ยวกับงานมิชชันได้เริ่มขึ้นแล้วในคริสตจักร  
(ลงวันที่) .....

### ข้อศึกษา

- ข้อพระคัมภีร์ ลก.10:1-12, กจ.26:12-20, 13:1-4
- ชุดบทเรียนทีมพันธกิจ เล่ม 27 "จงออกไปยังคนทุกชาติ"

## กิจกรรมที่ 2 สมาชิกคริสตจักรบอกบทบาทของตนเองในงานมิชชัน

ช่วยสมาชิกคริสตจักร บอกบทบาทตนเองต่องานมิชชัน ซึ่งพวกเขาอาจจะทำใดสิ่งหนึ่งหรือหลายสิ่งดังต่อไปนี้

- จัดให้มีการอธิษฐานเพื่องานของมิชชันนารีเป็นประจำ ไม่ว่าจะในการประชุมของคริสตจักรหรือกลุ่มพิเศษต่างๆ

- จัดคณะทำงานผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการถวายเพื่องานมิชชัน
- ร่วมหรือจัดให้มีทีมงานมิชชันนารี
- ตั้งกลุ่มผู้ถวายเพื่องานมิชชัน
- ประสานโครงการพิเศษต่างๆ ของมิชชัน
- ให้มีการฝึกฝนทีมงานมิชชัน
- สอนทั้งผู้ใหญ่และวัยรุ่นให้รู้จักความรับผิดชอบของตนต่องาน

มิชชันนารี

- สอนเด็กๆ ถึงภาระหน้าที่ที่คริสตจักรต้องประกาศไปทั่วโลก
- เขียนจดหมายโต้ตอบกับมิชชันนารี
- ช่วยมิชชันนารีสร้างงาน (ธุรกิจย่อย) ขึ้นในพื้นที่ (หากมีความ

จำเป็น)

- อื่นๆ .....

สมาชิกคริสตจักรตอบรับบทบาทของตนอย่างเฉพาะเจาะจง

(ลงวันที่).....

ขั้นศึกษา

- ศึกษาปฐมกาล 12:1-3 เพื่อดูว่า พระเจ้าทรงประสงค์จะทำอะไรเพื่อมวลมนุษยโลกนานมาแล้ว

### กิจกรรม 3: คริสตจักรเลือกกลุ่มเป้าหมาย

1. คนที่ยังไม่เคยได้ยินพระกิตติคุณลักษณะแบบใด ที่พระเจ้าต้องการ  
ส่งท่านไป

มุสลิม

ชาวพุทธ

ฮินดู

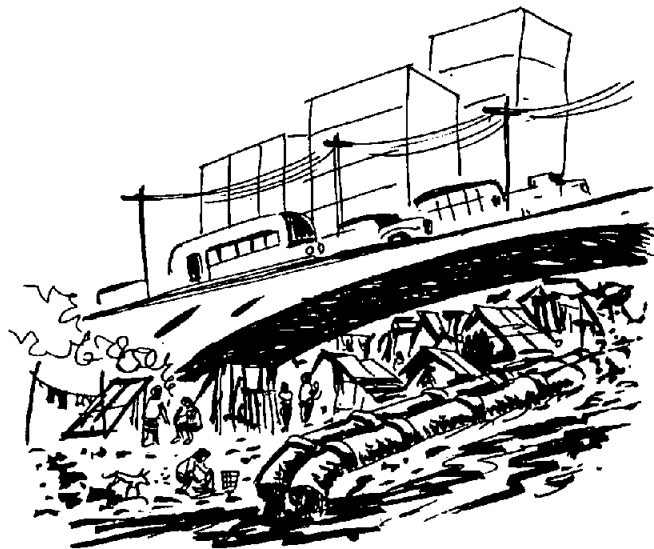
ชาวจีน

กลุ่มซึ่งนับถือผี/ชาวเผ่าต่างๆ

อื่นๆ.....

2. ภูมิภาคใดที่ท่านจะไป?.....

3. ให้คนดูว่ามีคนกลุ่มใด ซึ่งไม่มีขงขันคณะใดทำงานด้วยอย่างเกิดผล  
ให้ขอข้อมูลและความช่วยเหลือจากคณะที่ทำงานกับกลุ่มคนแบบเดียวกัน



ขอให้ทำเครื่องหมายหน้าหัวข้อต่อไปนี้ เมื่อกำลังคิดข้อสรุปในการเลือก  
กลุ่มเป้าหมาย

1. กลุ่มคนซึ่งยังไม่เคยได้ยินพระกิตติคุณมาก่อน

- สถานที่ที่มีความต้องการมากที่สุด ในปัจจุบันนี้ ไม่อนุญาตให้มิชชัน  
นารีชาวตะวันตกเข้าไปในพื้นที่อีกต่อไป

- เราจะมุ่งเป้าไปยังพื้นที่ที่มีมิชชันนารีกำลังเตรียมการที่จะเข้าไปหรือ  
สามารถเข้าไปได้ในไม่ช้า (โรม 15:20-21)

ส่วนมากแล้วในพื้นที่เหล่านี้ การเป็นมิชชันนารีอย่างเปิดเผยเป็นสิ่ง  
ที่ผิด

ประชากรกลุ่มที่กล่าวถึงมีจำนวนเท่าไร?.....

อยู่ที่ไหนบ้าง.....

มีการแปลพระคัมภีร์เป็นภาษาเหล่านั้นบ้างไหม?.....

2. กลุ่มคนที่ไม่ถูกปิดกั้นอย่างสิ้นเชิง แต่อยู่ภายใต้การควบคุมของ  
รัฐบาลอย่างเข้มงวด สภาพแบบนี้ ควรจะเริ่มงานในชนบท ชุมชนยากจนใน  
เมือง ชนกลุ่มน้อย หรือพวกที่ถูกกดขี่ พระเยซูคริสต์เจ้าของเรา ทรงเริ่มงาน  
กับพวกยิวที่ไร้การศึกษา และถูกกดขี่ข่มเหง ในถิ่นที่ไร้ความเจริญในดินแดน  
กาลิลี แต่จุดของเรา คือ ชนเผ่าต่างๆ ซึ่งมีหัวหน้าหรือผู้ปกครองควบคุมดูแล  
อยู่ เราต้องพยายามโน้มน้าวและเอาชนะใจผู้นำเผ่าเหล่านั้นก่อน



3. กลุ่มคนที่ตอบสนอง ซึ่งอาจจะขัดขวางบ้าง หรือไม่ขัดขวางเลย กลุ่มคนที่กล่าวถึงนี้ เป็นคนที่ยินดียอมรับการเปลี่ยนแปลงเมื่อได้ยินพระกิตติคุณ ขอให้เราอธิษฐาน และเชื่อวางใจในพระเจ้าให้นำเราไปถึงกลุ่มคนที่ทรงเตรียมไว้ ปกติแล้วกลุ่มคนที่ยอมรับมักเป็นชนชั้นคนงาน หรือพวกที่ถูกกดขี่

กลุ่มคนที่อาจจะตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงคือ พวกที่ประสบความสำเร็จในแง่เศรษฐกิจ แต่ไม่สามารถทำการเปลี่ยนแปลง หรือยกระดับสังคมขึ้นได้อาจเป็นเพราะเชื้อชาติ หรือเบื้องหลังบางอย่าง กลุ่มคนที่ดัดจริตเหล่านี้ มักยินดียอมรับการเปลี่ยนแปลง แม้บางทีอาจขัดต่อวัฒนธรรมบางอย่างก็ตาม

กลุ่มคนชั้นกลางและสูง มักจะไม่ชอบการเปลี่ยนแปลงสถานภาพ กลุ่มคนนี้อาจจะกลับใจเชื่อพระเจ้า แต่เป็นไปในลักษณะส่วนบุคคล โดยเฉพาะนักศึกษา แต่พวกเขาไม่เห็นด้วยหรือร่วมขบวนการความเคลื่อนไหวของชนชั้นกรรมกร โดยมากแล้วเป็นคริสตจักรลูก ซึ่งเริ่มต้นบุกเบิกทำงานกับชนชั้นกลางก่อน มีมิชชันนารีไม่น้อยเสียเวลานับปีกับกลุ่มคนซึ่งไม่มีการตอบสนองใดๆ เลย อันเป็นการปิดโอกาสของคนซึ่งพร้อมจะรับพระกิตติคุณไปอย่างน่าเสียดาย

4. (หากปรับได้) ทีมงานควรต้องมีธุรกิจ หรือวิชาชีพสักหนึ่งอย่าง เพื่อว่าจะทำให้พวกเขาสามารถเข้าสู่พื้นที่เป้าหมายได้

5. อย่างน้อย สมาชิกทีมตัวหลัก ควรมีแนวคิดทางการเมือง ฐานะเศรษฐกิจ วัฒนธรรมและวิถีคิดหาเหตุผลเหมือนหรือคล้ายคลึงกับกลุ่มเป้าหมาย

หากเป็นไปได้ เลือกลูกทีมที่มีฐานะสังคมและเศรษฐกิจระดับเดียวกัน  
กับคริสตจักรของตน ปกติแล้วคนในระดับเดียวกันย่อมส่งผลดีต่อการทำงาน  
ประเด็นความเหมือน ควรมีดังต่อไปนี้

- ขนาดครอบครัว
- ระดับการศึกษา และฐานะทางเศรษฐกิจ
- ระดับสังคม
- สังคมชนบทหรือสังคมในเมือง ลักษณะการปกครอง หรือระบบ  
การเมือง

- เชื้อชาติ สีผิว ภาษา

ถ้าหากประเด็นต่างๆ นี้แตกต่างกันมากภายในทีม งานประกาศก็จะ  
ยิ่งยากขึ้นเป็นลำดับ ขอแนะนำว่าให้หาทีมงานจากวัฒนธรรมที่ใกล้เคียงกัน  
โดยเฉพาะสำหรับงานประกาศ บางทีคณะมิชชันต่างๆ อาจจะเป็นตัวแทนช่วย  
หา หรือแนะนำคนให้ได้ ทีมงานจะประหยัดเวลาได้ถึง 15 หรือ 20 ปี หากใช้  
คนซึ่งอยู่ในวัฒนธรรมเหมือนกันหรือคล้ายกันทำการประกาศพระกิตติคุณตั้งแต่  
เริ่มแรก (ภายหลังการรับเชื่อแล้ว เขาสามารถจะยอมรับทีมงานคนอื่นๆ ซึ่งม  
ีความแตกต่างกันได้)

กลุ่มคนใดที่ได้ยินพระกิตติคุณอย่างทั่วถึงแล้ว และเมื่อมีวัฒนธรรม  
คล้าย ใกล้เคียงกับกลุ่มเป้าหมาย?.....

6. หลีกเลียงเทคโนโลยี เครื่องมือ อุปกรณ์ และวิธีการ ซึ่งสมาชิก  
คริสตจักรที่จะตั้งขึ้นมาใหม่ ไม่อาจหาหรือจัดการหรือใช้โดยลำพังได้

7. ทีมงานมิชชันนารีมีความมั่นใจว่า พระเจ้าต้องการส่งพวกเขาไป  
ทำงานกับคนกลุ่มนี้แน่นอน จะเป็นการดีมากหากทีมงานจะได้ไปเยี่ยมและ  
สังเกตสภาพที่แท้จริงของพื้นที่นั้นก่อน

คริสตจักรมีกลุ่มเป้าหมายที่ชัดเจนแล้ว (วันที่):.....

## ข้อศึกษา

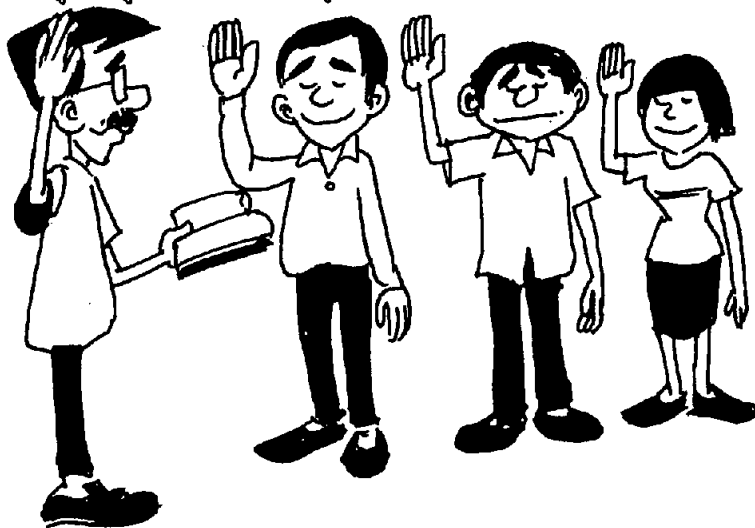
- โรม 15:20-21, 2คร.10:15-16

บทเรียนชุดทีมพันธกิจ 27 "จงออกไปทั่วโลก"

## กิจกรรมที่ 4 คริสตจักรสร้างทีมงานมิชชันนารี

1. หนุนใจสมาชิกคริสตจักรให้คิดและใคร่ครวญว่า พระเจ้าได้ให้ของประทานฝ่ายวิญญาณสำหรับงานมิชชันนารีในแง่ใดบ้าง (ขอให้ทำทายเรื่องนี้แม้กับเด็ก เพื่อว่าพระเจ้าจะทำการจัดเตรียมพวกเขา) พวกเขาจะพัฒนาของประทานขณะยังทำงานตามสถานการณ์ที่เป็นอยู่ได้

2. คัดเลือกคนที่จะเป็นมิชชันนารี ซึ่งจะต้องมีความสามารถตามที่จำเป็นหรือคนที่ยินดีเรียนรู้ สมาชิกทีมงานต้องมีความเห็นสอดคล้องกันทั้งในเรื่องเป้าหมาย และวิธีการทำงาน ในกรณีคู่แข่งงานต้องแน่ใจว่า ทั้งสามมีและภรรยาได้รับการทรงเรียกอย่างเดียวกัน ขนาดของทีมนั้นมีข้เรื่องสำคัญเท่ากับเรื่องของประทานฝ่ายวิญญาณที่สมดุลกันระหว่างทีมงานเพราะถ้าสมาชิกทีมงานทั้งหมดเป็นครู พวกเขา ก็คงล้มเหลวในแง่อื่น ทีมงานควรมีความหลากหลาย มีนักประกาศ ผู้นำ ผู้รักษาโรค และผู้ให้คำปรึกษา ฯลฯ



3. ถ้าจำเป็น ต้องหานักธุรกิจ ผู้ซึ่งสามารถเริ่มงานธุรกิจ ซึ่งสามารถให้ทีมงานคนอื่นๆ เดินทางไปและมีที่พักได้ นักธุรกิจหรือ "พ่อค้ามิชชันนารี" เช่น อควิลา และฟริสตีลา ช่วยหางานให้ผู้ปลุกคริสตจักร มีนักธุรกิจร่วมทีมงานของท่านหรือไม่?.....  
แผนงานของคุณเป็นอย่างไร?.....

4. แต่งตั้งผู้นำทีม ซึ่งจะเป็นผู้พาไปสู่เป้าหมาย เขาจะเป็นผู้ประสานติดต่อกับคริสตจักร และเป็นผู้มอบหมายหน้าที่คอยรับผิดชอบแก่สมาชิกทีมคนอื่นๆ เขาจะใช้คู่มือมิชชันนารี เป็นแนวทางการดำเนินงาน และทบทวนตรวจสอบร่วมกับศิษยาภิบาลหรือผู้ปกครองที่รับผิดชอบอย่างสม่ำเสมอ

ชื่อผู้นำทีม.....  
มีการยืนยันเป็นทางการจากคริสตจักรแล้ว วันที่.....

5. คุณจะพบว่า เป็นประโยชน์มาก หากร่วมมือกับคณะหรือคริสตจักรที่มีภาระในเรื่องมิชชันนารีเหมือนๆ กัน เพื่อจัดสร้างทีมงาน

6. ถ้าวัฒนธรรมของกลุ่มเป้าหมาย มีความแตกต่างจากทีมงานมาก ท่านต้องพยายามหาคนซึ่งมาจากวัฒนธรรมคล้ายคลึงหรือใกล้เคียงกับกลุ่มเป้าหมายให้มากที่สุด โดยเฉพาะคนซึ่งจะทำหน้าที่ด้านการประกาศ จงระลึกไว้เสมอว่า คุณสามารถประหยัดเวลาทำการได้หลายปีทีเดียว หากได้คนในวัฒนธรรมนั้นๆ ทำการประกาศพระกิตติคุณแรกเริ่ม

(ถ้าจำเป็น) คุณมีแผนอย่างไรที่จะได้ตัวบุคคลซึ่งมาจากวัฒนธรรมเดียวกัน หรือ  
ใกล้เคียงกับกลุ่มเป้าหมาย.....

.....  
.....  
.....

7. ทีมงานพบปะกันเป็นระยะ สม่ำเสมอ เพื่ออธิบาย วางแผนงาน  
ฝึกฝน และรายงานความก้าวหน้า

ทีมพบกันที่ไหน? เมื่อไร? (เช่น สัปดาห์ที่ 1 และที่ 3 ของเดือน)

.....  
.....

ทีมงานทุกคนเริ่มประชุมพบปะกันแล้ว (วันที่).....

### ข้อศึกษา

- ข้อพระคัมภีร์ ลูกา 6:12-13, กิจการ 13:1-5; 15:36-40 จงพิจารณา  
จากข้อพระคัมภีร์นี้ว่า ทีมงานมิชชันนารี ถูกส่งออกไปอย่างไร และค่าใช้จ่าย  
มาจากไหน?

## กิจกรรม 5 : ทีมงานเริ่มต้นการฝึกมิชชันนารี

สมาชิกทีมแต่ละคนต้องการประสบการณ์ การตั้งต้นคริสตจักรใหม่ โดยการฝึกสอนคนซึ่งเขาเองนำให้กลับใจใหม่ ผู้ปลูกคริสตจักรทั้งหลายต้องเรียนรู้จักการนำหัวหน้าครอบครัวมาเชื่อและฝึกฝนให้เขาเป็นผู้นำ โดยกระทำเป็นการส่วนตัว การฝึกฝนอย่างนี้เป็นพื้นฐานของ "ระบบฝึกฝน+ทวิคูณ" อยู่แล้ว คริสตจักรต้องฝึกทีมงาน แบบเดียวกับที่ทีมงานจะออกไปฝึกฝนผู้อภิบาลศิษย์ (ศิษยาภิบาลทั้งหลาย) ในพื้นที่เป้าหมาย ในพื้นที่ซึ่งพระกิตติคุณยังไม่ไปถึง ส่วนมากแล้วจำเป็นต้องมีการศึกษาเช่นนี้แบบตัวต่อตัว และนี่เป็นวิธีการที่พระเยซูคริสต์เจ้าทรงฝึกสาวกของพระองค์

ต่อไปนี้เป็นคำแนะนำที่จะช่วยในการฝึก:



1. สมาชิกทีมซึ่งมิได้ผ่านการฝึกในเรื่องทีมพันธกิจมาก่อนอย่างน้อยที่สุดควรต้องผ่านระบบ "ฝึกฝน+เพิ่มทวีคูณ" ในระดับ 1 ของหลักสูตรทีมพันธกิจคริสตจักร

2. ถ้าทีมจะไปทำงานในพื้นที่ซึ่งมีการควบคุม เข้มงวด พวกเขาควรรับการฝึกในประเด็นต่างๆ ต่อไปนี้

- ทำการประกาศ แบบรุกเงียบ ให้การฝึกฝนคริสเตียนใหม่หรือแนะนำผู้สนใจเป็นส่วนตัว

- ฝึกผู้อภิบาลหรือผู้ปกครองในที่นั้นๆ หรืองานวิชาชีพใดๆ ที่เหมาะสม และสามารถทำได้

3. หากคนซึ่งมีความชำนาญพิเศษเฉพาะด้านมาเสริมทีม เช่น นักดนตรี นักบัญชี ผู้ชำนาญการสาธารณสุข เครื่องกล งานฝีมือ หัตถกรรมต่างๆ นักเขียน นักแต่งเพลง ฯลฯ

สมาชิกทีมมีความสามารถพิเศษใดบ้าง ?.....

.....

พวกเขาควรต้องเรียนรู้ทักษะใดก่อนออกไปทำงาน.....

.....



4. เตรียมสมาชิกทีมอย่างน้อยที่สุด 1 คน เป็นครูผู้สามารถฝึกสอน  
ผู้อภิบาลในพื้นที่ได้ ครูคนนี้ต้องสามารถสอนนักเรียนแบบตัวต่อตัวได้ (มิใช่  
การสอนแบบบรรยายหน้าชั้นเรียน) ครูฝึกผู้นำนั้นมีส่วนอย่างมาก และมีความ  
รับผิดชอบโดยตรงต่อการทำงาน ถ้าเป็นไปได้ควรใช้ "ระบบฝึกฝน+เพิ่มทวีคูณ"  
คู่มือฝึกฝนทีมพันธกิจ และหลักสูตรทีมพันธกิจช่วยให้ทำงานอย่างเกิดผล

ในการฝึกปฏิบัติ (ผู้นำทีมและสมาชิกทีมคนอื่นๆ ที่จะฝึกผู้อภิบาล  
ในอนาคต ควรต้องผ่านการฝึกฝน ตามหลักสูตรทีมพันธกิจ ในระดับ 2 ก่อน)  
สมาชิกทีมงานคนใดจะเป็นผู้ฝึกฝนผู้อภิบาลในอนาคตในพื้นที่  
เป้าหมาย.....

มีแผนการอะไรสำหรับการฝึกฝนทีมงาน ตามหลักสูตรทีมพันธกิจ  
ระดับ 2 (หรือการฝึกฝนอื่นที่คล้ายคลึงกัน).....

.....  
เริ่มการฝึกฝนทีมงาน (วันที่).....

### ข้อศึกษา

- ข้อพระคัมภีร์ สึกษาโรม 15:7-24 เพื่อหาว่า เปาโลยึดอะไร  
เป็นข้อพิจารณาว่า นั่นคือ การทรงเรียกของพระเจ้าให้ท่านออกไปเป็นมิชชันนารี

- สึกษากิจกรรมบทที่ 10 พระเจ้าทรงเตรียมเปโตร ให้ท่านเอา  
ชะอวดติทางวัฒนธรรมได้อย่างไร

- ใน 2 ทิโมธี 2:1-26, 4:1-8 มีหลักการหลายข้อสำหรับการ  
ฝึกฝนคนงานคริสเตียน อะไรบ้าง?

หากต้องการทราบข้อมูลหรือรายละเอียดในเรื่องทีมพันธกิจและ  
ระบบ "ฝึกฝน+เพิ่มทวีคูณ" มากขึ้นติดต่อได้ที่ 9/1 ถ.คอยสะเก็ดเก่า ต.วัดเกต  
อ.เมือง จ.เชียงใหม่ โทร.(053)326333 FAX (053)306279

## กิจกรรมที่ 6:

### คริสตจักรและทีมงานจัดตั้งกลุ่มสนับสนุนมิชชันนารี

มิชชันนารีที่ออกไปทำการในพื้นที่ ล้วนต้องการความช่วยเหลือ และการสนับสนุน มิชชันนารีไม่ควรออกไปลำพังด้วยตนเอง แต่ไปในฐานะตัวแทนของพระคริสต์ และในฐานะส่วนหนึ่งแห่งพระกายของพระองค์ ดังนั้น คริสตจักรจึงต้องอยู่เบื้องหลังการทำงานของมิชชันนารีด้วย แม้ว่าพวกเขาจะออกไปในนามของคณะใดคณะหนึ่งก็ตาม แต่คริสตจักรท้องถิ่นก็ควรจะเป็นผู้รับผิดชอบพวกเขาอยู่ดี

1. คริสตจักรส่งทีมมิชชันนารี สมาชิกทีมมาจากคริสตจักรเดียวกัน หรืออย่างน้อยมาจากคริสตจักรลูก แต่ทุกคนในทีมยังขึ้นอยู่กับความรับผิดชอบของคริสตจักรแม่ เพื่อไปทำการสร้างคริสตจักรในพื้นที่ใหม่ๆ ซึ่งพระกิตติคุณยังไปไม่ถึง มิชชันนารีที่ออกไปทำงานโดยลำพัง มักไม่ค่อยมีค่านอริชฐานเพื่อรวมทั้งขาดการสนับสนุนด้านการเงิน จึงมักจะส่งผลให้พวกเขาต้องเผชิญกับความทุกข์ยากมากมายหลายประการ

2. แต่งตั้งหรือรับบุคคลในคริสตจักร ตั้งเป็นกลุ่ม "ผู้สนับสนุนมิชชันนารี" "กรรมการมิชชันนารี" หรือ "เพื่อนมิชชันนารี" ฯลฯ เพื่อเป็นแนวหลังหนุนการทำงานของมิชชันนารีในพื้นที่

3. ถ้าต้องการ อาจจะติดต่อกับคณะมิชชันนารีให้ช่วยคริสตจักรของท่านจัดส่งมิชชันนารีไปยังพื้นที่ๆ ต้องการ คณะต่างๆ นั้นต้องปล่อยให้มิชชันนารีได้ใช้ของประทานที่พระเจ้าให้ สร้างคริสตจักรแม่ซึ่งเป็นผู้ส่งพวกเขาออกไป

ท่านอาจประสานงานกับคณะใดได้.....

4. ตกลงกับทีมในการเสนอรายงานอย่างสม่ำเสมอ ปกติเป็นรายงานประจำเดือน) ให้แก่คริสตจักรผู้ส่งทีมออกไป และควรรายงานให้แก่ผู้อธิษฐานเพื่อหรือกลุ่มผู้สนับสนุนด้วย

กลุ่มผู้สนับสนุนงานมิชชันนารีเกิดขึ้นแล้ว (วันที่).....

## ข้อศึกษา

- ในลูกา 8:1-3 ฝึกกิจกรรมบางอย่างอันเป็นตัวอย่างที่ดีแก่กลุ่มงานมิชชันนารีที่มีประสิทธิภาพ

## กิจกรรมที่ 7

### คริสตจักรและทีมงานรณรงค์ให้มีการอธิษฐานเพื่อวานมิชชันนารี

1. มิชชันนารีต้องการการอธิษฐานที่ร้อนรน จริงจัง สม่ำเสมอ คริสตจักรต้องจัดตั้งกลุ่มพบปะกันเพื่ออธิษฐาน ส่งแรงเสริมแก่มิชชันนารีอย่างสม่ำเสมอ

หาผู้สนับสนุนท่านด้วยคำอธิษฐาน โดยส่งจดหมายข่าว หัวข้ออธิษฐานไปให้เขาเป็นประจำ (อย่าพิมพ์ชื่อหรือรายละเอียด เพราะอาจเกิดการตื่นตระหนก โดยเฉพาะในพื้นที่ซึ่งเข้มงวดหรือต่อต้านศาสนาอื่น)

รายชื่อผู้อธิษฐานเพื่อ.....

.....

.....



## 2. อธิษฐานเพื่อ

- ความร้อคข์ของประชากรและผู้นำของเขา
- ตัดขาดความสัมพันธ์ของชาตาน และอำนาจทั้งล้นของมันที่มีต่อประชากรซึ่งเราจะประกาศพระกิตติคุณแก่เขา
- ขอให้ทีมงานมีฤทธานุภาพฝ่ายวิญญาณ พ้นจากการคุกคามของวิญญาณชั่วทั้งหลาย
- ขอให้ทีมงานทุกคนมีสัมพันธ์ภาพที่ดีต่อกัน ทั้งระหว่างทีมและในครอบครัวด้วย
- การเรียนรู้ภาษาใหม่
- เข้าใจและสามารถปรับตัวเข้ากับวัฒนธรรมได้อย่างดี
- สุขภาพและความสันติสุข
- การใช้จ่าย-การเงิน
- ความจำเป็นอื่นๆ และความจำเป็นเฉพาะหน้าเป็นรายๆ

3. ให้เพื่อนแจ้งข่าวสารเกี่ยวกับงานของท่านให้แก่คริสตจักรอื่นได้ทราบ เพื่อคริสตจักรนั้นจะร่วมแรงร่วมใจ อธิษฐาน เพื่อ

การอธิษฐานสม่ำเสมอ เริ่มเมื่อ (วันที่).....

## ข้อศึกษา

- ศึกษา 2ธส.3:1-2, ดนล.9:1-3, 2คร.10:3, อฟ.6:18-19 จากข้อพระธรรมเหล่านี้ จะพบว่ามีหลักการหลายข้อสำหรับการอธิษฐานเรื่องมิชชั่นนารี

- คู่มือผู้อภิบาลศิษย์ หัวข้อ "การอธิษฐานเพื่อซึ่งกันและกันในคริสตจักร" บทเรียนชุดทีมพันธกิจ เล่ม 22

- คู่มือการปลุกคริสตจักร กิจกรรม 4: "ประกาศชัยชนะของพระคริสต์"

## กิจกรรม 8 : การเตรียมงานอาชีพ

ในพื้นที่ซึ่งพระกิตติคุณยังไม่ถึงส่วนมากแล้ว มักไม่อนุญาตให้มีมิชชันนารี เข้าไปประกาศอย่างเปิดเผยได้ พวกเขาจึงจำเป็นต้องทำงานอาชีพบางอย่างซึ่งรัฐบาลให้การรับรอง ในลักษณะ "งาน 2 อาชีพ" บางคนเป็นนักธุรกิจ ครู พยาบาล ฯลฯ ธุรกิจขนาดย่อม เป็นวิธีการที่เคยใช้ได้ผลดี เป็นสะพานเชื่อมให้ผู้ปลูกคริสตจักร มีโอกาสพบกับกลุ่มคนซึ่งตอบสนองต่อพระกิตติคุณได้ การทำงานอย่างเป็นกิจลักษณะ ทำให้ประชากรในพื้นที่ยอมรับและเชื่อถือมิชชันนารีดีกว่า (มีครั้งหนึ่งพวกเขาอาจคิดว่า มิชชันนารีคือสายลับ หรือไม่ก็เป็นพวกนักเลงหัวไม้ เทียบไปเทียบมาไม่ทำงานอะไร)



อาควิลลาและปรัสติลลา เป็นตัวอย่างของ "มิชชันนารี ผู้เย็บเต็นท์" ซึ่งถูกกล่าวถึงหลายครั้ง เมื่อเริ่มคริสตจักรที่โครินธ์ (กจ.18:1-8) เอเฟซัส (กจ.18:18-26, 2 คร.16:19) และโรม (โรม 16:3-5) อัครทูตเปาโล ทำงานเย็บเต็นท์เพื่อการยังชีพอยู่ได้ ขณะเดียวกันท่านก็ยอมรับการช่วยเหลือจากคริสตจักรด้วย (กจ.18:1-5, 2คร.11:8, ฟป.4:14-17)

1. เตรียมการเข้าสู่พื้นที่ทำงานด้วยอาชีพอื่น ที่ไม่ใช่ "มิชชันนารี" (ถ้าจำเป็น) ปกติแล้ว ธุรกิจขนาดเล็ก เทคโนโลยีขั้นพื้นฐานหรือการส่งออกงานฝีมือ เหล่านี้เหมาะเป็นงานของมิชชันนารีผู้สร้างคริสตจักร (ควรทำในเมืองเล็ก)

2. เรื่องที่มิชชันนารีเขียนต้นท่ต้องพิจารณา (ใช้พื้นที่ๆ มีการควบคุมอย่างเคร่งครัด)

- ธุรกิจนั้น จำเป็นสำหรับรัฐบาลและประเทศนั้นหรือไม่?
- มิฉะนั้นแล้ว ทีมงานอาจจะถูกปฏิเสธให้เข้าอาศัยได้
- เขียนจดหมายถึงกงสุลหรือตัวแทนการค้าประเทศนั้นๆ เพื่อขอรายละเอียด (ไม่จำเป็นต้องกล่าวถึงมิชชันนารี และการประกาศพระกิตติคุณในจดหมายนี้)

- ท่านจะเข้าถึงพื้นที่เป้าหมายได้โดยงานอะไร?.....
- ท่านต้องรับการฝึกฝนพิเศษด้านวิชาชีพอีกหรือไม่?.....
- ถ้าต้องการ ท่านมีแผนการเข้ารับการฝึกอย่างไร?.....

.....

3. ถ้าเป็นไปได้ติดต่อในประเทศเป้าหมายให้เขาช่วยเหลือ ท่านมีการเตรียมเรื่องงานอาชีพ (ตามที่จำเป็น) (วันที่).....

## ข้อศึกษา

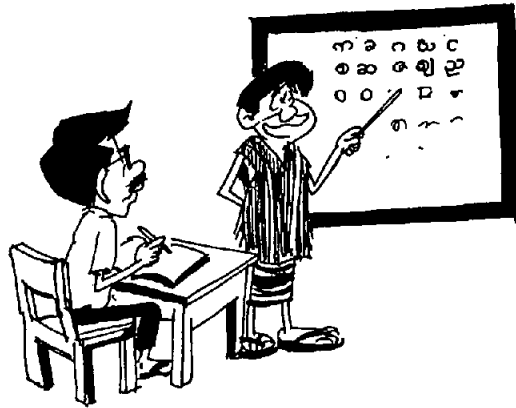
- ดู กิจการ 20:33-35 และ 1คร.9:1-27 เป็นแนวทางในการสร้างงานอาชีพ



## กิจกรรม 9:

### ทิวานเรียนภาษาใหม่ (ถ้าทำได้)

เริ่มต้นเรียนภาษาใหม่เร็วที่สุดเท่าที่จะทำได้ แม้ว่าจะไม่ใช่ภาษาที่ท่านจะใช้อย่างถาวรในพื้นที่เป้าหมายก็ตาม แต่การเรียนภาษาใหม่จะเป็นการเพิ่มทักษะ ความสามารถแก่ท่าน ขอให้ริชฐานเพื่อความสามารภในการเรียนภาษาด้วย



ถ้าเป็นไปได้ กิจกรรมนี้ควรดำเนินการร่วมกับกิจกรรม 10: "ทีมงานช่วยปลูกคริสตจักรในวัฒนธรรมข้างเคียง"

1. ฝึกฝนการเรียนภาษาใหม่ ถ้าเป็นไปได้เริ่มเรียนภาษาที่ท่านต้องใช้ในพื้นที่

ท่านต้องการเรียนภาษาอะไร.....

ผู้ช่วยการเรียนภาษาของท่าน ชื่อ.....

ทำเครื่องหมายในหัวข้อที่ท่านได้ผ่านแล้ว

- มีการทบทวน
- ทำแบบฝึกหัดเต็มคำ
- แบบฝึกหัดความเข้าใจ
- โครงสร้างประโยค (เช่นการตอบคำถาม)
- แบบฝึกหัดเปลี่ยนแปลงรูปประโยค
- แบบฝึกหัดการออกเสียง (เปรียบเทียบเสียงที่แตกต่างกัน)

ท่านได้เริ่มฝึกฝนทำความเข้าใจกับภาษาใหม่ๆ แล้ว (วันที่).....

ข้อศึกษา

- คู่มือธรรม 22:2 มีตัวอย่างที่แสดงให้เห็นคุณค่าของการรู้จักหลาย

ภาษา

## กิจกรรม 10 :

### ทีมงานช่วยปลูกคริสตจักรในต่างวัฒนธรรมที่อยู่ใกล้เคียง

ถ้าทีมงานขาดประสบการณ์ การทำงานข้ามวัฒนธรรม ก็ควรจะให้พวกเขามีโอกาสฝึกฝนปลูกคริสตจักรในวัฒนธรรมที่ต่างกัน ซึ่งอยู่ใกล้ๆ ก่อนที่จะส่งทีมออกไปต่างประเทศ ทีมงานต้องฝึกวิธีการสร้างตัว และวิถีชีวิตที่จะทำงานในพื้นที่ซึ่งมีการควบคุมเข้มงวดในหลายประเทศ มิชชันนารีต่างประเทศ วรรณกรรม และพันธกิจคริสเตียนรูปแบบต่างๆ ล้วนเป็นของต้องห้าม มิชชันนารีต้องเรียนรู้วิธีการทำงานในสถานการณ์ต่างๆ เหล่านี้ด้วย

ทีมงานมิชชันนารีต้องดึงสมาชิกคนอื่นๆ ในคริสตจักรเข้าร่วมงานปลูกคริสตจักรใหม่นี้ด้วย เพื่อว่าพวกเขาจะสามารถดูแลคริสตจักรแห่งนี้ต่อไปได้ เมื่อทีมงานมิชชันนารีต้องออกไปยังพื้นที่เป้าหมาย

จะเริ่มคริสตจักรใหม่นี้กับกลุ่มใด?.....

#### 1. ข้อเสนอแนะสำหรับการเตรียมเข้าสู่วัฒนธรรมใหม่

- ศึกษาทัศนะ โลกทัศน์ของกลุ่มคนแบบต่างๆ โดยเฉพาะกลุ่มคนที่ท่านจะร่วมงานด้วย
- ร่วมนมัสการพระเจ้า ซึ่งมีรูปแบบการนมัสการที่แตกต่างกันหลายรูปแบบ และเรียนรู้ที่จะชื่นชมประทับใจทุกรูปแบบให้ได้

- ขอให้ใคร่ครวญและถือหลักการพระคัมภีร์ดังต่อไปนี้ เป็นหลักการ  
ทำงานข้ามวัฒนธรรม : อัครทูตเปาโลกล่าวว่า "ต่อพวกยิวข้าพเจ้าก็เป็นยิว เพื่อ  
จะได้พுகยิว ต่อพวกที่อยู่ใต้ธรรมบัญญัติ ข้าพเจ้าก็เป็นเหมือนคนอยู่ใต้ธรรม-  
บัญญัติ (แต่ตัวข้าพเจ้ามิได้อยู่ใต้ธรรมบัญญัติ) เพื่อคนที่อยู่ใต้ธรรมบัญญัตินั้น..  
ข้าพเจ้ายอมเป็นคนทุกชนิดต่อคนทั้งปวง เพื่อช่วยเขาให้รอดได้บ้างโดยทุกวิถี  
ทาง" (1 คร.9:20-22)

- สร้างและพัฒนาสัมพันธภาพกับคนในวัฒนธรรมอื่น

- สำรวจตรวจตราดูว่าภายในใจของท่านยังยึดอยู่กับสิ่งไร้สาระ ไม่มี  
คุณค่าและเป็นอุปสรรคต่อน้ำพระทัยของพระคริสต์บ้างหรือไม่ ขอให้อธิษฐาน  
และสวดภาวนา ทำการชุกรากถอนโคลนไปเสีย (สิ่งเหล่านี้ เช่น วัตถุนิยม ความ  
ยึดมั่นในตนเอง การแข่งขันชิงดีชิงเด่น สถาบันนิยม ความสะดวกสบาย  
สนุกสนาน วิธีการและรูปแบบการนมัสการ)

2. สมาชิกทีมงานอย่างน้อยคนหนึ่งให้เป็นผู้มีความสามารถในการ  
ฝึกผู้อภิบาลในพื้นที่ด้วยการฝึกฝนตัวต่อตัว ถ้าเป็นไปได้ควรใช้ระบบ "ฝึกฝน+  
เพิ่มทวีคูณ"

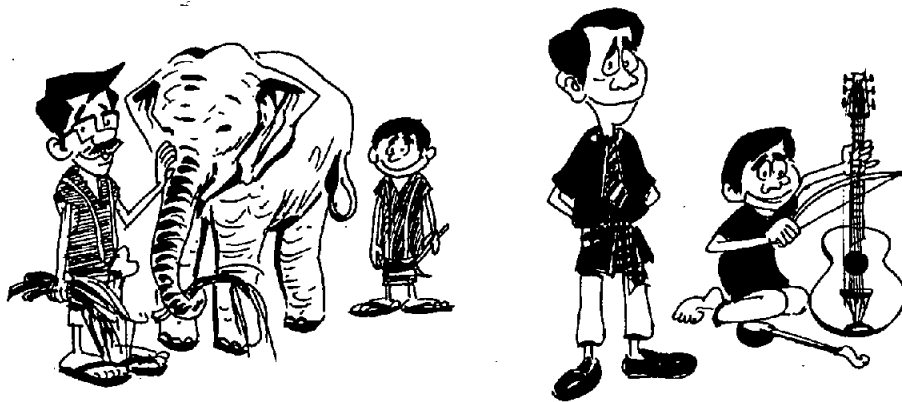
ชื่อของผู้ที่เหมาะสมจะฝึกฝนผู้ปกครองหรือผู้อภิบาล.....

3. ใช้เอกสารจากชุดทีมพันธกิจคริสตจักร ชุด "คู่มือการปลูก คริสตจักร" (37) ในการเริ่มคริสตจักรใหม่ สมาชิกทีมงานต้องเรียนรู้จัดการ ปรับเปลี่ยนวิธีการนมัสการ การสอน และการจัดการดูแลคริสตจักร เพื่อว่าผู้นำ ใหม่ ๆ ซึ่งยากจน ไร้การศึกษา จะสามารถเรียนรู้และฝึกฝนทำตามได้ ขจัด รูปแบบตะวันตกออกไปให้มีความเหมาะสมกับคนในพื้นที่อย่างแท้จริง ใน ดินแดนที่ต้องห้ามการประกาศ การฝึกฝนผู้อภิบาลควรเป็นไปอย่างเงียบเชียบ ทำเครื่องหมายหัวข้อต่อไปนี้ เมื่อท่านได้ลงมือกระทำ:

### ความผูกพันด้านวัฒนธรรม

- "สร้างความฝัน" กับคนรอบข้างให้ชีวิตเข้ากับพวกเขาจนท่านเองรู้สึก สนุก เป็นสุขเหมือนบ้านตนเอง เมื่อในวัฒนธรรมของพวกเขา ต้องเปิด หูกวาง ฟังและรับรู้ยิ่งเดียวกับวิถีชีวิตของคนในพื้นที่ ถ้าเป็นไปได้ นำใช้ชีวิตในครอบครัวของพวกเขา แยกจากชนร่วมชาติของท่าน ช่วงระยะหนึ่ง จนกว่าจะรู้สึกคุ้นเคยและรู้สึกว่านั่นคือบ้านของท่าน โดยสมบูรณ์แล้ว

# วิธีการประกาศตามสภาพความเป็นจริง (Incarnational Evangelism)



วิธีการแบบนี้จะต้องไม่ใช่กำลัง อำนาจบังคับ หรือพยายามขัดเขี้ยว  
พระกิตติคุณให้ หากแต่ต้องเข้าหาด้วยความถ่อมใจ อ่อนน้อมถ่อม  
ตนเหมือนดังที่พระเยซูคริสต์ องค์พระผู้เป็นเจ้าของเรา ทรงยอมรับ  
สภาพความถ่อมลงอย่างที่สุด จุดประสงค์ของเราคือ ทรงประกาศ  
เพื่อการตั้งคริสตจักรมิชชั่นศึกษาพระคัมภีร์ เพื่อเป็นผู้รู้ผู้คงแก่เรียน  
เพียงอย่างเดียวถ้าเป็นไปได้ เราหวังว่าจะสามารถนำคนทั้งกลุ่มนั้นมาถึง  
พระเจ้าให้มากกว่าบุคคลเพียงคนเดียว

- การเป็นพยาน ในลักษณะที่อ่อนน้อมถ่อมตน ขณะผู้ฟังเป็นคนมี  
อำนาจ (เช่น เปโตร ในบ้านโคเนเรียส, เปาโลและลีลาส ในคุกเมือง  
ฟิลิปปี, พระเยซูขณะอยู่ในบ้านของเลวีและซัคเคียส) ต้องขออนุญาต  
ผู้นำครอบครัวหรือชุมชนก่อนการพูดเสมอ

- ช่วยผู้นำครอบครัว ในการอ่านศึกษาพระคัมภีร์ ซึ่งคัดเลือกแล้ว อย่างระมัดระวัง รอบคอบในบ้านของพวกเขา ข้อพระคัมภีร์ที่เลือก ควรเป็นแบบง่าย ๆ ที่อธิบายเรื่องของพระเจ้า พระเยซูคริสต์และ ความจำเป็นที่ต้องรับความรอด รวมทั้งเรื่องราวประวัติศาสตร์ เกี่ยวกับการสิ้นพระชนม์และการเป็นขึ้นของพระเยซูคริสต์ด้วย
- สอนผู้นำเหล่านั้นอย่างที่เราจะสอนแก่สมาชิกครอบครัว และ เพื่อนๆของเขาต่อไปได้ มีข้้นนารีบางคนสอน หรือใช้คำพูดที่ลอย ข้ามหัวคนฟังไป เพื่อหลีกเลี่ยงปัญหาดังกล่าว ต้องฝึกหัดเล่าเรื่องที่ ใช้อย่างน้อย หรือเรื่องหลักๆ เช่น เรื่องของโนอาห์ กับความบริสุทธิ์ของ พระเจ้า
- ช่วยบรรดาหัวหน้าครอบครัวทั้งหลาย เล่าเรื่องจากพระคัมภีร์ให้ สมาชิกครอบครัวได้รับฟัง
- ช่วยพวกเขาท่องจำพระคัมภีร์ข้อสำคัญๆ (คุณต้องทำเองก่อน)
- ตอบคำถามต่างๆ จากเรื่องราวพระกิตติคุณรวมทั้งคำพยานส่วนตัว หลีกเลี่ยงการโต้เถียงของศาสนศาสตร์
- เมื่อเป็นพยานกับคนแปลกหน้า ต้องเรียนรู้จักฟัง ให้โอกาสเขาพูด มากกว่าคุณจะเป็นผู้ครอบครองการพูดทั้งหมด
- เมื่อกล่าวพระกิตติคุณ การเป็นพยานส่วนตัวด้วย โดยเฉพาะหาก ท่านมีประสบการณ์ที่ได้รับการรักษาด้วยฤทธิ์อำนาจของพระเจ้า
- ฝึกศิลปะการพูด การสื่อสารเพื่อการประกาศ (คนส่วนใหญ่ในที่ ห่างไกลมักจะไร้การศึกษา)

- สร้างสัมพันธ์ภาพกับผู้เชื่อใหม่ และคนที่สนใจ รวมทั้งพวกเขาสามารถ  
สายสัมพันธ์กับญาติพี่น้อง เพื่อนฝูง ซึ่งยังไม่เชื่อ ช่วยพวกเขาใช้สาย  
สัมพันธ์ที่เป็นสื่อในการประกาศพระกิตติคุณ อย่าดึงตัวผู้เชื่อใหม่  
ออกจากขอบข่ายสังคมเดิมของเขา เข้ามาในโบสถ์และถือนอกจาก  
นั้นแล้วเป็น "คนต่างความเชื่อ" (ดูการนมัสการที่เข้ากับวัฒนธรรม  
ในหน้าต่อไป)

## การให้บัพติศมา

- ให้บัพติศมาแก่ผู้เชื่อใหม่ และถือพิธีมหาสนิท (บางทีอาจจัดขึ้น  
ในบ้านก็ได้ ดูกิจการ 2:48) การจัดพิธีบัพติศมา เพื่อแสดงว่า  
บุคคลนั้นๆ เป็นของพระเยซูคริสต์แล้ว ดีกว่าการให้ยกมือหรือเดิน  
ออกไปข้างนอก, ความรอดพอสมควร)





## การสร้างสาวก

- ผู้ที่ติดตามเราหรือเรานั้นจะยอมจำนนต่อพระเยซูคริสต์องค์พระผู้เป็นเจ้า (เราต้องฝึกสาวกใหม่ ในคริสตจักรใหม่ เพื่อเขาจะทำตามพระบัญชาของพระเยซูคริสต์ ก่อนมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบ หรือสอนหลักศาสนศาสตร์ที่ลึกซึ้ง)



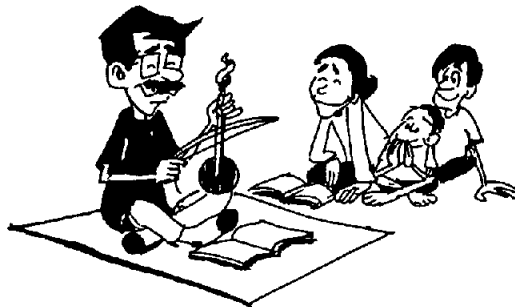
สอนเขาในเรื่องต่อไปนี้

- ต้องเชื่อ กลับใจ และรับพระวิญญาณบริสุทธิ์
- รับบัพติศมาและดำเนินชีวิตใหม่ให้บริสุทธิ์
- เข้าพิธีศีลมหาสนิท
- รักพระเจ้าและเพื่อนมนุษย์ด้วยการปฏิบัติ
- อธิษฐานประจำวัน และถวายทรัพย์สันทัดกายและใจ
- เป็นพยานและสร้างสาวก

- มีความสามารถสอนตามหัวข้อต่างๆ ที่กล่าวข้างต้น โดยเล่าเรื่องพระคัมภีร์
- สอนผู้ใหญ่ให้อ่านหนังสือได้ (ถ้าจำเป็น-คนส่วนมากในชนบททางไกลมักจะอ่านไม่ออก)
- เตรียมผู้เชื่อใหม่ให้พร้อม หากต้องพบการข่มเหง ต่อด้าน: อ่านคำเตือนของพระเยซูคริสต์ในมัทธิว 10 และเหตุการณ์การข่มเหงซึ่งปรากฏในกิจการและดาเนียล ช่วยเขาให้เกิดความเชื่อมั่นวางใจในพระเจ้า ในพื้นที่ข่มเหงการกลับใจอาจต้องถือเป็นความลับ แต่ถ้าผู้เชื่อพร้อมเผชิญการข่มเหงเมื่อประกาศตัวต่อสาธารณชนก็ให้เขาเป็นผู้ตัดสินใจเอง
- ถ้าเป็นไปได้ จัดกลุ่มประชุมเล็กๆ ตามบ้านหลายๆ กลุ่ม ดีกว่าการประชุมกลุ่มใหญ่กลุ่มเดียว

## การนมัสการที่เข้ากับรูปแบบวัฒนธรรม

รูปแบบการนมัสการต้องเหมาะสม และกลมกลืนกับวัฒนธรรม และลักษณะการนำประชุม ควรต้องเป็นแบบซึ่งคริสเตียนใหม่สามารถเรียนรู้ทำตามได้



- เริ่มต้นคริสตจักรใหม่ ในบ้านของบุคคลในกลุ่มเป้าหมาย : มิใช่ในบ้านของท่าน (โรม 15:5, 1โครินธ์ 16:19, ఫిเลโมน 1:2)

หลีกเลี่ยงการเชิญผู้เชื่อใหม่มาร่วมประชุมกับทีมของท่าน แต่ควรช่วยและสนับสนุนให้เขาสร้างกลุ่มใหม่ ภายในชุมชนและวัฒนธรรมของเขาเอง ในการประชุมนมัสการครั้งแรกควรเชิญบรรดาเพื่อนฝูง สมาชิกครอบครัวของผู้เชื่อใหม่ มาร่วมการประชุมมากกว่าบุคคลอื่นซึ่งถือเป็นผู้ต่างความเชื่อ ด้วยเหตุผลดังนี้ คริสตจักรใหม่จึงถือเป็นกำเนิดขึ้นมาจากวัฒนธรรมของชุมชน และเป็นที่ยู้งักและการยอมรับของชุมชนด้วย

- ถู้อพิธีศีลมหาสนิทในบ้าน หรือ ในสถานที่ที่เป็นส่วนตัวสักหน่อย คริสตจักรสมัยแรก พิธีศีลมหาสนิทถือเป็นหัวใจของการนมัสการ ขอแนะนำว่าคริสตจักรใหม่ๆ ควรถู้อพิธีนี้อาทิตย์ละครั้ง เชิญบรรดาเพื่อนๆ มาร่วมพิธีในกลุ่มด้วย เมื่อเขาได้รับเชื่อพระเยซูแล้ว
- ช่วยผู้เชื่อใหม่พัฒนารูปแบบการนมัสการ ซึ่งศักดิ์สิทธิ์ และเข้ากับวัฒนธรรมของพวกเขาเอง พระคัมภีร์กำหนดท่าทางเมื่อเรานมัสการพระเจ้าดังนั้นให้อิสระแก่คนในท้องถิ่น อย่างนำวัฒนธรรมของทีมงานมาเป็นบรรทัดฐานและครอบงำ เพื่อว่าคริสตจักรจะเกิดและเจริญเติบโตขึ้นในวัฒนธรรมของพวกเขาเอง

- นมัสการโดยปราศจากพิธีกรรมอันยุ่งยาก หลีกเลี่ยงการใช้เครื่องใช้เครื่องมือ หรืออุปกรณ์ราคาแพง (ผู้ปลุกคริสตจักรในดินแดนต้องห้ามนั้น ต้องสร้างสำนักแก่ผู้นำท้องถิ่น ให้ดำเนินการนมัสการในรูปแบบง่ายๆ อย่างที่เขาเองทำได้และใช้แหล่งทรัพยากรที่มีในท้องถิ่นโดยทันที)
- ช่วยคริสเตียนใหม่ แต่งเพลงนมัสการ โดยใช้ทำนองเพลงพื้นเมืองของเขาเอง เริ่มแรกอาจจะใช้บทเพลงสดุดีโดยปราศจากดนตรีประกอบก่อนก็ได้
- ไม่ควรเทศนาอย่างเต็มรูปแบบของตะวันตก แต่ควรเล่าเรื่องจากพระคัมภีร์และชี้การนำมาประยุกต์ใช้

### การอบรม-ฝึกฝนผู้อภิบาลและผู้นำ

- จัดเตรียมผู้นำท้องถิ่น (ผู้อภิบาล-ผู้ปกครอง) ฝึกฝนและสร้างเขาด้วยบทเรียนชุด "ทีมพันธกิจ" ตามระบบฝึกฝนและเพิ่มทวีคูณ (ถ้าเป็นไปได้)
- มอบหมายหน้าที่ ความรับผิดชอบแก่ผู้นำใหม่ ให้เขามีส่วนในการรับใช้เร็วที่สุดเท่าที่จะทำได้

4. ให้โอกาสผู้นำซึ่งได้รับการฝึกฝนดีแล้ว คุณแลรับผิดชอบคริสตจักร  
ท้องถิ่นแห่งนั้นต่อไป เมื่อทีมงานพร้อมที่จะย้ายต่อไป แต่งตั้ง  
(เลือก) ผู้นำท่ามกลางสมาชิกคริสตจักรใหม่ที่สร้างขึ้น



5. ประเมินผลงานของทีม

- ทุกคนร่วมมือ และเข้ากันได้ดี
- ทีมงานปรับตัวเข้าวัฒนธรรมใหม่ได้
- สมาชิกทีมยังคงแน่ใจถึงนิมิตที่เรียกออกไปต่างแดนต่างถิ่น
- ผู้ประสานทีมงาน (หัวหน้าทีม) สามารถนำและทำให้ลูกทีม  
ทุกคนทำงานด้วยกันได้ดี
- สมาชิกทีมมีของประทานและความสามารถพอจะออกไป  
ทำงานต่างประเทศ

6. ถ้าสมาชิกทีมคนใครรู้สึกว่าคุณเองมีได้ถูกเรียกออกไปทำงานถิ่นต่าง  
อีกแล้ว ก็มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบที่จะเป็นฝ่ายสนับสนุนอยู่  
ในแนวหลัง

มีการฝึกแบบวิธีที่เป็นสากล (Incarnational Method) และวิธีการ  
ทำงานในพื้นที่ที่เข้มงวดแล้ว (วันที่).....  
โครงการคริสตจักรใหม่ได้เริ่มขึ้นแล้ว (วันที่).....

### ข้อศึกษา

- ศึกษากิจกรรมที่ 2 คุณว่าคริสตจักรทำอะไรบ้าง
- ศึกษากิจกรรมที่ 10 คุณว่า พระเยซูคริสต์ โครนินเลียส และทีมงาน  
มิชชันนารีได้ทำอะไรบ้าง เพื่อการเริ่มต้นคริสตจักรใหม่
- ศึกษาคู่มือทิว 10:5-42 มีหลักการหลายข้อสำหรับการประกาศที่มี  
ประสิทธิภาพ

## กิจกรรม 11 : การสนับสนุนด้านการเงินแก่ทีมงานและคริสตจักร



1. อธิษฐานทูลขอการสนับสนุนแล้ว พระเจ้าจะทรงจัดเตรียมไว้สำหรับงานของพระองค์ (จัดท่าบประมาณ การเดินทาง ที่พัก อาหาร ค่าใช้จ่าย และงบประมาณด้านการรักษาพยาบาล ค่าเล่าเรียนเด็กฯ ภาษี ฯลฯ)
2. ถ้าคริสตจักรของท่านขาดเงินทุน ไม่อาจสนับสนุนมิชชันนารีเต็มเวลาได้ ก็ต้องเตรียมมิชชันนารีเย็บเต็นท์ (พวกเขาจะประกาศและทำงานเลี้ยงชีพเอง ดังเช่น อาควิลลา ฟริสซิลลา และเปาโล ดังปรากฏอยู่ในกิจการ 18:1-4 เปรียบเทียบโรม 18:3-5) ท่านอาจต้องแนะนำ ติดต่อ จัดหา นักธุรกิจ เพื่อช่วยเหลือ เริ่มงานในพื้นที่เป้าหมาย
3. ถ้าทำได้ อาจหารื้อและร่วมกับคริสตจักรอื่นๆ เพื่อหาทุนสำหรับงานมิชชันนารี

4. ขอให้สมาชิกอธิษฐานด้วยความเชื่อ และตัดสินใจทำสัญญาถวายด้วยจำนวนที่แน่นอนแต่ละเดือน
5. คริสตจักรต้องรวบรวม และใช้จ่ายเงินนี้ โดยการจัดทำบัญชีอย่างมีระบบระเบียบ
6. เตรียมการส่งเงินช่วยเหลือสนับสนุนงานมิชชันนารี ด้วยวิธีที่ปลอดภัย ปกติแล้วการจ้ดส่งเงินผ่านธนาคาร หรือโอนเงินเข้าบัญชีเป็นวิธีที่สะดวก
7. เตรียมมิชชันนารีให้รู้จักการจัดสรรเงินที่ได้รับอย่างถูกต้อง รวมทั้งรู้จักระบบการบัญชีที่ถูกต้องด้วย
8. มิชชันนารีจะต้องติดต่อ สื่อสารกับคริสตจักรที่สนับสนุนอย่างต่อเนื่อง แจ้งข่าวสารและรายงานถึงกิจกรรมที่ทำ

(แต่ถ้าทำงานในพื้นที่ซึ่งมีการต่อต้าน เข้มงวด ควรระแวงการทำรายงาน อันอาจจะก่อปัญหาแก่รัฐบาลนั้นๆ)

ได้เริ่มดำเนินการเพื่อการสนับสนุนด้านการเงิน แก่มิชชันนารีแล้ว  
(วันที่).....

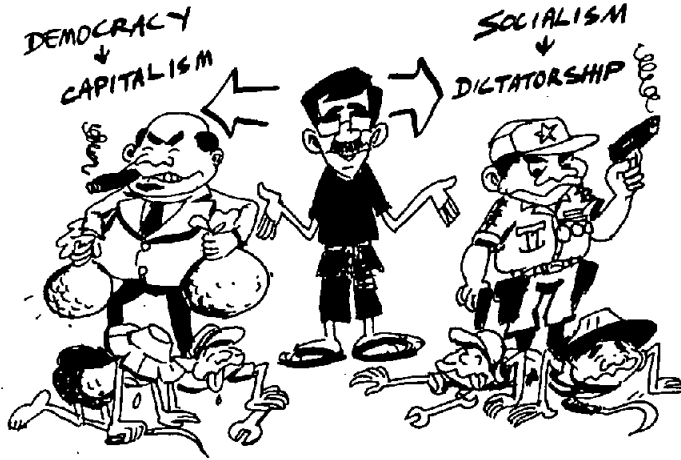
### ข้อศึกษา

ของถวายสำหรับมิชชันนารี คืออะไร ดูจากฟิลิปปี 4:18



## ทิวากรสม 12

คริสตจักรและทีมงานต้องชี้ชัดว่า กลุ่มเป้าหมายส่วนใดจะยินดี  
ตอบสนองต่อพระกิตติคุณได้ดีที่สุด



1. ถ้าเป็นไปได้ ไปเยี่ยมเยียนพื้นที่เป้าหมาย ซึ่งท่านจะไปทำงานด้วย ขอพระเจ้าทรงนำท่านได้พบกับผู้ที่พระเจ้าทรงเตรียมและเลือกไว้
2. ศึกษากระบวนการเมือง เศรษฐกิจ รวมทั้งประวัติศาสตร์ด้านการศาสนา และสถานการณ์ปัจจุบันในประเทศนั้นๆ
3. ถ้าท่านทำงานในประเทศซึ่งมีความเข้มงวด และการต่อต้านสูง ก็ต้องพยายามมุ่งเป้า หรือเริ่มในพื้นที่ซึ่งการควบคุมดูแลไปไม่ค่อยถึง ในชุมชนซึ่งพวกเขายินดีรับการเปลี่ยนแปลง การเริ่มกับเกษตรกรหรือชนชั้นล่างในเมืองอาจจะเป็นวิธีที่ดีที่สุด

4. การเลือกสรรคนทำงาน ควรต้องเลือกอย่างเหมาะสม สอดคล้องกับคน  
ในชุมชน ทั้งด้านฐานะทางสังคม เศรษฐกิจ การศึกษารวมทั้งเป็นคนที่มา  
จากเบื้องหลังทางการเมืองแนวเดียวกันด้วย เพราะการพิจารณาอย่าง  
ถี่ถ้วน เหมาะสมนี้ จะลดช่องว่างระหว่างชนชั้นไปได้ การหาคนทำงาน  
ที่มีลักษณะ และเบื้องหลังเหมือนกับกลุ่มเป้าหมาย จะช่วยประหยัดเวลา  
ทำงานของท่านได้อีกหลายปีทีเดียว



มิชชันนารีจำนวนมากเริ่มงานกับคนหนุ่มสาว ซึ่งนิยมตะวันตก  
อยากเรียนภาษาอังกฤษ แต่งกายแบบชาวตะวันตก ฟังเพลงร็อก และใช้  
ชีวิตได้อิทธิพลตะวันตก นี่เป็นความผิดพลาดครั้งเดียว เพราะว่า  
ลักษณะเช่นนี้ทำให้คริสตจักร ขาดการยอมรับจากคนในท้องถิ่นซึ่งยังติด  
ยึดอยู่กับวัฒนธรรมของตนอย่างเหนียวแน่น และไม่อาจเพิ่มพูนผลิต  
คริสตจักรลูก รวมทั้งไม่สามารถนำความเปลี่ยนแปลงใดๆ มาสู่ชนชั้น  
กรรมชีพได้เลย ทางที่ดีควรเริ่มต้นกับผู้นำครอบครัว อันเป็นแบบฉบับ  
ของกลุ่มเป้าหมายและยินดีรับฟังพระกิตติคุณจะดีกว่า

5. ในแต่ละช่วงเวลา ควรมุ่งเน้นทำงานอยู่กับกลุ่มใดกลุ่มเดียวเท่านั้น ถ้าท่านพยายามทำงานกับชนหลายเผ่า หลายกลุ่มในเวลาเดียวกันงานของท่านอาจถอยหลังหรืออ่อนลงได้
- ท่านมั่นใจว่าพระเจ้าได้เรียกให้ไปทำงานกับชนเผ่า หรือกลุ่มใดเฉพาะ และกลุ่มชนนั้นอยู่ที่ไหน?.....
6. วางแผนการใช้ชีวิตอยู่ร่วมกับคนกลุ่มเป้าหมาย นี่เป็นวิธีเดียวที่จะ "ผูกพัน" เข้ากับพวกเขาได้ เรียนรู้ที่จะชื่นชมวิถีชีวิตของพวกเขา แม้ว่า จะลำบากหรือทำใจยากอยู่บ้าง แต่แน่นอนที่พระเจ้าทรงปลูกฝังสิ่งที่ดี และสวยงามไว้ด้วย
7. พวกเขามีพระคริสตธรรมคัมภีร์ฉบับสมบูรณ์ หรือมีบางตอนเป็นภาษา ของตนเองหรือไม่?.....
- มีสิ่งพิมพ์คริสเตียนอื่นๆ บ้างไหม?.....
- มีเอกสารชุด "ทีมพันธกิจคริสตจักร" เป็นภาษาอื่นของตนหรือไม่?.....
8. ขอให้ทำรายการสิ่งต่างๆ ที่ต้องประพฤติ ปฏิบัติ และสิ่งที่ ต้องระวัง (การแสดงออก กริยา มารยาททั่วไป ในการติดต่อพบปะผู้คน) เช่น ในอินเดีย การจับมือทักทายผู้คนที่ต้องใช้มือขวาเท่านั้น

สิ่งที่ควรประพฤติปฏิบัติ.....

.....

สิ่งที่ไม่ควรประพฤติปฏิบัติ.....

.....

พวกเขามีวันหยุดสำคัญๆ และเหตุการณ์อะไรพิเศษในรอบปีบ้าง?.....

.....

9. จะนำวันหยุด หรือเทศกาลอะไรมาปรับประยุกต์ และจัดการฉลองในรูปแบบคริสเตียน เพื่อการประกาศ นมัสการ หรือเพื่อการฝึกอบรมได้บ้าง.....

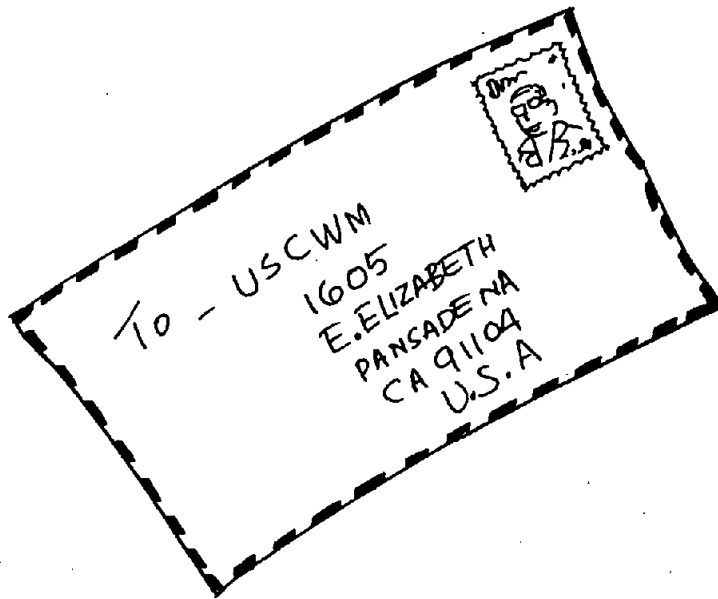
.....

.....

.....

10. อธิษฐาน โดยมีลำดับเป้าหมายต่อเนื่อง เช่น "เริ่มคริสตจักรในบ้าน ที่ทริโพลี ลิเบีย โดยมีสมาชิกของลิเบียอย่างน้อย 10 คน ในแต่ละแห่งและผู้นำเป็นชนชาติเดียวกันซึ่งอย่างน้อยผ่านการฝึกอบรมชุด "ทีมพันธกิจ-คริสตจักร" ระดับ 1 ภายในสิ้นปี 1999" เมื่อเป้าหมายชัดเจนเช่นนี้ การวัดผลของความก้าวหน้าก็จะทำได้ง่ายและเจาะจงเป็นจริงเป็นจังได้มากขึ้นด้วย

11. หากท่านอยากได้ข้อมูลต่างๆ เกี่ยวกับกลุ่มชนแต่ละกลุ่ม แต่ละเผ่า ก็เขียนจดหมายไปขอได้ที่ Mobilization Dept.USCWM 1605 E. Elizabeth Pasadena CA 91104,USA. โดยอธิบายเจาะจงว่า ต้องการข้อมูลอะไร



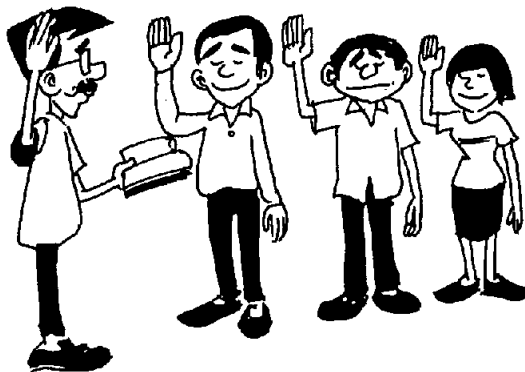
มีการศึกษา เพื่อตัดสินใจเลือกกลุ่มชนซึ่งมีการตอบสนองดีที่สุดแล้ว  
(วันที่).....

### ข้อศึกษา

- ศึกษากิจการ 17:16-34 หาคว้าเป้าไล่ได้ไช้อะไรบางอย่าง ซึ่งมีอยู่  
ในวันธรรมของชนเหล่านั้นๆ แล้ว มาเป็นจุดที่จะนำเสนอพระกิตติคุณ

## กิจกรรม 13 : คริสตจักรตัดสินใจเลือกทีมงาน

อธิษฐานขอพระเจ้าจะทรงยืนยัน ให้ความมั่นใจ ในการเลือกสมาชิก ทีมงานคริสตจักรของท่านอาจจะร่วมมือกับคริสตจักรลูก กับคริสตจักรในประเทศอื่นๆ หรือแม้แต่คริสตจักรในประเทศเป้าหมายก็ตาม ที่สำคัญต้องเลือกคนซึ่งมีวัฒนธรรมคล้ายคลึงกัน ใกล้เคียงกับกลุ่มคนที่ท่านจะทำงานด้วย เรื่องนี้สำคัญมากโดยเฉพาะการเริ่มต้นการประกาศ และต้องแน่ใจว่าสมาชิกทุกคนมีแนวคิด และความเห็นเกี่ยวกับวิธีการทำงานไปทางเดียวกัน ถึงแม้มีเพียงคนเดียวที่มีความเห็นขัดแย้งกับแนวทางซึ่งเสนอมานี้ ก็อาจทำให้แผนงานทั้งหมดล้มเหลวได้โดยสิ้นเชิง ส่งสมาชิกซึ่งได้พิสูจน์แล้วว่า มีความสามารถร่วมงานเป็นทีมให้ทำงานตามของประทาน บางคนอาจจะเก่งเรื่องการประกาศ บางคนเก่งด้านการสอน บางคนอาจจัดการและบริหารได้ดี ฯลฯ ... ทีมงานชุดนี้จะมีสิทธิอำนาจในการให้บัพติศมา จัดพิธีศีลมหาสนิท และฝึกฝน อบรมผู้นำท้องถิ่น เพื่อเขาจะนำคริสตจักรตั้งขึ้นใหม่ต่อไปได้



ท่านต้องแน่ใจว่า ทีมงานมีความสามารถในการเป็นพี่เลี้ยง ให้การอบรม ฝึกฝนและสร้างคนอื่นได้ เหมาะสมที่จะส่งทีมออกไปทำงานได้ เขาจำเป็นต้องมี คู่มือส่วนตัว เพื่อใช้ในการฝึกอบรมผู้อภิบาล (ระบบฝึกฝน+เพิ่มทวีคูณ) หรือ บทเรียนอื่นๆ ซึ่งคล้ายคลึงกัน)

วันที่เริ่มงานนี้:.....

ข้อศึกษา:

- กิจการ 13:1-3 และ 14:26-28 ดูว่า คริสตจักรได้ทำอะไร เพื่อ แยกทีมงานส่งออกไป และยังคงสนับสนุนให้ความช่วยเหลือต่อไป

## กิจกรรม 14: คริสตจักรและทีมงานเตรียมการขึ้นสุดท้าย และวางแผนการสู่พื้นที่ทำงาน



1. ยืนยันแผนการต่างๆ อย่างต่อเนื่อง คริสตจักรที่สนับสนุนต้องอธิษฐานเผื่ออย่างสม่ำเสมอ
2. เตรียมเกี่ยวกับบรรดาลูกๆ มิชชั่นนารี เช่น จะเรียนหนังสือที่ไหนอย่างไร
3. ถ้าจำเป็น ควรมีสมาชิกทีมงานคนหนึ่งได้ศึกษาพื้นฐานเรื่อง ยา, การสาธารณสุข และเรื่องเกี่ยวกับสุขอนามัย
  - เรียนรู้วิธีการจัดเตรียมอาหารซึ่งมีคุณค่า โดยใช้ส่วนประกอบซึ่งมีอยู่ในพื้นที่นั้นๆ
  - เตรียมหนังสือเกี่ยวกับสุขภาพ และขอควรปฏิบัติเวลาเจ็บป่วย เช่น โกลั่มหมอ การปฐมพยาบาลเบื้องต้น ฯลฯ ตำราอาหาร โดยเฉพาะที่ปรุงด้วยผัก



- ขอให้ศึกษาว่า ในพื้นที่ที่ท่านจะเข้าไปทำงานนั้น จำเป็นต้องเตรียมการป้องกันโรคอะไรบ้าง ควรรับวัคซีนราว 3 หรือ 6 เดือน ก่อนออกเดินทาง ถ้าทำได้

- บี ซี จี (ป้องกันวัณโรค)

- หัดเยอรมัน (สำหรับผู้หญิง) ฉีดครั้งเดียวตลอดชีวิต

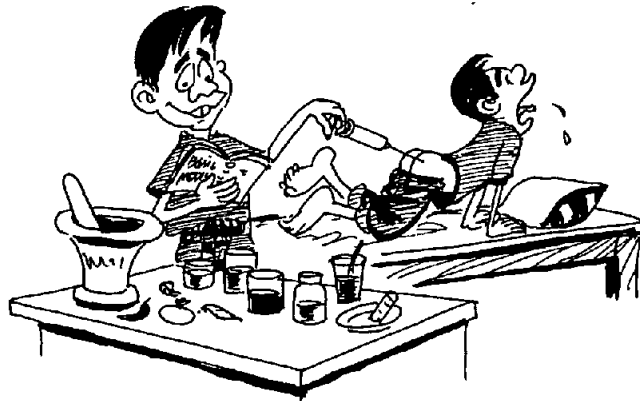
- Tetanus ทุก 5-10 ปี

- โปлио สำหรับทารกทุก 5 ปี

- ไขเหลือง ทุก 10 ปี

- ไทฟอยด์ ต้องฉีดวัคซีนติดต่อกันภายใน 1 เดือน และต้องรับทุก 3 ปี ยกเว้น ในที่ที่มีโรคนี้อัตราสูงต้องมีการฉีดวัคซีนนี้ทุกปี

- อหิวาต์ - การฉีดวัคซีนสำหรับอหิวาต์จะมีผลยืนยาวนาน 6 เดือน แต่ก็ไม่แน่นอนเสมอไป การป้องกันด้วยการรักษาความสะอาด ทั้งอาหาร และดื่มน้ำสะอาดดีจะมีผลมากกว่า



- Gamma globulin
- Hepatitis
- Rabies
- ตรวจฟันและสายตา ต้องทำแว่นสำรองไว้อีกหนึ่งชุด
- จัดเตรียมชุดเครื่องมือปฐมพยาบาล
  - เทปต่างๆ
  - พลาสเตอร์ปิดแผล ทั้งแบบกว้าง และแบบแถบสั้น
  - ผ้าสามเหลี่ยม หรือที่สำหรับคล้องแขน
  - เข็มกลัดซ่อนปลาย
  - กรรไกร
  - ซอนเล็ก (5 มล.) สำหรับดวงตา
  - หม้อฆ่าเชื้อ (หม้อหนึ่ง)
  - ปรอทวัดไข้
  - ปากคีบ (คีมปากคีบ)
  - ครีมกันแดด
  - ครีม antiseptic
  - โลชั่นแก้คัน ระคายเคือง
  - แอสไพริน - ยาแก้ปวดต่างๆ
  - ยาแก้มาลาเรีย - (ในกรณีที่มีมาลาเรียชุกชุม ต้องรับยานี้ 1 อาทิตย์ก่อนถึงที่นั่น)
  - ยาแก้ไอ

- ยาเม็ดสำหรับทำน้ำสะอาด
- ยาแก้ท้องร่วง
- re hydration
- ยาหรือเครื่องใช้จำเป็นอื่นๆ สำหรับครอบครัว

4. สมาชิกทีมงาน ควรทำพินัยกรรมฉบับล่าสุด และแจ้งให้ครอบครัวและเพื่อนร่วมทีมงานได้รับรู้ที่เก็บรักษาด้วย
5. ต้องระมัดระวังการส่งมิชชันนารีออกสู่พื้นที่ ถ้าพวกเขาทำงานกับมิชชันนารีคนใดคนหนึ่ง ต้องแน่ใจว่าพวกเขามีพี่เลี้ยง ผู้ซึ่งให้คำแนะนำหนุนกำลังใจให้สามารถใช้ของประทานฝ่ายวิญญาณในการรับใช้อย่างเต็มที่ มีบางครั้งเหมือนกัน ที่สำนักงานใหม่ของมิชชันนารี ให้สัญญาว่า เขาสามารถจะไปบุกเบิกเริ่มงานในพื้นที่ได้ แต่เมื่อไปถึงปรากฏว่ามีมิชชันนารีทำงานในพื้นที่นั้นอยู่ก่อนแล้ว เหตุผลเพราะว่า "เกิดความจำเป็นเร่งด่วน" และแล้วต่อมา เขาก็ต้องทำงานในที่นั้นเป็นการถาวร ที่จะเป็นสาเหตุทำให้มิชชันนารีสู่ "จุดระเบิด" ได้ ดังนั้นจะต้องพูดคุยกันถึงประเด็นต่างๆ เหล่านี้อย่างชัดเจน ก่อนส่งตัวมิชชันนารีออกไปสู่พื้นที่ "การปฐมนิเทศน์" ใดๆ นั้นต้องเป็นเพียง "ระยะสั้น" คริสตจักรที่ส่งมิชชันนารีจะต้องให้คำแนะนำแก่มิชชันนารีและตัวมิชชันนารีทั้งสองฝ่าย เพื่อการสร้างคริสตจักรใหม่ๆ ได้

6. ทีมงานควรร่วมมือกับคริสเตียนซึ่งอาศัยอยู่ในพื้นที่ก่อนแล้ว อย่างไรก็ตาม ก่อนตัดสินใจทำงานอย่างถาวรให้พื้นที่แห่งใดแห่งหนึ่งอย่างเจาะจงนั้น ควรจะได้ทำความเข้าใจกับคริสเตียนเหล่านั้นก่อนว่า พวกเขาเห็นด้วยกับวิธีการของทีมงานที่จะเข้าไป ยกตัวอย่างเช่น ความเห็นในเรื่องพิธีการให้บัพติศมา หรือศีลมหาสนิท คำแนะนำโดยผู้นำซึ่งทีมงานสร้างขึ้นได้ หากมีความขัดแย้งกัน ทางที่ดีทีมงานไม่ควรจะเข้าไปในพื้นที่นั้น แต่ควรรักษาสัมพันธภาพที่ดีระหว่างกันได้ การตั้งคนที่มีความเห็นขัดแย้งกันเข้าร่วมทีมจะนำมาซึ่งความแตกแยก
7. วางแผนอย่างรอบคอบว่า ทีมงานมิชชันนารีจะเดินทางเข้าสู่พื้นที่ และหาที่พักได้อย่างไร ถ้าเป็นประเทศซึ่งต่อต้านมิชชันนารี ท่านก็ต้องแน่ใจว่า พวกเขามีงาน หรือ ธุรกิจซึ่งทำให้เดินทางเข้าสู่พื้นที่ได้ หากพวกเขาได้รับคำแนะนำจากกงสุลประเทศนั้น หรือจากคนที่เคยอยู่ที่นั่นๆ มาก่อน ด้วยจักเป็นการดี ควรรู้ข้อมูลละเอียดเกี่ยวกับการขอวีซ่า และค่าธรรมเนียม หากมีโอกาสได้ไปเยี่ยมพื้นที่ก่อน คริสเตียนและนักธุรกิจในประเทศนั้นๆ อาจจะให้ความช่วยเหลือได้ด้วยเหมือนกัน เริ่มเสาะ ค้นหาข้อมูลเหล่านี้ก่อนเนิ่นๆ อย่างน้อยที่สุดถ้ามีทีมงานสักคนหนึ่งเดินทางไปทำธุรกิจล่วงหน้าก่อนก็จะดีไม่น้อย
8. จัดการเรื่องการเงินที่จะสนับสนุนทีมงาน หรือจัดหาทางให้ทีมงานรับผิดชอบตัวเองได้

9. ต้องมีความเข้าใจอย่างชัดเจน เกี่ยวกับการทรงเรียกให้ผ่านไปต่างแดน โดยต้องละจากสมาชิกครอบครัวคนอื่นๆ ไป ควรวางแผนการสำหรับ พ่อ-แม่ ที่แก่ชราไว้อย่างเรียบร้อยด้วย
10. วางแผนการเผชิญกับความกดดัน ความเหงา และการปรับตัวด้าน วัฒนธรรม คุณมีแผนการดูแลทีมงานหรือจัดการอภิบาลสมาชิกทีม อย่างไร
- 
- 
- 

11. วางแผนการติดต่อรหว่างคริสตจักร และผู้นำทีม ในการส่งจดหมาย แบบปกติทั่วไป หากมีอะไรน่าสงสัย ก็จะมีการเปิดออกอ่านอย่างแน่นอน ไม่ควรใช้รหัส โค้ดต่างๆ แต่ควรนัดแนะกับใครคนใดคนหนึ่งซึ่งมีที่อยู่ ส่วนตัว "ปลอดภัย" จะส่งต่อจดหมายฉบับนั้นๆ ต่อไปได้



12. วางแผนการดูแลทีมงานอย่างต่อเนื่อง อาจจัดให้ผู้นำคริสตจักรผู้นำคณะมิชชันนารี หรือพี่เลี้ยงมีโอกาสได้เยี่ยม หนุนใจ และให้คำปรึกษาแก่ทีมงานในพื้นที่เป็นระยะ ศิษยาภิบาลหรือพี่เลี้ยงในคริสตจักรที่ส่งทีมงานควรต้องติดต่อสื่อสารกับทีมงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นแรงเสริม และเพื่อความแน่ใจในการรายงานต่อไป
13. ถ้าจำเป็น คริสตจักรหนึ่งแห่งหรือหลายๆ คริสตจักรร่วมมือกันจัดสร้างคณะมิชชันนารีขึ้นเอง โดยเฉพาะอย่างยิ่งถ้าจะส่งคนไปยังพื้นที่ซึ่งไม่มีมิชชันคณะใดทำงานอยู่เลย ลองสืบเสาะดูว่าจะร่วมมือกันได้เพียงใด ข้อสำคัญทุกคนต้องมีความเห็นเกี่ยวกับวิธีการทำงานในแนวเดียวกัน อย่าให้ผลกลายเป็นว่า เราส่งคนไปให้อยู่ใต้อำนาจมิชชันต่างประเทศอย่างสิ้นเชิง เพราะว่าแต่ละกลุ่ม แต่ละองค์กรมีวิธีการดำเนินงานเป็นแบบฉบับของตนเอง ซึ่งเป็นเหตุของความขัดแย้งที่จะตามมาได้
14. ทีมงานเรียนรู้หรือทำอะไรอีกก่อนออกเดินทาง \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_

มีการเตรียมการขั้นสุดท้ายเพื่อออกสู่พื้นที่ (วันที่) \_\_\_\_\_

## กิจกรรม 15: คริสตจักรทำการแต่งตั้ง และส่งทีมออกไป

โดยการนำของพระวิญญาณบริสุทธิ์ หลังจากอธิษฐาน อคอาหารอย่าง  
จริงจัง คริสตจักรก็ได้วางมือบนคนเหล่านั้น และส่งพวกเขาสู่สนาม ดังเช่น ใน  
กิจการ 13:1-3

ทีมงานถูกส่งออกไปโดยพระวิญญาณบริสุทธิ์ (วันที่)\_\_\_\_\_

จากนี้ต่อไป เป็นแนวทางสำหรับทีมงานมิชชันนารีผู้ทำงานในพื้นที่

กิจกรรม 16 : เลือกอยู่ในที่ๆ ซึ่งประชากรมีการตอบสนองอย่าง  
ดีและทีมงานจะมีโอกาสใช้ของประทานของตนอย่างดีที่สุด



1. สมาชิกทีมงานเลือกอยู่ในที่ๆ ซึ่งสามารถทำให้งานสำเร็จลุล่วงได้ดีที่สุด (อยู่กับหมู่คนซึ่งมีการตอบสนอง และที่ๆ ซึ่งสามารถสานสัมพันธ์กับหัวหน้าครอบครัวของเขาได้ ฯลฯ)
2. ทีมงานต้องมีการส่งข่าวสาร รายงานถึงคริสตจักรต้นสังกัดอย่างสม่ำเสมอ



3. สมาชิกทีมงานที่เรียนรู้วัฒนธรรม และภาษาของคนในพื้นที่แล้ว รวมทั้งสามารถใช้ของประทานที่มีอยู่อย่างสอดคล้องได้ ก็สามารถเริ่มต้นคริสตจักรใหม่ได้ทันที ส่วนพวกเขาให้ถือรักษาสิ่งสารพัดตามที่พระเยซูคริสต์ทรงบัญชา
4. อาจจะต้องมีการเปลี่ยนแปลงไปร่วมงานกับคณะอื่น หากว่าผู้นำท้องถิ่น บิดเบือน หรือบิดพลิ้ว ชัดขวางมิให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งของพระเยซูคริสต์โดยตรง
5. ร่วมมือกับคริสตจักรที่มีอยู่ในท้องถิ่นนั้นๆ ถ้าคริสตจักรนั้นยืนอยู่บนแนวทางของหลักการพระคัมภีร์อย่างถูกต้อง รวมทั้งปรารถนาจะเพิ่มทวีคุณตนเอง เพราะบางที่มีคริสตจักรหลายแห่งอยู่ใต้กฎเกณฑ์ที่มนุษย์คิดและวางไว้ เช่น คุณสมบัติของผู้อภิบาล ผู้ปกครองซึ่งมีกฎเกณฑ์ ข้อแม้มากมาย ใครจะเป็นผู้ให้บัพติศมา หรือผู้ดำเนินการพิธีศีลมหาสนิท บางครั้งคริสตจักรแห่งชาติอาจมีกฎเกณฑ์บางอย่างเป็นอุปสรรคต่อการที่ทีมงานจะสร้างผู้นำใหม่ๆ ขึ้นในท้องถิ่นได้ ถ้ามิชชันนารีต้องทำหน้าที่เป็นศิษยาภิบาล แทนคนในท้องถิ่นก็เท่ากับคริสตจักรนั้นกำลังถอยหลัง
6. จงระลึกไว้เสมอว่า ทีมงาน มิได้กำหนดในคริสตจักรที่สร้างขึ้น แต่ร่วมมือกับคริสตจักรนั้น คริสตจักรแห่งชาติอาจช่วยหาทีมงานมาเสริมเพิ่มขึ้น เพื่อบุกเบิกงานในสถานที่ซึ่งยังไม่มี การประกาศต่อไป ถ้าคริสตจักรแห่งนั้นไม่ประสงค์จะเพิ่มทวีคุณตัวเอง ก็จงทำงานร่วมกับคริสตจักรอื่น บางครั้งมิชชันนารีใหม่ๆ เป็นเหตุให้งานในพื้นที่ต้องชะงัก หรือขาดความก้าวหน้า เพราะเขามิได้ปรึกษาหารือกับคริสตจักรท้องถิ่นเสียก่อน

ยกตัวอย่างเช่น กลุ่มหนุ่มสาว แจกใบปลิวในเขตเมืองของชาวมุสลิม เหตุเพราะว่า พวกเขาไม่รู้ภาษา จึงไม่อาจเข้าใจข้อความต่างๆ ในใบปลิว ได้ว่า มีใจความโจมตีมุสลิมอยู่ด้วย ตำรวจหันไปเล่นงานผู้นำคริสเตียนท้องถิ่น และกล่าวว่าเขาต้องรับผิดชอบต่อใบปลิวเหล่านั้น ทั้งๆ ที่พวกเขาไม่รู้เรื่องอะไรด้วยเลยแม้แต่น้อย



สมาชิกทีมงาน ได้ตั้งหลักในพื้นที่ซึ่งสามารถสร้างคริสตจักรใหม่ได้ โดยไม่มีอุปสรรค (วันที่) \_\_\_\_\_

## กิจกรรม 17:

### ทีมงานและสร้างสัมพันธ์ภาพกับกลุ่มเป้าหมายได้

1. อธิษฐานทูลขอโดยพระคุณพระเจ้า คนในพื้นที่นั้นจะยอมรับทีมงาน
2. แสดงความรักของพระคริสต์ด้วยการกระทำ ที่เป็นบุญแก่สร้างสัมพันธ์-ภาพกับคนอื่น สืบเสาะคว้า "เพื่อนบ้านที่ดี" ในวัฒนธรรมนั้นๆ คืออะไร
3. ทีมงานควรแยกกันอยู่ และควรอยู่ร่วมกับคนอื่นในพื้นที่พร้อมทั้งปรับตัว ปรับวิถีความเป็นอยู่สู่วัฒนธรรมนั้นๆ ด้วย

มิชชันนารี ภรรยา และลูกๆ จะทำอย่างไร เพื่อครอบครัวรู้สึกเป็นอิสระ และมีความสุข เมื่อต้องอยู่กับครอบครัวอื่นด้วย? \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

ปรับตัวให้เข้ากับประเพณี เช่นการกิน การนอน ตารางเวลา กิจกรรมประจำวัน

4. เรียนภาษา (นี่คืองานหลักชิ้นแรก) ต้องหาครูสอนภาษา ตั้งตารางเวลา เพื่อการเรียนประจำวัน

5. ศึกษาวัฒนธรรม เป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่ง เช่นเดียวกับการเรียนภาษา หรือจะขาดสิ่งใดสิ่งหนึ่งไม่ได้

ประชากรในพื้นที่นั้นๆมีวิธีการแสดงออกอย่างไร มีเอกลักษณ์เฉพาะอะไรบ้าง?

---

---

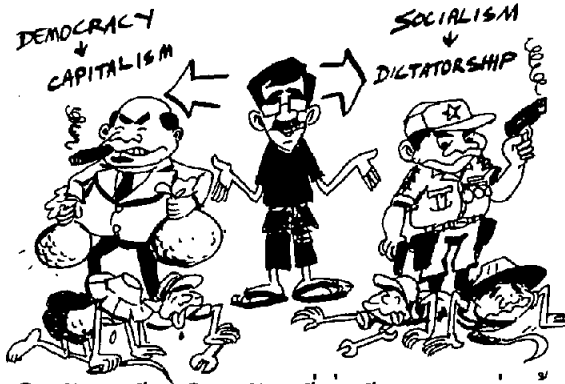
6. ต้องเป็นผู้ฟัง ผู้เรียนที่ถ่อมใจ ยอมรับทั้งวัฒนธรรมและภาษา ศึกษาดูว่าโลกทัศน์ของประชาชนเป็นอย่างไร แนวคิดและความเชื่อทางศาสนาคืออะไร สิ่งเหล่านี้จะช่วยท่านในการประกาศพระกิตติคุณ สร้างพัฒนาสัมพันธ์ภาพกับคนรอบข้าง ไม่ควรสร้างสัมพันธ์ภาพโดยต้องพึ่งพาอาศัยมิชชันนารี หรือคนต่างชาติ

7. ยิ่งกว่าอะไรทั้งหมด ทุกคนต้องพัฒนาทักษะแนวบวกทั้งต่อตนเอง ครอบครัว คนอื่นๆ ในทีมงานและชนชาตินั้นๆ เพราะว่าแต่เนิ่นๆต่อไปชาตानจะทำลาย และขัดขวางความพยายามของทีมงานทุกวิถีทาง

8. พัฒนางานธุรกิจให้เด่นชัดมากขึ้น (ถ้าเป็นไปได้) สังเกตวิถีการดำรงที่อาจเป็นไปได้หลายๆ วิธืท่ามกลางชุมชนนั้นๆ

9. มีเวลาพบปะเพื่ออธิษฐาน วางแผนการร่วมกันระหว่างทีมงาน ถ้าทีมงานนมัสการร่วมกัน ก็ควรระมัดระวังการเชื่อเชิญผู้เชื่อใหม่มาร่วม เพราะพวกเขาอาจคิดว่า ท่านจะเริ่มคริสตจักรตามแบบอย่างประเทศของท่านเอง คริสตจักรเพื่อคนเชื้อชาติเดียวกันกับท่าน (ทีมงาน+คนอื่นๆ เชื้อชาติเดียวกัน) ควรจะมีลักษณะเด่นชัด ผู้นำของตนเองและประชุมกันอย่างมีระเบียบ มิฉะนั้นแล้ว คริสตจักรใหม่ที่เพิ่งเกิดขึ้นอาจต้องสะดุดหยุดลง เมื่อทีมงานหรือคนเหล่านี้จากไป และยังไม่สามารถเพิ่มทวีคูณตนเองได้อีก
10. รักษา สายสัมพันธ์กับคริสตจักรที่บ้านและตัวแทนคณะมิชชันอย่างต่อเนื่อง

# กิจกรรม 18 ต่อบุ๊สงครามพ่ายวิญญานของชุมชน ด้วยการอธิษฐานและอดอาหาร



1. ทีมงานมิชชันนารี คริสตจักรที่ส่งทีมงาน กลุ่มผู้สนับสนุนมิชชันนารี ร่วมกันอธิษฐาน และอดอาหาร เพื่อการก่อตั้งคริสตจักร ซึ่งเป็นอาณาจักรพระคริสต์ในพื้นที่นั้น
2. สั่งห้ามและทำลายอำนาจชาตान ด้วยสิทธิอำนาจของพระเจ้า โดยพระนามของพระเยซูคริสต์เจ้า
3. อธิษฐานเผื่อคนเจ็บป่วยในพระนามของพระคริสต์ การหายโรคของพวกเขา จะเป็นพยานที่ดีที่สุด สำหรับชุมชนที่มีเบื้องหลังการนับถือผีหรือเทพเจ้าต่างๆ
4. ต้องมีความหนักแน่น และแยกให้ออกถึงสิ่งเทียมเท็จต่างๆ ที่เลียนแบบอำนาจพระเจ้า

ชัยชนะในสงครามพ่ายวิญญาน (วันที่) \_\_\_\_\_

## ข้อศึกษา

- อ่านกิจการบทที่ 13, 14 ดูว่า เปาโลและบารนาบัส ได้ทำอะไรเพื่อเริ่มต้นคริสตจักร
- ดูมาระโก 3:14-15 และฮีบรู 2:3-4 ว่า พระเยซูทรงประสงค์ให้สาวกของพระองค์ทำอะไรในการสงครามฝ่ายวิญญาณ
- คู่มือปลูกคริสตจักร กิจกรรม 4

## กิจกรรม 19 :

### ทิววนประกาศพระคริสต์และเริ่มคริสตจักร

1. อธิษฐานอย่างต่อเนื่อง เพื่อคนจำนวนมากจะกลับใจมาหาพระคริสต์ขอพระเจ้าเคลื่อนไหวท่ามกลางชุมชน ขอพระเจ้าทรงเปิดตาคนทั้งชุมชนได้เห็น และเพื่อความสามัคคีปรองมอดสามัคคีกันภายในทีมงานให้ถึงซึ่งเป้าหมาย เพื่อคนที่ยังไม่เป็นคริสเตียนจะได้บังเกิดใหม่จากเบื้องบน
2. ฟินิจ พิศาระห์วัฒนธรรมของชุมชนนั้นๆ เพื่อความีช่องทางใดที่จะใช้ เป็นสื่อพระกิตติคุณได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น อาจจะมีบางสิ่งบางอย่างในวัฒนธรรมของเขา ซึ่งแสดงให้เห็นถึงภาพของพระเยซูคริสต์ ผู้ทรงเสียสละพระองค์เองเพื่อเรา มีอะไรในวัฒนธรรมนั้น ซึ่งสามารถเปรียบเทียบให้เห็นความจริงในพระคัมภีร์ได้

---

---

---

3. เมื่อพูดภาษาใหม่ได้แล้ว ท่านต้องเป็นนักเล่าเรื่อง เล่าถึงตัวท่านเอง วัฒนธรรมและเรื่องพระเยซูคริสต์ อย่าหยุดเรียนรู้ จงเรียนรู้ภาษาใหม่และวัฒนธรรมนั้นๆ ต่อไปอีก



4. จงทำการประกาศ และสร้างผู้เชื่อใหม่ให้เป็นสาวกต่อไป จนกว่า คริสตจักรใหม่จะเกิดขึ้น คริสตจักรเกิดขึ้นได้ เมื่อกลุ่มชนผู้เชื่อพระเยซู- คริสต์ได้ประพฤติ ปฏิบัติ ตามคำบัญชาทั้งสิ้นของพระองค์ (กลับใจใหม่ มีความเชื่อ รับพระวิญญูณบริสุทธิ์ รับบัพติศมาสำแดงความรัก คือ ปฏิบัติพิธีศีลมหาสนิท อธิษฐาน ถวาย เพื่อแม่ และการสร้างสาวก)

สมาชิกแต่ละคนควรจะ

- มีความรัก ห่วงใยวิญญูณ
- จริงจัง จริงใจในการสื่อพระกิตติคุณ ตัว-ตัว
- แสดงความรัก ใส่ใจต่อผู้กลับใจใหม่
- พัฒนาความรู้ ความสามารถ ตอบข้อโต้แย้งของคนอื่นๆ ได้

ทำการประกาศแก่บุคคลผู้เป็นหัวหน้าครอบครัวก่อน หลีกเลียงการ เริ่มงานกับผู้หญิง และวัยรุ่น จริงอยู่ที่อาจจะง่าย แต่มันจะเกิดความ ยุ่งยากภายหลัง ใช้วิธีการซึ่งเขาสามารถจะทำตามและเลียนแบบได้ หลีก เลียงการใช้เครื่องมือที่หาไม่ได้ในท้องถิ่น และต้องสื่อพระกิตติคุณ โดย ไม่ลบหลู่วัฒนธรรมเดิมของพวกเขา ให้เกียรติ และนำวัฒนธรรมเดิมของ พวกเขา มาเพื่อสื่อพระกิตติคุณ

5. หักขนมปัง ที่ทีมงานควรเฉลิมฉลองพิธีศีลมหาสนิทกับบรรดาผู้เชื่อในทันทีที่พวกเขาได้รับบัพติศมา คริสตจักรหลายแห่งเริ่มเช่นนี้ คือ สมาชิกทีมงานจะพบกันในบ้านของผู้ที่กลับใจใหม่ เพื่อถือพิธีศีลมหาสนิทนี้ เป็นแบบปฏิบัติของอัครทูตในกิจการ 2:46 ในเมืองโคโรนัส พวกเขาจะชุมนุมและถือพิธีนี้ทุกวันอาทิตย์
  6. ช่วยคริสเตียนใหม่ให้เขาสามารถนำสมาชิกครอบครัวและชุมชนมาถึงพระคริสต์
  7. แปลพระคัมภีร์บางตอน ทั้งหมด เป็นภาษาท้องถิ่น หากจำเป็น
  8. หนุนใจผู้เชื่อใหม่ให้แต่งเพลงสรรเสริญพระเจ้าด้วยเนื้อร้อง ทำนองในรูปแบบของพวกเขาเอง
  9. ช่วยเหลือคนขัดสน ขาดแคลน หลีกเลี้ยงการแจกจ่ายอาหาร เสื้อผ้าจำนวนมากๆ (นอกจากในวาระฉุกเฉินจริงๆ ) เพราะจะเกิดความเข้าใจผิด ทำให้คนในชุมชนหวังพึ่งพาทีมงานซึ่งไม่ควรจะเป็นเช่นนั้น
- คริสตจักรคนพื้นเมืองคริสตจักรแรกเริ่มขึ้นแล้ว (วันที่) \_\_\_\_\_
- พระนามพระเจ้าได้รับการสรรเสริญตลอดชั่วนิรันดร์ อามีน

## ข้อศึกษา

- ดูลูกา 24:46-48 หว่าพระเจ้าผู้เป็นขึ้นจากความตายได้บัญชาให้เราประกาศอะไรแก่ชนนานาชาติ
- ทบทวน กิจการ 2:37-47 ดูว่าผู้กลับใจได้ทำอะไรในคริสตจักรแห่งแรก
- ใช้คู่มือปลุกคริสตจักร ช่วยด้วย (ชุดทีมพันธกิจ หมายเลข 37)

กิจกรรม 20 :

## ผู้ฝึกผู้อภิบาลจะเริ่มฝึกและเสริมสร้างผู้นำ/ผู้อภิบาลใหม่

เมื่อเริ่มฝึกผู้นำหรือผู้อภิบาลใหม่ จำเป็นต้องขยายเขตความรับผิดชอบของเขาอยู่เรื่อยๆ เป็นไปได้อย่างที่คริสตจักรใหม่จะได้เพิ่มทวีคูณ เมื่อยังอาศัยการนำจากข้างนอก ตลอดผู้นำท้องถิ่นนั้นๆ ต้องมีอิสระในการนำของเขา เพื่อพระวิญญาณบริสุทธิ์จะนำเขาที่จะปลุกคริสตจักรลูกอีกต่อไป และมีการเพิ่มทวีคูณเกิดขึ้น

1. อธิษฐานขอพระเจ้าเป็นเจ้าที่พระองค์จะเสริมสร้างผู้นำของคริสตจักรของพระองค์ในแต่ละท้องถิ่นนั้นๆ
2. แต่งตั้งผู้ปกครองสำหรับคริสตจักรใหม่ บางทีอาจเป็นผู้ปกครอง(ผู้นำ)ชั่วคราวก็ได้ เมื่อท่านมีความรู้สึกว่าคุณเหล่านั้นยังไม่พร้อมสำหรับตำแหน่งถาวรนั้น  
ผู้ปกครองนั้นควรจะเป็นผู้เลี้ยงหรือผู้อภิบาลที่ดี (มิใช่ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ครอบครอง) ผู้ปกครองมีความรับผิดชอบที่จะดูแลและให้เรื่องราวต่างๆ ต่อไปนี้ดำเนินไปด้วยดี

- การประกาศ และการให้บังเกิดสันติ
- ช่วยสมาชิกใหม่เชื่อฟัง และทำตามพระบัญชาของพระคริสต์
- อธิษฐาน (รวมทั้งการนมัสการในครอบครัว และการเผ่าเดี่ยว)
- การถวาย (รวมทั้งการให้ แจกจ่ายในฐานะคริสเตียน)

- การอภิบาล (เลี้ยงดู แนะนำฝูงแกะ)
- ประยุกต์พระวจนะพระเจ้าสู่ชีวิตสมาชิก
- ช่วยเหลือคนขัดสน ขาดแคลน (เลี้ยงดูแม่ม่าย และคนยากจน)  
อธิษฐานเผื่อคนเจ็บป่วย ขັบผี สอนผู้ใหญ่ให้อ่านได้ งานพัฒนาต่างๆ)
- ปลุกฝังความรัก และสามัคคีธรรมระหว่างคริสเตียน
- หนุนและเสริมสร้างครอบครัวให้เข้มแข็ง
- เผ่าคูแลชีวิตฝ่ายวิญญาณสมาชิกและแก่ใจผู้คือดั่ง
- จัดการและสร้างงานเพื่อสมาชิกจะได้ใช้ของประทานของตนได้ในงาน  
ที่เหมาะสม
- นมัสการพระเจ้า (ทั้งจัดให้มีพิธีสวดมหาสนิท)
- สร้างสาวกให้เชื่อฟังพระเจ้า (รวมทั้งฝึกฝนผู้อภิบาล ผู้ปกครอง และ  
ผู้นำอื่นๆ )
- วางแผนการ เพื่อสร้างคริสตจักรลูก
- การดำเนินการส่งมิชชันนารีสู่ดินแดนซึ่งไม่มีการประกาศมาก่อน

3. เริ่มงานใหม่ในพื้นที่อื่นกับสมาชิกที่มงานส่วนใหญ่

4. ใช้บทเรียนชุด "คู่มือผู้ฝึกทีมพันธกิจ" และ "หลักสูตรทีมพันธกิจ-  
คริสตจักร" ฝึกผู้ปกครอง เพื่อเขาจะทำงานของตนได้ เริ่มแรก ท่านอาจ  
ใช้เฉพาะข้อพระคัมภีร์ที่อ้างอิงไว้ หากจำเป็น ท่านอาจต้องแปลและ  
ปรับปรุงบทเรียนชุด "ทีมพันธกิจ" เป็นภาษาของพวกเขาด้วย  
ลองดูว่ามีใครได้แปลไว้แล้วหรือไม่? คู่มืออยู่ตอนต้นของคู่มือนี้ (หน้า 5 )  
หรืออาจมีเอกสารบทเรียนชุดอื่นๆ ในภาษาที่ท่านต้องการแล้วก็ได้

5. ฝึกฝนผู้ปกครองใหม่ให้ทำงาน ช่วยพวกเขาถ่อมตนลง เป็นผู้ดูแลรับใช้  
ฝูงแกะ มิใช่ผู้เผด็จการ เหมือนดังพระวอพระกษัตริย์ของพระเจ้าที่สั่งไว้ในมัทธิว  
20:20-28 และ 1 เปโตร 5:1-4
6. ท่านอาจจะร่วมมือกับมิชชันนารีคนอื่นๆ ในภาค เพื่อทำการแปล  
ฝึกฝน สอนอ่านเขียน หรือแจกจ่ายสิ่งพิมพ์ต่างๆ ได้ ฯลฯ  
ผู้อภิบาล/ผู้ปกครองกำลังรับการฝึกฝน (วันที่) \_\_\_\_\_

### ข้อศึกษา

- ศึกษากิจการ 14:23, 2ทธ.2:2 และติตัส 1:5 มีแนวทางการฝึกฝน  
ผู้นำหลายประเด็น
- ดู "คู่มือผู้ฝึกทีมพันธกิจ" และ "หลักสูตรทีมพันธกิจคริสตจักร"  
(ดูที่อยู่หน้า iv)

## กิจกรรม 21:

### พี่เลี้ยงผู้อภิบาล ช่วยคริสตจักรใหม่ให้สร้างคริสตจักรใหม่ แห่งอื่นขึ้นอีก

1. อธิษฐาน มุ่งเป้าเพื่อขยายขอบข่ายคริสตจักรใหม่ๆ ให้มากขึ้นเท่าที่จะทำได้
2. เมื่อคริสตจักรเพิ่มทวีคูณขึ้น ต้องหลีกเลี่ยง "จุดระเบิด" เพราะทำงานหนักมากเกินไป มอบหมายปัญหาและความรับผิดชอบต่างๆ แก่ผู้ปกครองและผู้นำใหม่ ส่วนท่านขยับขยายไปบุกเบิกในที่ใหม่ การทำเช่นนี้จะเป็นการบังคับให้เหล่าผู้ปกครองทำงานตามหน้าที่ของตน อย่างไรก็ดี อย่าทิ้งให้ผู้ปกครองคนใดคนหนึ่งต้องแบกรับความกดดันไว้คนเดียว ให้แนวทางในการแก้ไขปัญหาคือเป็นกลุ่มเป็นคณะ อธิษฐานเพื่อบรรดาผู้ปกครองอย่างต่อเนื่อง การทำสิ่งซึ่งท่านไม่มีเวลาทำ หรือทอดทิ้งครอบครัวไปทำ หรือต้องเสียทั้งสุขภาพจิตและสุขภาพกายนั้น มิใช่หน้าที่ของพระเจ้าอย่างแน่นอน
3. ช่วยคริสตจักรใหม่ ให้วางแผนนำคนในชุมชนมาถึงพระเจ้า ช่วยผลักดันให้มีการปฏิบัติตามแผนการอย่างแท้จริง
4. ส่งเสริม เร่งเร้าให้ผู้ปกครองสามารถจะอบรม ฝึกฝนผู้ปกครองและผู้นำใหม่ๆ นี่เป็นหลักการสำคัญของการเพิ่มทวีคูณที่ธรรมดาที่สุด

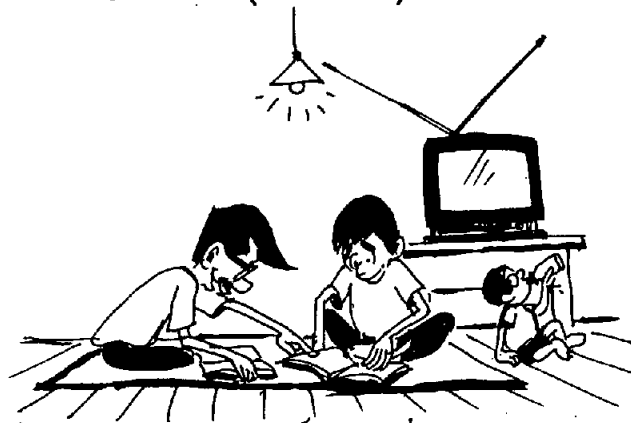
5. คริสเตียนในพื้นที่ ควรร่วมทีมงานมิชชันนารี เพื่อเริ่มงานในพื้นที่ใหม่  
ต่อไปให้เร็วที่สุดเท่าที่จะทำได้

คริสตจักรลูก-หลานได้เพิ่มทวีคูณขึ้น (วันที่)\_\_\_\_\_

### ข้อศึกษา

- ศึกษากิจการ 19:10 มีหลักการนำทีมที่ดี

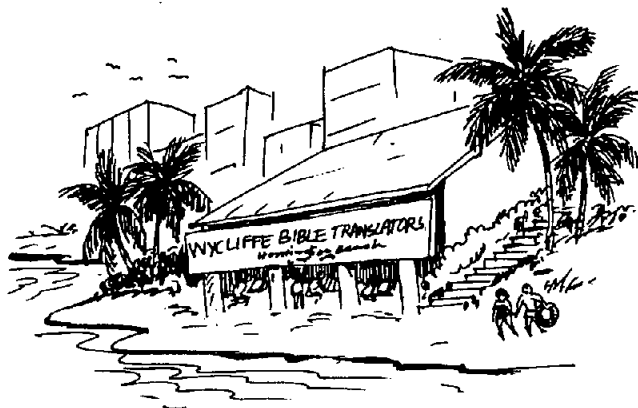
## กิจกรรม 22 แปลพระคัมภีร์ (ถ้าจำเป็น)



ถ้าจำเป็น การแปลพระคัมภีร์อาจทำคู่กับการปลูกคริสตจักรได้ แต่จะเป็นการศึกษาอย่างมากถ้าจะมีทีมงานทำหน้าที่นี้โดยเฉพาะ ต้องมีคริสเตียนเจ้าของภาษาช่วยในการแปลด้วย

หน่วยงานซึ่งมีคุณภาพ สามารถช่วยเหลืองานแปลได้ก็คือ

Wycliffe Bible Translators Huntington Beach CA.92647,USA.



The United Bible Societies World Service Fierst Floor 63

Carter Lane, London EC 4 5DY,United Kingdom



## กิจกรรม 23 : พี่เลี้ยงผู้อภิบาล ช่วยเขาให้สามารถฝึกผู้อภิบาล ผู้ปกครองหรือมิชชันนารีของตนเองขึ้นได้

1. อธิษฐานขอพระเจ้าจะสร้างคนทำงาน เพื่อการเกี่ยวเกี่ยวในพันธกิจโลก  
ขึ้นจากคนเหล่านี้
2. ฝึกอบรมผู้อภิบาลและผู้ปกครองที่จะใช้ระบบฝึกฝนและเพิ่มทวีคูณต่อ  
ไปได้
3. เพิ่มเติมให้ผู้อภิบาลได้ผ่านขั้นตอนตาม "คู่มือการฝึกฝนมิชชันนารี" เพื่อ  
เขาจะจัดการฝึกฝนมิชชันนารีได้ ช่วยพวกเขาหากมีปัญหา
4. ทำโครงการแปลพระคัมภีร์ หรือบทเรียนชุดอื่นๆ ให้เสร็จเรียบร้อย
5. เริ่มต้นขยายงานไปยังที่ใหม่  
ผู้อภิบาลสามารถฝึกฝนและสร้าง อบรมผู้ปกครอง ผู้อภิบาลใหม่ได้  
(วันที่)\_\_\_\_\_

### ข้อศึกษา

คูโรม 15:20-24 ขอแนะนำสำหรับมิชชันนารี ในเวลาที่ผู้นำท้องถิ่น  
สามารถทำงานของเขาได้เองแล้ว

จัดพิมพ์โดย:สภาคริสตจักรในประเทศไทย ๑/1 ถ.ถอยสะกักเก่า ต.วัดเกตุ อ.เมือง จ.เชียงใหม่ โทร.(053)326333 FAX (053)306278

©1999 ลิขสิทธิ์ฉบับภาษาไทยเป็นของ:ฝึกฝน • เพิ่มทวีคูณ 681 ถ. พหลโยธิน อ.เมือง จ.พะเยา 56.000

copyright ©: text and idea, Train & Multiply, SEAN, Casilla 61, Vina del Mar, Chile