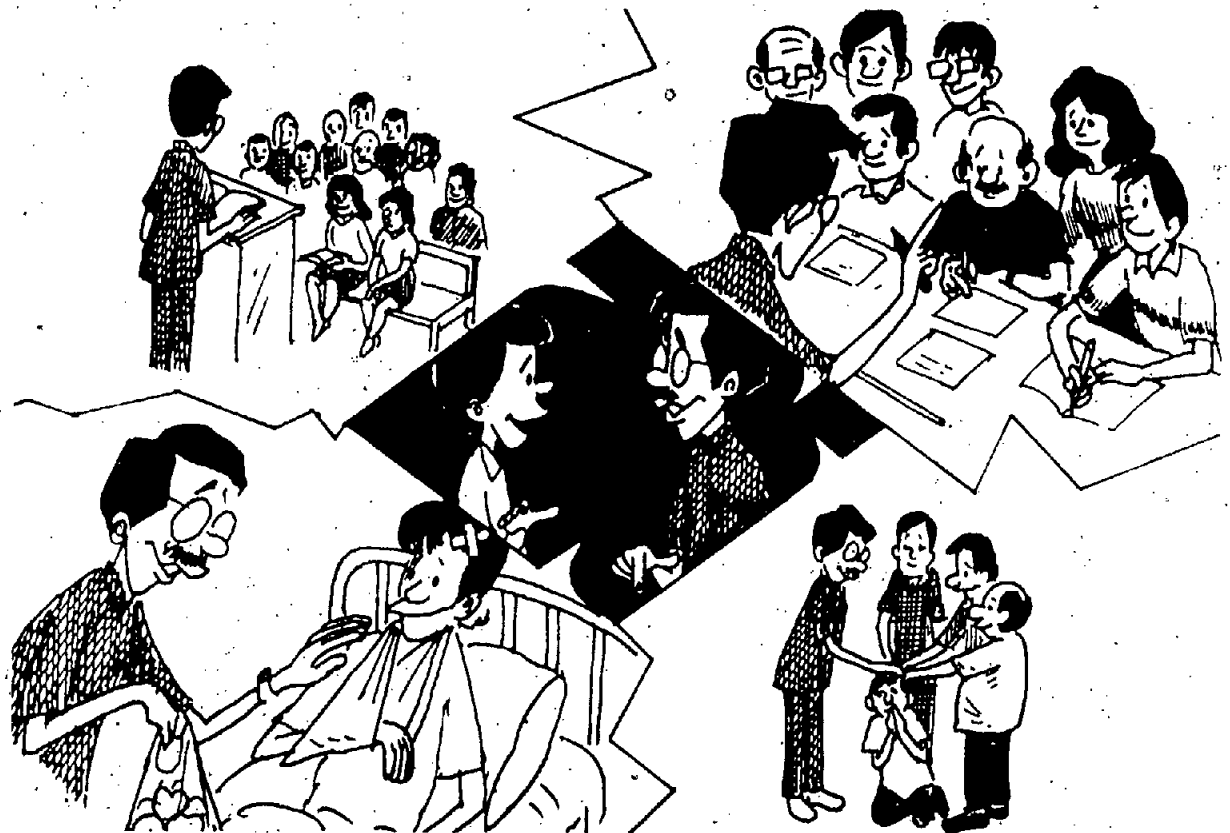


ฝึกฝนและเพิ่มทวิคุณ

คู่มือผู้ฝึก

ทีมพันธกิจคริสตจักร



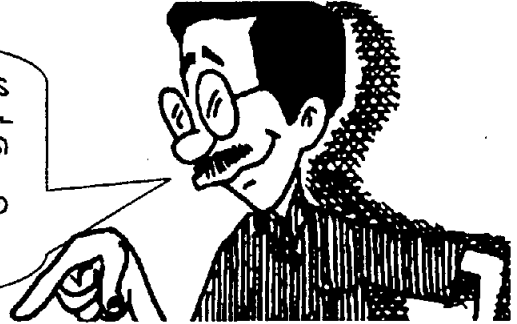
จงออกไปสั่งสอนชนทุกชาติให้เป็นสาวกของเรา

(มธ.28:19)

2. ผู้ฝึกทีมพันธกิจ

ท่านหรือ! คือผู้ให้การอบรม แก่ทีมพันธกิจ?

ผู้ให้การอบรมหรือพี่เลี้ยงนี้มีความสำคัญต่อรายการอบรมนี้เป็นอย่างมาก ถ้าท่านจะใช้รายการนี้เองได้ ผลลัพท์ จะต้องอธิษฐานและพิจารณาคุณสมบัติต่อไปนี้



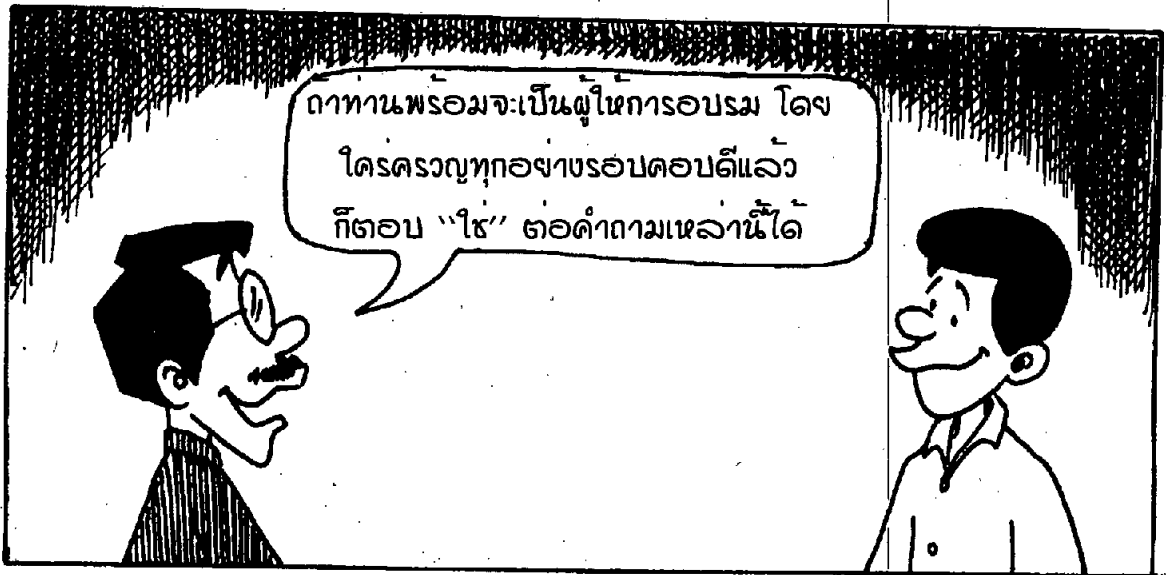
2.1 คุณสมบัติของพี่เลี้ยง

- 1 ท่านจะต้องแน่ใจว่าพระเจ้าเรียกท่าน และได้รับการมอบหมายอย่างเป็นทางการจากคริสตจักร (หรือภาค) ให้ทำหน้าที่นี้
 - ก. ท่านตระหนักว่าพระเจ้าเรียกให้ทำหน้าที่นี้?
 - ข. คณะ, กลุ่ม หรือคริสตจักรของท่านสนับสนุนงานนี้ไหม?
- 2 ในฐานะผู้ให้การอบรมหรือพี่เลี้ยงนี้ ท่านเองต้องมีความสามารถในการสอนและประสบการณ์การอภิบาลบ้าง เพื่อจะให้การอบรมแก่ผู้อื่นได้
อย่างไรก็ตาม ความจำเป็นในข้อนี้ขึ้นอยู่กับระดับการศึกษา ตามวัฒนธรรมในท้องถิ่นนั้นที่ท่านจะทำงานด้วย และคนที่ จะมารับการอบรมจากท่าน ท่านยินดีรับการอบรมเพิ่มเติมสม่ำเสมอเพื่อทำหน้าที่พี่เลี้ยง?
- 3 การจะเป็นพี่เลี้ยงได้นั้น ท่านต้องมีนิมิตที่ชัดเจน เรื่องการประกาศ และการเพิ่มพูนคริสตจักรอย่างชัดเจนก่อน
ก่อนที่จะกระตุ้นและทำให้คนอื่นมีนิมิตร่วม ท่านเองต้องมีนิมิตและพลังใจในการทำงานก่อนแล้วพระเจ้าจะช่วยให้ท่านมีความคิด และวิธีใช้บทเรียนในการอบรมนี้อย่างได้ผล

4 ในฐานะที่เล็ง ท่านต้องมีเวลามากพอในการเอาใจใส่ และใช้เวลากับผู้รับการอบรมและงานของเขา

งานนี้เป็นงานหนัก และเมื่อเริ่มแล้ว จะไม่มีการหันกลับเค็ดขาด ท่านจะปล่อยให้ผู้รับการอบรมและกลุ่มของเขาหุดหายหรือเลิกล้มไปไม่ได้ พระเยซูคริสต์มักคิดคำนวณค่าทุกอย่างก่อนการเริ่มงานเสมอ

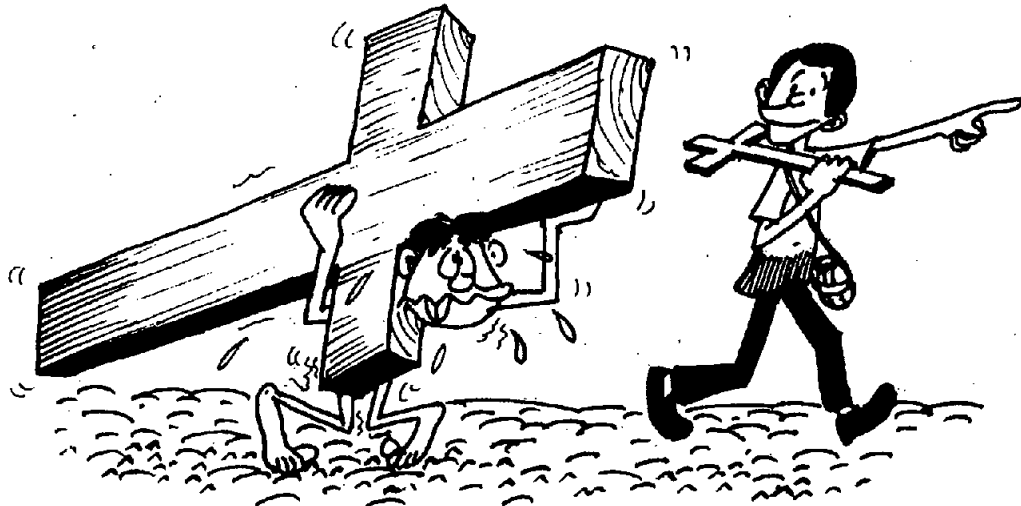
- ท่านมีเวลามากพอที่จะอุทิศแก่งานนี้เสมอ
- ท่านยินดีทุ่มเทเพื่อจะเห็นงานนี้สำเร็จไหม?



2.2. งานหลักของพี่ให้การอบรม หรือพี่เลี้ยง คือ

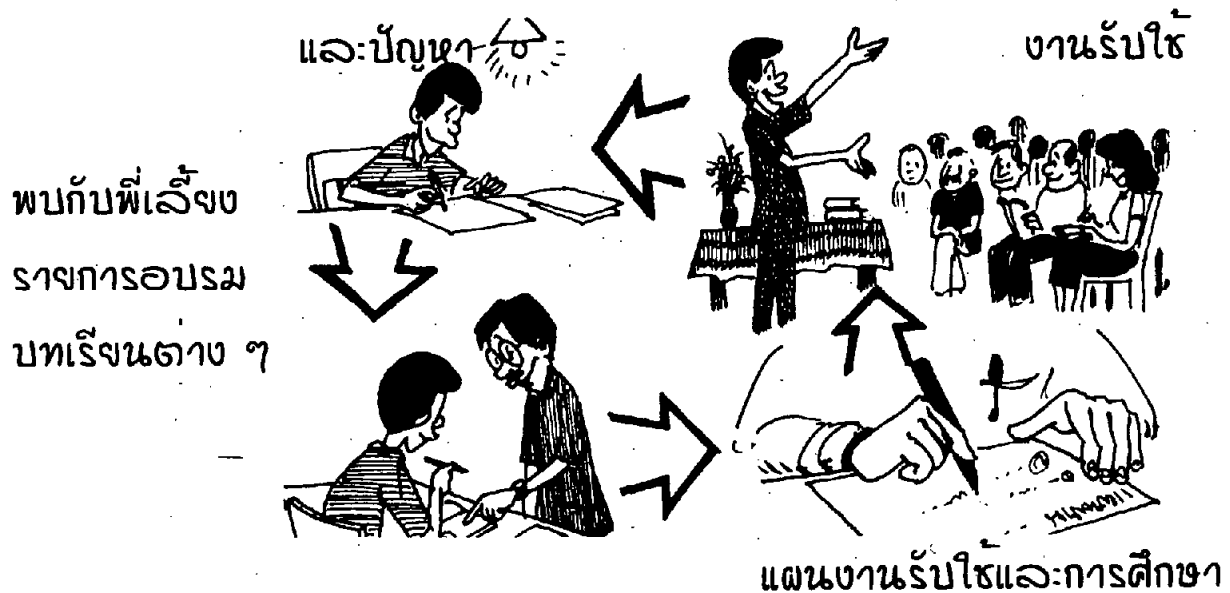
1 เป็นตัวอย่าง: 1 คร. 11:1

พี่เลี้ยงต้องทำงานรับใช้เป็นตัวอย่างเป็นผู้รับการอบรมเลียนแบบ และทำตามได้ อย่าให้ผู้รับการอบรมทำงานรับใช้ที่ท่านเองไม่ยอมทำ



ทั้งพระเยซูคริสต์และเปาโลสอนสาวก โดยการทำให้พวกเขาทำตาม การที่ผู้รับการอบรมจะเรียนได้ดีนั้น เขาต้องเห็นตัวอย่างและทำตาม พวกเขาต้องการตัวอย่างที่ดี ท่านต้องร่วมงานรับใช้กับผู้รับการอบรม เพื่อเขาจะได้รับแรงบันดาลใจจากการกระทำของท่าน แสดงแบบอย่างในด้านที่ผู้รับการอบรมของท่านยังขาดอยู่ ไปเยี่ยม เป็นพยาน สอน แสดงแบบอย่างในแบบที่เขาจะเลียนแบบและทำตามได้


รายงานความก้าวหน้า




2 พบปะผู้รับการอบรมสม่ำเสมอ

การสร้างผู้นำที่ได้ผลนั้น ท่านต้องจัดการอบรมและพบปะกับผู้รับการอบรมอย่างสม่ำเสมอ เพื่อพวกเขาจะได้รับคำปรึกษา ผู้รับการอบรมแต่ละคนต้องรายงานรายละเอียดของงานที่ทำ ทั้งความก้าวหน้า และปัญหาและท่านเองจะชี้ให้เขาเห็นว่าจะดำเนินงานขั้นต่อไป ตามพระวอนะได้อย่างไร โดยการเรียนบทเรียนชุดต่อไป พร้อมกับคำปรึกษาที่เขาจะดำเนินงานต่อไปภายในกลุ่มได้

3 หนุนใจ และสร้างให้คนเชื่อฟังพระคริสต์ ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญกว่าสิ่งใดทั้งหมด

คำบัญชาของพระเยซูคริสต์ซึ่งสำคัญและมาก่อนสิ่งใดทั้งหมดคือ "ถ้าท่านทั้งหลายรักเราท่านก็จะประพฤติตามบัญญัติของเรา"  ยน.14:15 ผู้รับการอบรมนั้นเป็นสาวกของพระเยซูคริสต์ เขาทำงานด้วยความรักในพระองค์ ไม่ใช่หน้าที่ที่ทำต่อท่าน

4 รักผู้รับการอบรมอย่างจริงใจ

หมายความว่า ท่านต้องรักเอาใจใส่ผู้รับการอบรม และสร้างมิตรภาพกับแต่ละคน เหมือนกับเปาโลมีความรักต่อทิโมธี  (2ทธ.1:3-5) ความรักนี้ยังรวมถึงการที่ท่านเอาใจใส่ รับผิดชอบ ให้ผู้รับการอบรมทำงาน อย่างมีประสิทธิภาพ และช่วยเขาให้เติบโตขึ้นในชีวิตคริสเตียน

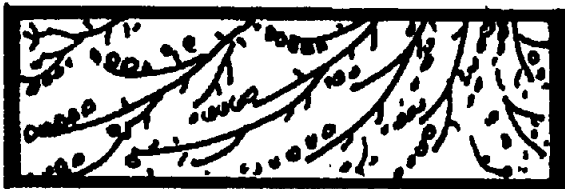
5 เพิ่มความรับผิดชอบแก่ผู้รับการอบรม

ท่านต้องไม่ควบคุม หรือเป็นผู้นำกลุ่มผู้เชื่อใหม่ ซึ่งอยู่ภายใต้ความรับผิดชอบของผู้รับการอบรม ท่านอาจจะไปเยี่ยมกลุ่มได้เป็นครั้งคราว แต่ท่านต้องไม่สอนหรือเทศนาเอง ควรให้โอกาสให้ผู้รับการอบรมนั้นนำกลุ่มเอง เพื่อสมาชิกจะมีความมั่นใจในตัวผู้นำของตน การไปเยี่ยม ฟัง และสังเกต จะช่วยการสอนของท่านให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น



6 สร้างโซ่ห่วงต่อไป

ระบบการสร้างสาวกที่มีประสิทธิภาพนั้นจะขยายตัวเป็นโซ่ห่วงต่อไปเสมอ (📖 2 ทธ.2:2) ท่านฝึกและสอนผู้รับการอบรมคนหนึ่งแล้วไม่ช้าเขาจะสอนคนอื่น ๆ ต่อไป แต่ตอนเริ่มแรกท่านต้องวางแบบอย่างการทำงานค่อนข้างละเอียดเมื่อเขามีประสบการณ์มากขึ้นแล้ว ก็ค่อย ๆ เพิ่มความรับผิดชอบ และมอบอำนาจให้มากขึ้น ซึ่งเขาจะทำเช่นเดียวกันด้วย



ความหมายของ "2 ทธ.2:2" มอบคำสอนก็เหมือนกับที่พี่เลี้ยงฝึกฝนอบรมผม และผมจะสอนคุณต่อไป



ครับ, แล้วผมก็จะสอนคนอื่น

ดีมาก

7 ใช้วิธีที่ผู้รับการอบรมจะเลียนแบบได้

โซ่ห่วงต่าง ๆ ที่จะหาได้ในท้องถิ่น หรือหาได้ง่าย ๆ ไม่เช่นนั้นเขาอาจจะรู้สึกอึดอัดลำบากใจ ให้พวกเขาทำงาน โดยอำนาจของพระวิญญาณบริสุทธิ์



ผมทำการประกาศไม่ได้หรอก ผมไม่มีเครื่องมือเหมือนที่ดรุมมี ก็เขาไม่ได้สอนวิธีประกาศอย่างอื่นดวง

หลังจากพิจารณาคุณสมบัติและหน้าที่ของพี่เลี้ยงแล้ว และท่านแน่ใจว่าได้รับเลือกให้ทำงานนี้:

- ก) อ่านคู่มือต่อไปจนจบอย่างระมัดระวังรอบคอบ เพื่อความมีงานอะไรอีก
- ข) เมื่ออ่านถึงหน้า 31 ขอให้ท่านช่วยใจอธิษฐานและลงลายมือชื่อในสัญญาของผู้ให้การอบรม (พี่เลี้ยง)
- ค) ยืนยันการทรงเรียกนี้กับศิษยาภิบาล หรือเพื่อนร่วมงาน ให้เขาลงลายมือชื่อร่วมกับท่านด้วย

