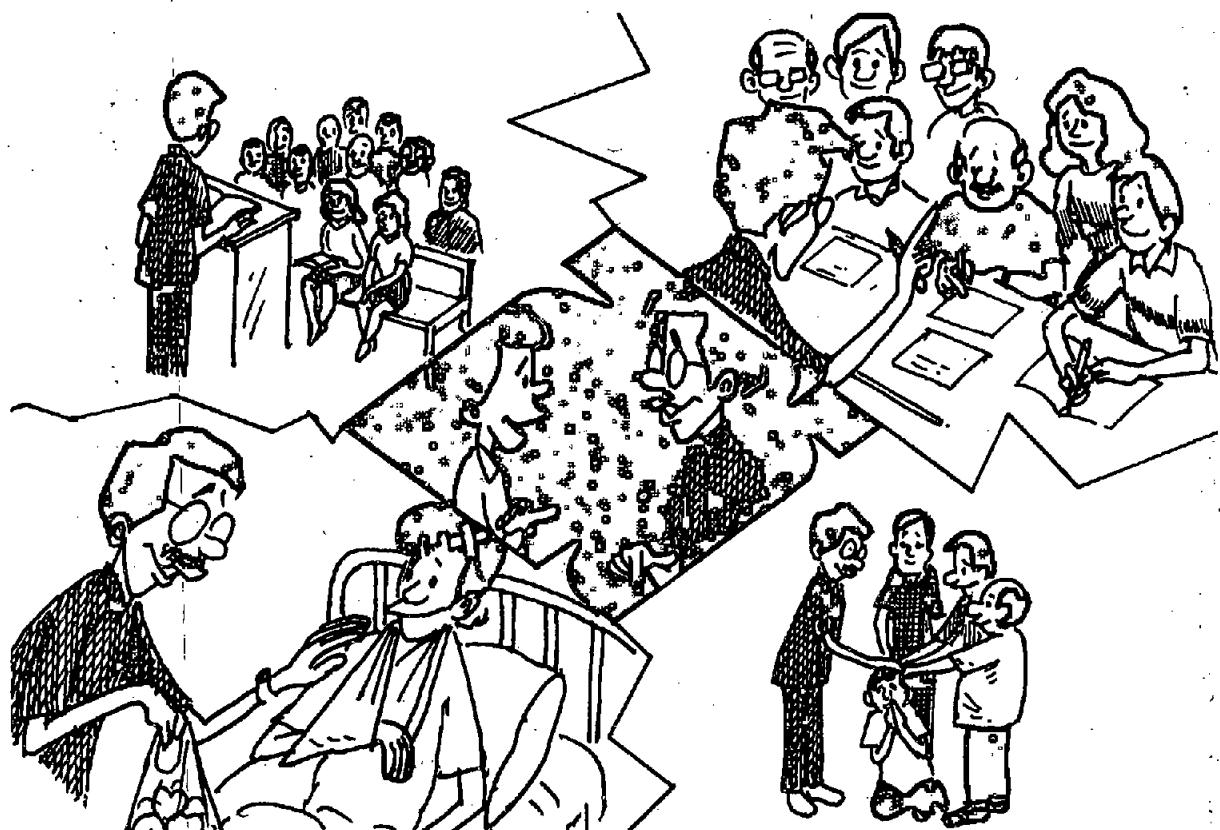


ຝຶກພົນແລະເພີ່ມທົງຄູນ

ຄຸນເອົ້າພູເັກ

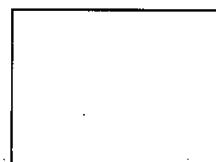
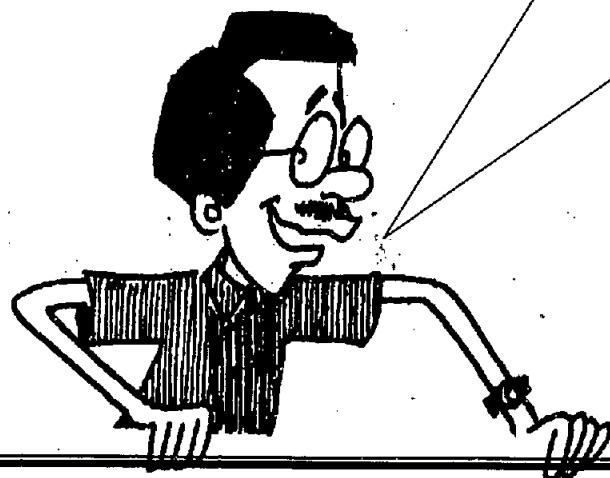
ຖືມພັນຮກຈຳຄຣີສຕັກ



ຈຳອົກໄປສັ່ງສອນນິຫຼາດໃຫ້ເປັນສາວດຂອງເຮົາ

(ມຕ. 28:19)

ຂອໃນຜູ້ໃຊ້ມື່ອນີ້ ໂປຣຄະເສນອແນະຂວົດໃຈເນີນ
ຕໍ່າວິຈານດີໄປຈັບຫຼຸ້ນພິຈະຫວັບໂດຮບກາຮັກ
ອປຣມື້ນີ້ ທີ່:



ທຶນພັນຮົງຈົດລົງຈັກ

9/1 ດ.ເລວະສະເກົ້າເກາ ຕ. ວັດເກາ

ອ.ເມື່ອງ ຈ.ເຊົ້າບ່ານ 50000

ໂທ. (053)326333

FAX (053)306279



ເຊື່ອງກອນ ອຈາໃຈຮອນເກີນໄປ
ກຽດນາວຳຕຸມື້ອນນີ້ໃຫ້ເຂົາໃຈກອນ
ເຮັດໃຫ້ບໍລິສັດໃຈ ຈະ ໃນຮາງການ
ອປຣມນີ້ນະຄຽບ

ສາຮັບກູງ

ໜາ

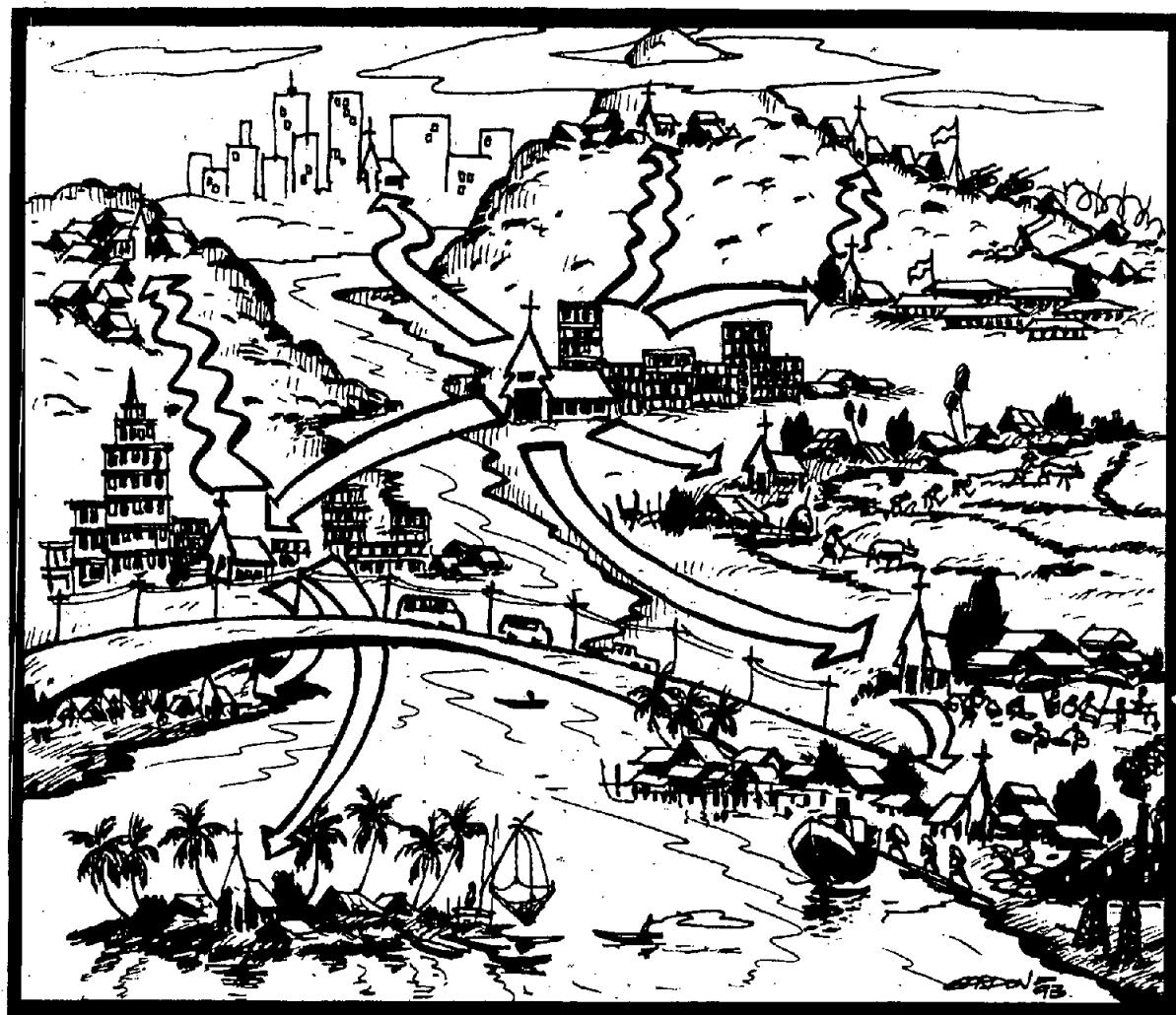
	ໜາ	
1	ຄໍານໍາ	5
1.1	ຮະບນ "ຝຶກຝັນ + ເພີ່ມທີ່ຄູຄົນ" ເກີດຂຶ້ນອ່າງໄວ	6
1.2	ຮະບນ "ຝຶກຝັນ + ເພີ່ມທີ່ຄູຄົນ" ຄືອະໄໄຮ	11
2	ຜູ້ຝຶກທຶນພັນທິກິຈຄຣິສຕຈັກ	14
2.1	ຄຸນສນັບຕິຂອງຜູ້ໃຫ້ກາຮອບຮມ	14
2.2	ຈານຫລັກຂອງຜູ້ໃຫ້ກາຮອບຮມ ມີເລີ່ມຕົ້ນ	16
3	ຈານໃນສູານະຂອງຜູ້ໃຫ້ກາຮອບຮມ (ພື້ເລີ່ມຕົ້ນ)	19
3.1	ບັນທຶກ 1 - ມີນິມິຕ໌ຫັດເຈນ	19
3.2	ບັນທຶກ 2 - ເລືອກຜູ້ຮັບກາຮອບຮມ	21
3.3	ບັນທຶກ 3 - ເຊີ່ມຜູ້ຄູກເລືອກມາຮ່ວມ "ປະຊຸມຕັດສິນໃຈ"	24
3.4	ບັນທຶກ 4 - ນຳການ "ປະຊຸມຕັດສິນໃຈ"	25
3.5	ບັນທຶກ 5 - ເຮັດໃຫ້ກາຮອບຮມ	29
4	ສ້າງສານຂອງຜູ້ໃຫ້ກາຮອບຮມ	30

ចំណុច:

“ទទួលទាញក្រឹងទីផ្សេងៗនៅថ្ងៃដើម្បីជួយប្រជុំ

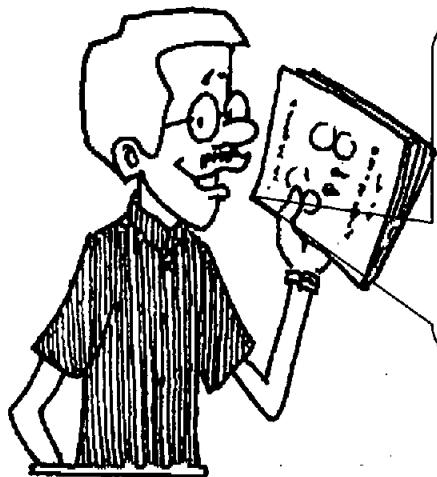
ខ្លួនឬផ្លូវការទីពិចិបាត្រាលេ: ទាំងអស់ក្នុងពីរមីនាកំបុរាណ”

(សំគាល់ ពេជ្ជពាណិជ្ជន)



(មារោគ 4:1-12 & យុទ្ធន 15:5)

1. คำนำ



สวัสดีครับ ขอเชิญต้อนรับทุกท่าน! ผมจะช่วยแนะนำสำหรับการใช้คู่มือ教材ฯ ของระบบ “ฝึกฝน+เพิ่มทวีดูณ” พระเจ้าได้ทรงสร้างผู้นำผู้อภิบาลดีเด่น มีชั้นนานี และคริสตจักรจำนวนมากรามา โดยใช้บันทเรียนในระบบ “ฝึกฝน+เพิ่มทวีดูณ” นี้

คำเตือน

ท่านสังเกตหรือไม่ว่า คู่มือที่ท่านถืออยู่คือ คู่มือของผู้ให้การอบรมแก่ทีมพัฒกิจคริสตจักร ซึ่งได้รับมอบอำนาจจากคริสตจักรหรือคณะหรือภาค ให้ทำการอบรมแก่ทีมพัฒกิจคริสตจักร หากท่านไม่ใช่ผู้ที่ทำหน้าที่ดังกล่าว ขอความกรุณาคืนคู่มือนี้แก่คนที่รับผิดชอบ

เพื่อจะเข้าใจหลักการพื้นฐานว่า
ระบบ “ฝึกฝน+เพิ่มทวีดูณ” นี้
ทำงานอย่างไร ขอให้อ่านเรื่อง
จริงที่เกิดขึ้นดังต่อไปนี้...

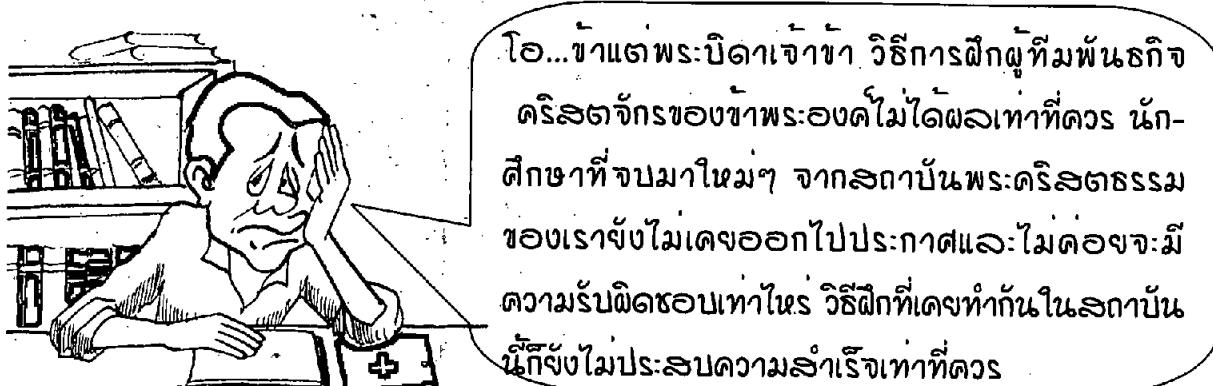


เพื่อความเข้าใจในการใช้คู่มือนี้ ท่านควรมี:

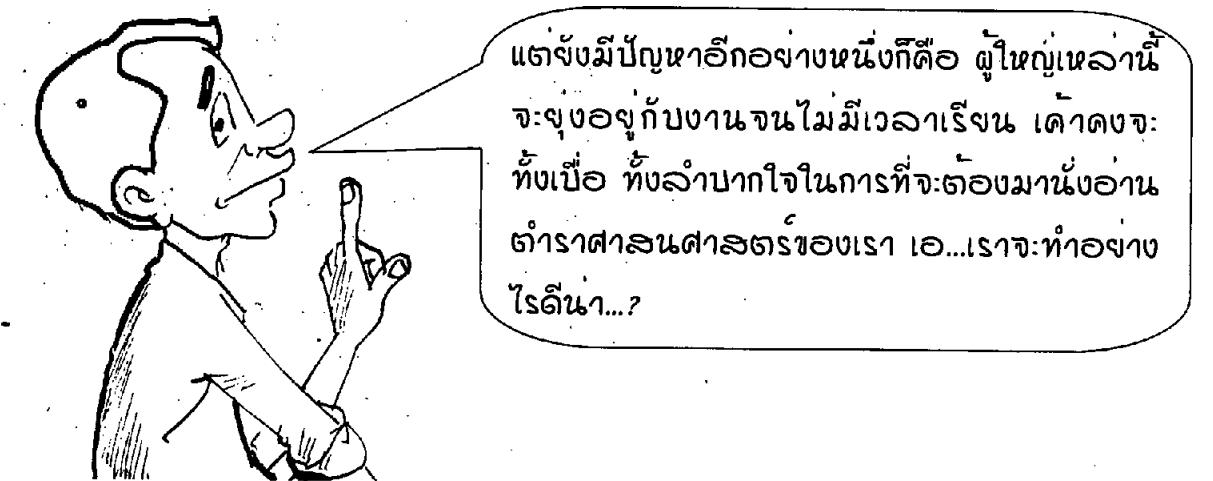
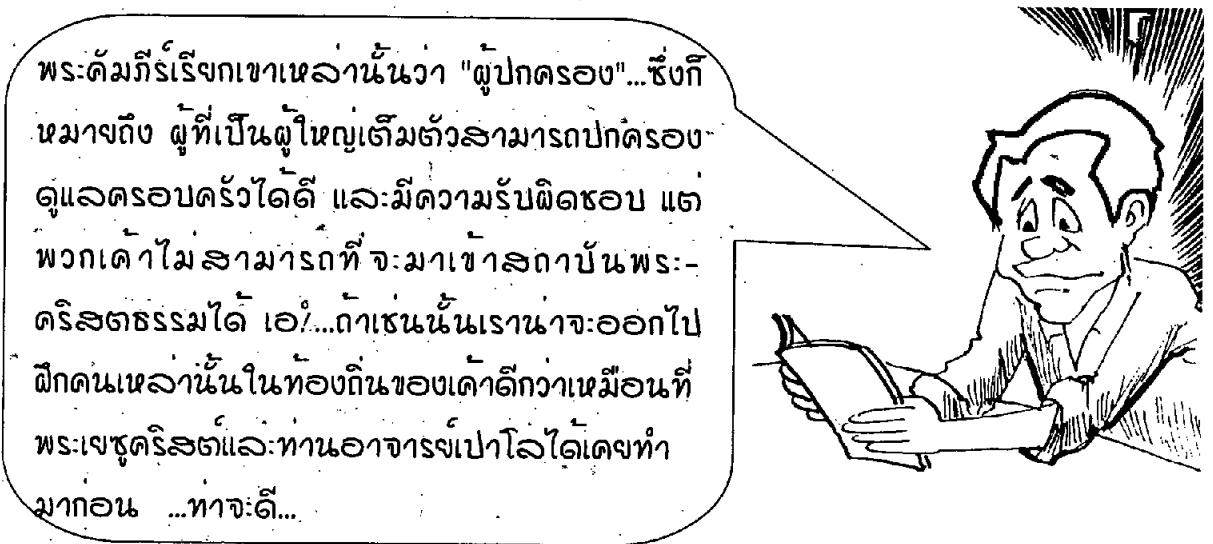
- ① คำแนะนำชุด “ท่านและการอบรมทีมพัฒกิจ”
- ② หลักสูตรทีมพัฒกิจผู้รับการอบรม
- ③ บทเรียนชุดทีมพัฒกิจคริสตจักร

1.1. ระบบ “การฝึกฟัน+เพิ่มทวีคูณ” เกิดขึ้นอย่างไร?

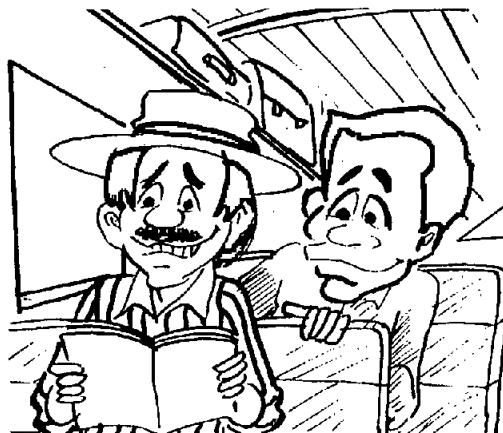
หลายปีก่อน...ขณะที่อาจารย์ในโรงเรียนพระคริสตธรรมกำลังท้อแท้ใจเป็นอย่างมากเมื่อเขาก็คิดถึงวิธีการฝึกทีมพันธกิจคริสตจักรของเขากลับ



พระเจ้าทรงตอบอาจารย์โดยผ่านทางพระวจนะ ให้อาจารย์เข้าใจว่า...ฯカラจะฝึก
ผู้ใดเป็นทีมพันธกิจคริสตจักร และน่าจะใช้วิธีใดในการฝึกพวกเขานะครับ



อย่างไรก็ตาม...ด้วยความคิดเดิม อาจารย์ผู้นี้ได้นั่งรถไฟไปแสวงหาผู้ที่เป็นผู้ใหญ่แล้วในชนบทที่จะสามารถรับการฝึกอบรมจากเขาได้ และในรถไฟขบวนนั้นเอง เขายังได้สังเกตว่า..



เอ่อ...เดี๋นี! รายงานนี้เด็ดขาดรักการอ่านอธุ แต่เรื่องที่เขาอ่านนั้นมีรูปแบบที่ชูงใจ มีรูปภาพ มีการ์ตูน เราذاจะทำสำราญรูปแบบนี้มากกว่า เพื่อเขาจะได้อ่านง่ายขึ้น

เมื่ออาจารย์ท่านนี้ไปถึงยังท้องถิ่นเป้าหมาย ท่านก็สังเกตและเลือกผู้ที่ท่านเห็นว่ามีของประทานในการที่จะรับใช้พระเจ้า เขายังนึก起 "ลุงจัน" นั่นเอง

ลุงจันครับ..ผมมักเห็นลุงเป็นพะาน ในเรื่องขอบพระเจ้าคริสต์ และช่วยเหลือเพื่อนบ้านในการที่จะรักษาภัย ให้เข้าใจบางมาฝึกลุงให้เป็นทีมพันธกิจ คริสต์จักรลุงจะพร้อมให้มดรับ?



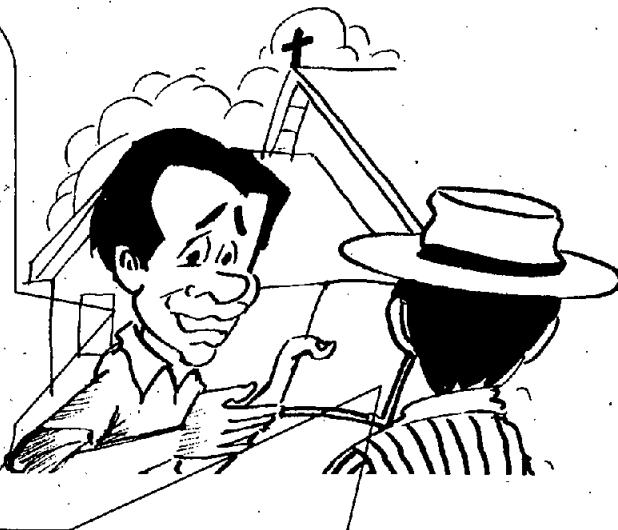
โอ....แน่นอนครับ ก้ามันบ่ำงน: อาจารย์น่าจะมาพบผม / หรือ 2 ครูบังต่อเดือน ที่นี่ ผมไม่สามารถที่จะไปเรียนที่พระคริสต์ธรรมได้ เพราะบ้านขอผมเยอะมาก



ต้องขอบคุณพระเจ้าจริงๆ เลยครับ เพราะเดี๋ยว นี่ ผมได้เรียนรู้พระธรรมคำสอนของพระเจ้า มากขึ้น และสามารถเทศนาในเขตของผมได้ แล้ว จึงตอนนี้ได้รับจักก์烈็กฯ ขอบพากเรา回去ตัววัน โตรตีนหลางคนได้รักกับพระเจ้าคริสต์

โอ....ขอบคุณพระเจ้า ลุงจันครับ...ลุงสามารถสอนเรื่องการกลับใจใหม่แก่น เนื่องจากความบารมีของพระเจ้า ที่จะทำให้ผมได้ใหม่ครับ?

โอ...วิเดชมากร่องดรับ ลุบมืออ่องปะทาน
ในงานการสอนจริงๆต่อไปผ่านจากน้ำราก
การกิจกรรมตามๆที่คริสตจักรต้องการมา
ให้ลุบ เพื่อความเจริญเติบโตขึ้น ผ่าน
ทำเป็นบทเรียนแต่ละเรื่อง เพื่อคริสต-
จักรจะได้เติบโตขึ้นเป็นคริสตจักรที่เชื่อ
ในพระคริสต์อย่างแท้จริง และขอลุบ
จันอธิษฐานเพื่อผ่านงานครับ



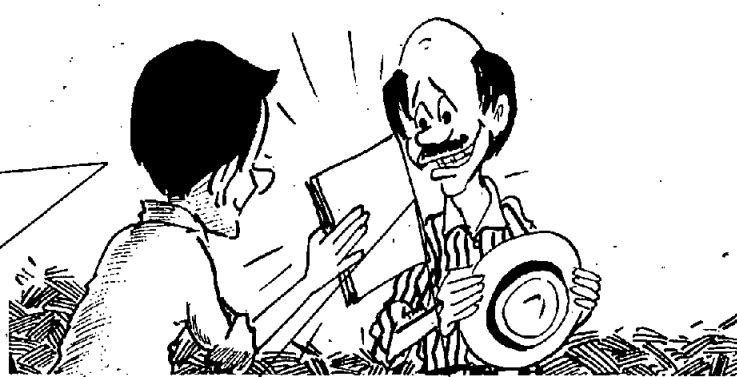
ครับ! เราไปได้ดีที่เดียว และต่อไปนี้ ผ่านจากต้องสอนเรื่องการมีสักการ
การประจำ การถวาย... ครับ



พระบิชาเข้า...ขอทรงช่วยข้าพเจ้าบดบัง
ในการที่จะทำรายงานพัฒกิจที่คริสตจักร
จำเป็นจะต้องปฏิบัติในขณะที่คริสตจักร
กำลังจะเติบโตเช่นนี้

ต้อมา...

ลุบจันครับ..นี่คือดูมือที่จะช่วย
ให้รู้ว่าควรจะทำอะไรในขั้นตอน
ไป จะมีบทเรียนให้ทีมพัฒกิจ
คริสตจักรได้ศึกษาในแต่ละ
ขั้นตอน



ขอบคุณพระเจ้า...ผ่านกำลังต้องการดูมือที่จะช่วยในเรื่องการจัดการ
มีสักการพระเจ้าพอดีลงครับ...



อาจารย์ดรับ...ลูกพี่ลูกน้องขอเป็นเด็กซ่อ
มานะ: แล้ว: ปรับ: หงษ์ ใจอนนี้ พากเด่า
เป็นพงานในเรือบ พระ: เขซูดริสต์ ยอมอุกา
ขอให้อาจารย์ฝึกพากเดาเป็นทีมพันธกิจ-
คริสต์จักรได้ในเมืองรับ?

เอ.. ยอมเกรบทว่า ยอมจะทำไม่ไหวนะ: นี่ครับ
เอาอย่างนี้ ถึงกว่า ยอมเชื่อว่า ลุงเอองกี
สอนพากเขาได้ ยอมจะช่วยลุงในการ
ฝึก นอกจากนั้นลุงน่าจะ: เสนอism สร้างผู้
ปักดูรองในคริสต์จักรของลุงเจางนะ:
เพียงแต่ลุงทำตามที่ยอมได้ฝึกฝนให้กับ
ลุงนั้นแหล่ครับ



อาจารย์ดรับยอมขอบ
ที่จะเสนอism สร้างพาก
เข้า ถ้าหากอาจารย์
กรุณาช่วยยอมในการ
ชาบทเรียน พร้อม
ทั้งนี้ด้วยแน่น้ำแก่ยอม
ในไม่ช้า ยอมเห็น
คริสต์จักรเกิดขึ้นใน
ทุกหมู่บ้าน

โอ.... ต้องขอบคุณพระเจ้า มันเป็นเรื่องที่น่าสนใจเดี๋ยวเลือกเกิน อ้อ... กีอบลีมไป นี่ครับ
หนึ่งบลส์ อุดมีอ ๒ เล่ม และบทเรียน เพื่อให้ลุงนำไปฝึก ดูดมานะ: แล้วปรับ: หงษ์
ใจไป ขอพระเจ้าอวยพร: พรน: ครับ



...ในช่วงระยะเวลา 20 ปี มีคริสตจักรใหม่มากกว่า 100 แห่ง เติบโตและเพิ่มทวีคูณ
ขึ้นเป็นพะสิริในอาณาจักรของพระเจ้า

หลักการจากพระคัมภีร์ในข้อนี้ใช้ได้ผล และเมื่อเวลาผ่านไปก็ยิ่งพิสูจน์ว่าหลักการ
"ฝึกฝน+เพิ่มทวีคูณ" นี้สามารถนำไปใช้ในเมืองใหญ่, หมู่บ้านหรือทุกแห่งทั่วโลกได้
เช่นกัน

1.2. ระบบ “ฝึกฝนและเพิ่มทวีคุณ” คืออะไร?

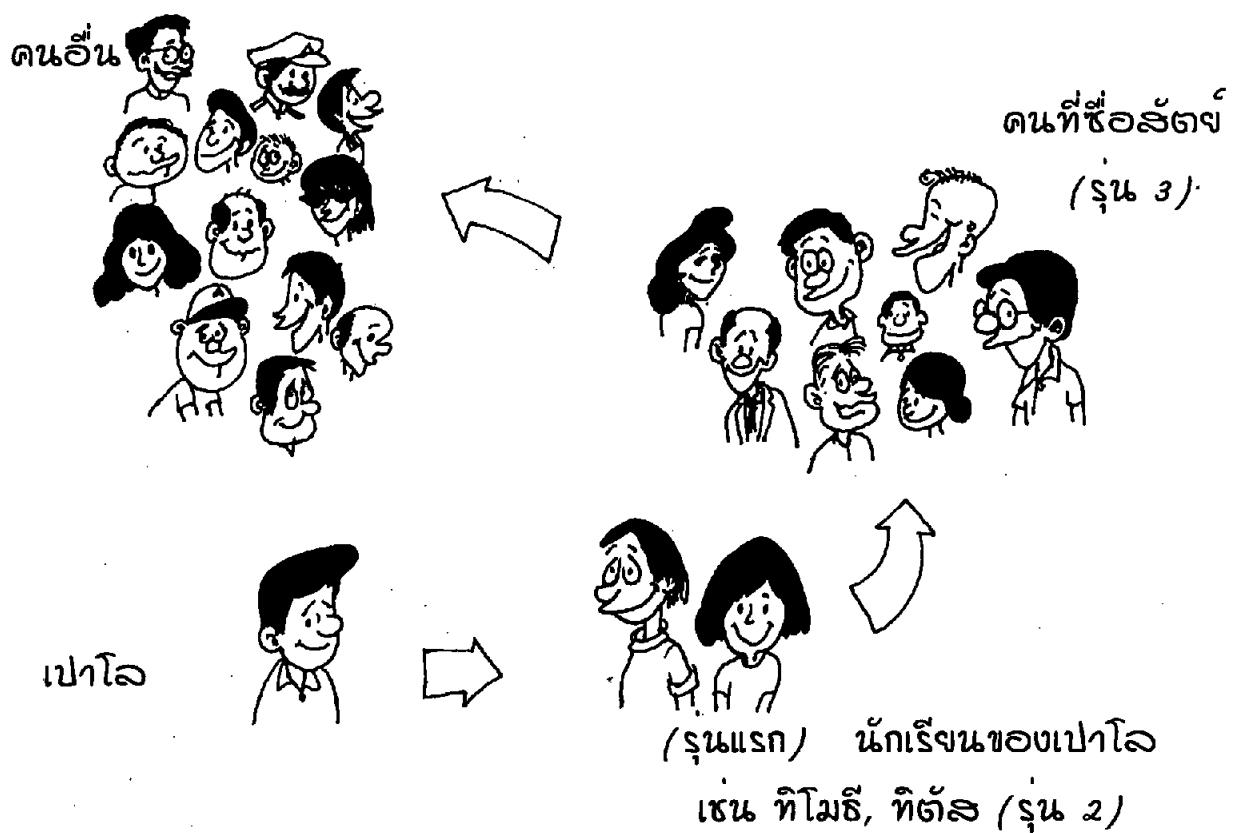
จุดประสงค์:

เพื่อเสริมสร้างคริสตจักรให้เดินໂಟและเพิ่มทวีคุณขึ้น โดยการฝึกฝนทีมพันธกิจคริสตจักร ผู้ประกาศ และมิชชั่นนารีให้ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นตามหลักการสร้างสามัคคีของพระคัมภีร์

วิธีการ:

ระบบ “ฝึกฝน+เพิ่มทวีคุณ” เริ่มจากผู้ให้การอบรม (พี่เลี้ยง) ที่สอนนักเรียนในที่ที่เขาอยู่ โดยการทำเป็นแบบอย่างให้เข้าใจ เขาจะรับผิดชอบติดตามดูผลงานที่นักเรียน หรือผู้รับการอบรมนั้นทำอย่างมีประสิทธิภาพ ตามแบบที่พระเยซูคริสต์และเปาโลได้กระทำ

พี่เลี้ยงจะเลือกคนที่เหมาะสมซึ่งเป็นผู้นำหลัก 2-3 คน เพื่อรับการอบรมและฝึกฝน พี่เลี้ยง จะนัดพบกับผู้รับการอบรมอย่างสม่ำเสมอ เพื่ออธิษฐาน, วางแผน และให้คำแนะนำทั้งในด้านการเรียน และภาคปฏิบัติ โดยทำให้สอดคล้องกับสภาพท้องถิ่นนั้น ๆ



หลักสูตร:



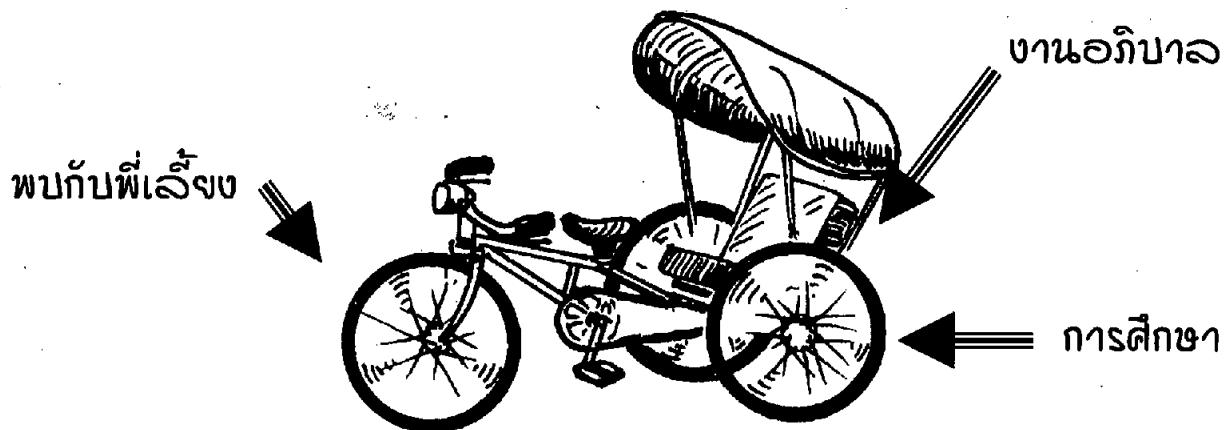
เราได้พยายามหลักสูตรออกแบบ ๗๐ กิจกรรมพื้นฐาน ที่ทำให้คริสตจักรเดิมโตขึ้น ใน ๓ ระดับ โดยทำเป็นแนวทางอย่างเชิงพุทธิกรรม ที่สามารถศึกษาได้ด้วยตนเอง แนวทางทุกชุดนี้จะใช้หลักพระคัมภีร์โดยตรงและตอบสนองความต้องการของทั้งคริสตจักรใหม่และคริสตจักรที่ตั้งมาแล้วด้วย หลักสูตรที่มีพันธกิจธิสัจจัง จะมีรายการอบรมทั้งหมด และจะช่วยเพิ่มเลี้ยงในการวางแผนและติดต่อกับผู้รับการอบรมแต่ละคนเป็นส่วนตัวได้ แนวทางกิจกรรมพื้นฐานแต่ละชุดนั้น เป็นบทเรียนง่ายๆ ซึ่งใคร ๆ ก็เข้าใจได้ ไม่ว่าเขามีเบื้องหลังการศึกษาเพียงไร ก็ตาม หลักการทั่วไปของบทเรียนก็คือ เราสามารถปรับใช้ให้เข้ากับทุกสถานการณ์ได้ (บทเรียนชุดที่มีพันธกิจคริสตจักร)

หลักสูตรนี้สามารถปรับหรือเพิ่มเติมให้เข้ากับความต้องการในแต่ละท้องถิ่นได้ง่าย ๆ ยิ่งกว่านั้นแล้ว ถ้าเข้าใจหลักการของการฝึกฝนชุดนี้แล้ว ผู้ให้การอบรมอาจพัฒนาหรือเขียนแนวทางกิจกรรมขึ้นใหม่ เพื่อตอบสนองความต้องการของแต่ละท้องถิ่นโดยเฉพาะขึ้นได้



รายการ “พิกฟัน+เน้มหม่อง” บรรยายบันดาลธรรมเด่นนี้

1. งานออกบานในสังคมชุมชนเด่น
2. การศึกษาส่วนตัวหรือหมู่บ้าน
3. การพัฒนาศักยภาพเด็กและเยาวชน



องค์ประกอบ 3 ประการนี้ ประกอบกันเข้าเป็นเหมือนกับล้อต่างๆ ที่ทำให้ 3 ล้อสามารถวิ่งไปได้ งานรับใช้ และการเรียนส่วนตัวเป็นเหมือน 2 ล้อหลัง และการพับปะ กับพี่เลี้ยงเป็นเหมือนล้อหน้าที่ช่วยให้ท่านวิ่งในทางที่ดี

ประโยชน์ของการอบรมนี้คือ การเพิ่มกิจคุณ

- ① ผู้รับการอบรมให้ทำงานตามระดับการศึกษาที่เขามีอยู่ โดยไม่ต้องทิ้งงานบ้าน ครอบครัว และคริสตจักร เพื่อไปเรียน ทางตรงกันข้าม เขายังถูกฝึกให้เป็นผู้ทำพันธกิจ หรือผู้อภิบาล แม้ว่า เขายังมีฐานะเป็นผู้รับการอบรมอยู่ก็ตาม
- ② ผู้รับการอบรมที่อาจรึอาจจัง ทุ่มเท จะกลายเป็นพี่เลี้ยงอบรมฝึกฝนใหม่ต่อไปได้ ซึ่งจะ เป็นการขยายขอบข่ายงาน และเพิ่มพูนคริสตจักร
- ③ ผู้นำห้องเก่าและใหม่ ก็จะสามารถกระตุ้นให้สมาชิกของตนทำงานพระมหากษัตริยาของพระเยซู- คริสต์ พากเบ้าจะจัดแบ่งงานกันทำ และสอนคนใหม่พร้อมทั้งวัดผลความก้าวหน้าในกลุ่ม เล็ก ๆ ด้วยวิธีการง่าย ๆ เองได้
- ④ คนที่ไม่มีทุน หรือมีพื้นการเรียนสามัญน้อย ก็สามารถเข้ารับการอบรมนี้ได้ ถ้าเขามุ่งแท้ จริงจังและกระตือรือร้น
- ⑤ นี่คือหลักการตามพระคัมภีร์ ตั้งพิสูจน์แล้วว่าปฏิบัติได้ผลทั้งในเมืองและชนบท เมื่อจำนวนนัก ผู้รับการอบรมและพี่เลี้ยงเพิ่มขึ้นก็จะเป็นกำลังให้คริสตจักรก้าวสู่เป้าหมายที่พระเจ้าทรงมอบไว้ นั้นคือการปลูกคริสตจักรและการเพิ่มกิจคุณ



{ ท่านจะเป็นผู้ใดในการอบรมแก่ผู้ร่วมทีมพัฒนากิจกรรมจักร ให้ได้ไหม? ท่านสามารถพัฒนานิมิตที่พระเจ้าจะใช้ท่านทำงานนี้ เพื่อสร้างคริสตจักรให้เพิ่มทวีดุณให้มี? ถ้าองศากรรุลักษ์ก่อตัวไป...

2. พูดคุยกับพันธกิจ

ท่านหรือ! คือผู้ให้การอบรม แก้กิจพันธกิจ?

ผู้ให้การอบรมหรือพี่เลี้ยงนี้มีความสำเร็จในการอบรมนี้เป็นอย่างมาก ถ้าท่านจะใช้ร่างกายนี้อ่างใจ ผลลัพธ์ จะต้องขออธิฐานแล้วพิจารณาดูแลตนนั่นต่อไปนี้



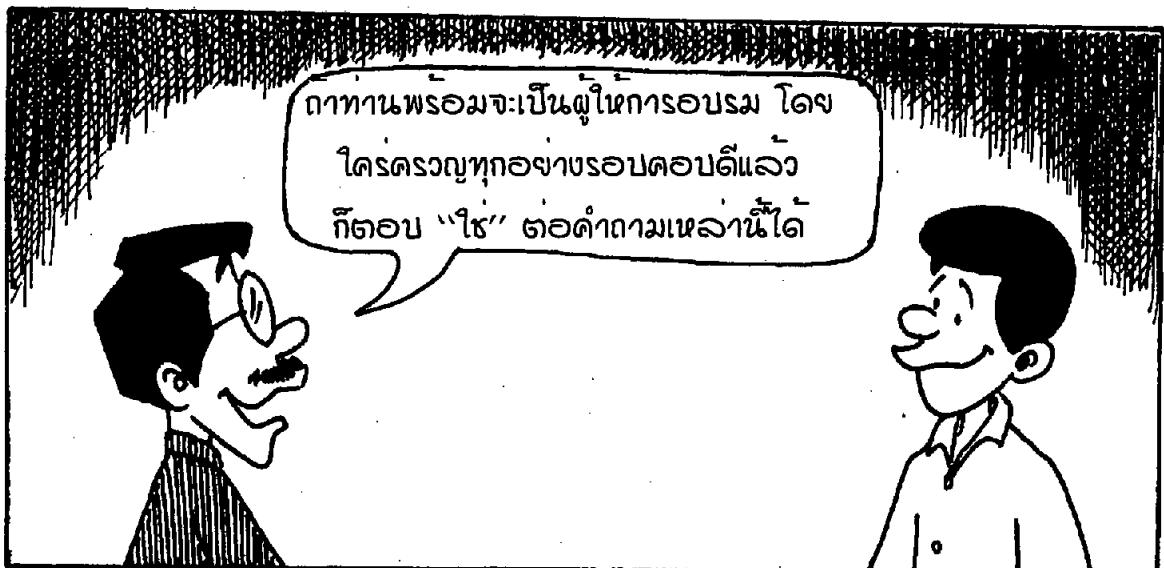
2.1 คุณสมบัติของพี่เลี้ยง

- ❶ ท่านจะต้องแน่ใจว่าพระเจ้าเรียกท่าน และได้รับการมอบหมายอย่างเป็นทางการจากคริสตจักร (หรือภาค) ให้ทำหน้าที่นี้
 - ก. ท่านตระหนักร่วมกับพระเจ้าเรียกให้ทำหน้าที่นี้?
 - ข. คณะ, กลุ่ม หรือคริสตจักรของท่านสนับสนุนงานนี้ไหม?
- ❷ ในฐานะผู้ให้การอบรมหรือพี่เลี้ยงนี้ ท่านเองต้องมีความสามารถในการสอนและประสบการณ์การอภิบาลน้ำใจ เพื่อจะให้การอบรมแก่ผู้อื่นได้อย่างไรก็ตาม ความจำเป็นในข้อนี้ขึ้นอยู่กับระดับการศึกษา ตามวัฒนธรรมในท้องถิ่นนั้น ที่ท่านจะทำงานด้วย และคนที่จะมารับการอบรมจากท่าน ท่านยินดีรับการอบรมเพิ่มเติม สม่ำเสมอเพื่อทำหน้าที่พี่เลี้ยง?
- ❸ การจะเป็นพี่เลี้ยงได้นั้น ท่านต้องมีนิมิตที่ชัดเจน เรื่องการประกาศ และการเพิ่มพูนคริสตจักรอย่างชัดเจนก่อน ก่อนที่จะกระตุ้นและทำให้คนอื่นมีนิมิตร่วม ท่านเองต้องมีนิมิตและพลังใจในการทำงานก่อน และพระเจ้าจะช่วยให้ท่านมีความคิด และวิธีใช้บทเรียนในการอบรมนี้อย่างได้ผล

④ ในฐานะพี่เลี้ยง ท่านต้องมีเวลามากพอในการเอาใจใส่ และใช้เวลา กับผู้รับการอบรมและงานของเขา

งานนี้เป็นงานหนัก และเมื่อเริ่มแล้ว จะไม่มีการหันกลับเด็ดขาด ท่านจะปล่อยให้ผู้รับการอบรมและกลุ่มของเขา他自己 หรือเลิกล้มไปไม่ได้ พระเยซูคริสต์มักคิดคำนวนค่าทุกอย่าง ก่อนการเริ่มงานเสมอ

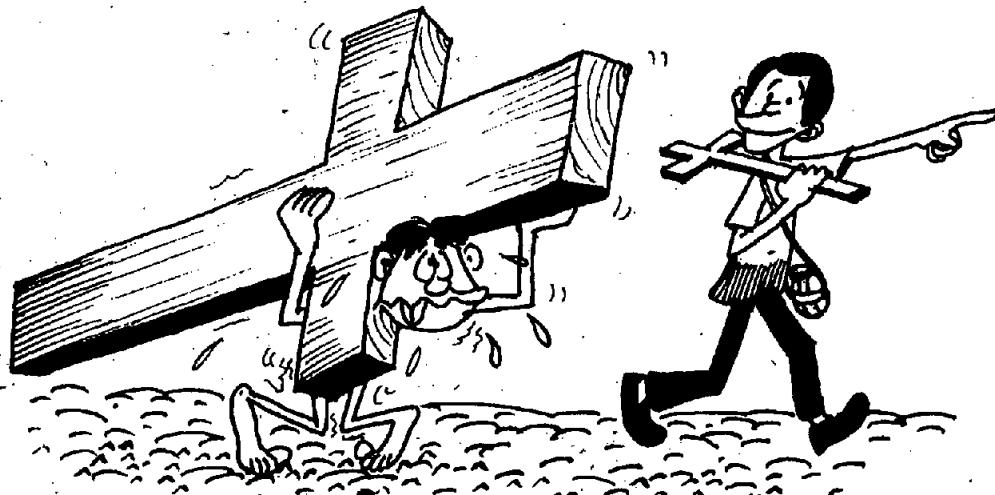
- ท่านมีเวลามากพอที่จะอุทิศแก่งานนี้เสมอ
- ท่านยินดีทุ่มเทเพื่อจะเห็นงานนี้สำเร็จไหม?



2.2. งานหลักของผู้ให้การอบรม หรือพี่เลี้ยง คือ

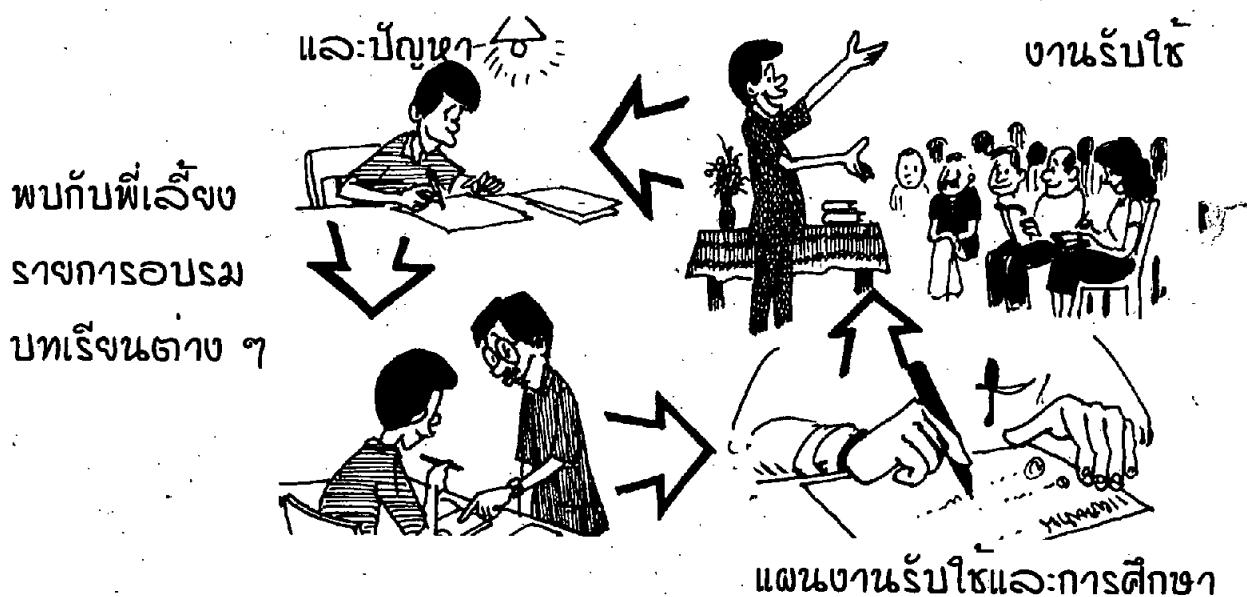
① เป็นตัวอย่าง: 1 คร. 111:

พี่เลี้ยงต้องทำจานรับใช้เป็นตัวอย่างให้ผู้รับการอบรมเลียนแบบ และทำตามได้ อย่าให้ผู้รับการอบรมทำงานรับใช้ที่หานเองไม่ยอมทำ



ทั้งพระเยซูคริสต์และเป้าโลสอนสาวก โดยการทำแบบอย่างให้พวกเขาทำตาม การที่ผู้รับการอบรมจะเรียนได้ดีนั้น เขายังต้องเห็นตัวอย่างและทำตาม พวกราชต้องการตัวอย่างที่ดี ท่านต้องรวมงานรับใช้กับผู้รับการอบรม เพื่อเขาจะได้รับแรงบันดาลใจจากการกระทำของท่าน แสดงแบบอย่างในด้านที่ผู้รับการอบรมของท่านยังขาดอยู่ ไปเยี่ยม เป็นพยาน สอน แสดงแบบอย่างในแบบที่เขาจะเลียนแบบและทำตามได้

รายงานความก้าวหน้า



② พนประผู้รับการอบรมสมำเสมอ

การสร้างผู้นำที่ได้ผลลัพธ์ ท่านต้องจัดการอบรมและพนประผู้รับการอบรมอย่างสมำเสมอ เพื่อพากษาจะได้รับคำปรึกษา ผู้รับการอบรมแต่ละคนต้องรายงานรายละเอียดของงานที่ทำ ทั้งความก้าวหน้า และปัญหาและท่านเองจะชี้ให้เข้าเห็นว่าจะดำเนินงานขั้นต่อไป ตาม พระวจนะไค้อย่างไร โดยการเรียนบทเรียนชุดต่อไป พร้อมกับคำปรึกษาที่เขาจะดำเนินงาน ต่อไปภายในกลุ่มได้

③ หมุนใจ และสร้างให้คนเชื่อฟังพระคริสต์ ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญกว่าสิ่งใด ทั้งหมด

คำบัญชาของพระเยซูคริสต์ซึ่งสำคัญและมาก่อนสิ่งใดทั้งหมดคือ “ถ้าท่านทั้งหลายรักเราท่าน ก็จะประพฤติตามบัญญัติของเรา”  ยน.14:15 ผู้รับการอบรมนั้นเป็นสาวกของพระเยซู- คริสต์ เขาย่างานด้วยความรักในพระองค์ ไม่ใช่หน้าที่ที่ทำต่อท่าน

④ รักผู้รับการอบรมอย่างจริงใจ

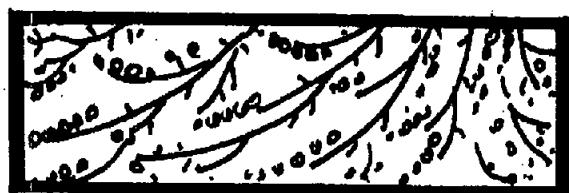
หมายความว่า ท่านต้องรักเอาใจใส่ผู้รับการอบรม และสร้างมิตรภาพกับแต่ละคน เหมือนกับ เปาโลมีความรักต่อทิโนธิ  (2ทธ.1:3-5) ความรักนี้ยังรวมถึงการที่ท่านเอาใจใส่ รับ ผิดชอบ ให้ผู้รับการอบรมทำงาน อย่างมีประสิทธิภาพ และช่วยเขาให้เติบโตขึ้นในชีวิต คริสเตียน

⑤ เพิ่มความรับผิดชอบแก่ผู้รับการอบรม

ท่านต้องไม่ควบคุม หรือเป็นผู้นำกลุ่มผู้เชื่อใหม่ ซึ่งอยู่ภายใต้ความรับผิดชอบของผู้รับการ อบรม ท่านอาจจะไปเยี่ยมกลุ่มได้เป็นครั้งคราว แต่ท่านต้องไม่สอนหรือเทศนาเอง ควรให้ โอกาสให้ผู้รับการอบรมนั้นนำกลุ่มเอง เพื่อสมาชิกจะมีความมั่นใจในตัวผู้นำของตน การไป เยี่ยม พัง และสังเกต จะช่วยการสอนของท่านให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๖ สร้างโซ่ห่วงต่อไป

ระบบการสร้างสາວກที่มีประสิทธิภาพนั้นจะขยายตัวเป็นโซ่ห่วงต่อไปเสมอ (2 ทศ. 2:2) ท่านฝึกและสอนผู้รับการอบรมคนหนึ่งแล้ว ไม่ช้าจะสอนคนอื่น ๆ ต่อไป แต่ตอนเริ่มแรก ท่านต้องวางแผนอย่างการทำงานค่อนข้างละเอียด เมื่อเขามีประสบการณ์มากขึ้นแล้ว ก็ค่อย ๆ เพิ่มความรับผิดชอบ และมอง远านาจ ให้มากขึ้น ซึ่งเขาจะทำเช่นเดียวกันด้วย



๗ ใช้วิธีที่ผู้รับการอบรมจะเลียนแบบได้

ใช้อุปกรณ์ต่าง ๆ ที่จะหาได้ในท้องถิ่น หรือหาได้ง่าย ๆ ไม่ เช่นนั้น เขายาก็จะรู้สึกอีดอัด ลำบากใจ ให้พากษาทำงาน โดยอ่านจากของพระวิญญาณบริสุทธิ์



หลังจากพิจารณาคุณสมบัติ และหน้าที่ของผู้เลี้ยงแล้ว และท่านแน่ใจว่า ได้รับเลือกให้ทำงานนี้:

- ก) อ่านคู่มือต่อไปจนจบอย่างระมัดระวังรอบคอบ เพื่อดูว่ามีงานอะไรอีก
- ข) เมื่ออ่านลึกล้ำ 31
- ขอให้อ่านด้วยใจอธิษฐานและลงลายมือชื่อในสัญญาของผู้ให้การอบรม (พี่เลี้ยง)
- ค) ยืนยันการทรงเรียกนี้กับคิมยาภิบาล หรือเพื่อนร่วมงาน ให้เขางลงลายมือชื่อ
รวมกับท่านด้วย

3. งานของท่านในฐานะพี่เลี้ยง

เมื่อท่านตอบรับคำขอมาทางล่างนี้แล้ว ก็เริ่ม
งานได้โดยทำตามขั้นตอนที่ลงชื่น

- ① ท่านอ่านคู่มือนี้ทั้งหมดแล้วอย่างรอบคอบ?
- ② ท่านได้ลงลายมือชื่อในคำมั่นสัญญาของพี่เลี้ยง?
- ③ ศิษยาภินาล หรือผู้ร่วมงานได้ลงลายมือชื่อในสัญญาด้วย?



ขั้นที่ 1 นิมิตต้องชัดเจน

พี่เลี้ยงนั้นต้องสร้างคนอื่นให้มีนิมิตรรวม และเกิดแรงคลื่น ถ้าท่านแน่ใจว่าพระเจ้าเรียกให้ทำหน้าที่นี้ แล้วพระเจ้าจะประทานความคิดให้ท่านทำงานนี้สำเร็จตามสภาพท้องถิ่นของท่านเอง สิ่งที่ท่านจะเขียนต่อไปนี้ ไม่ใช่แผนสรุปสุดท้าย แต่ขอให้อธิบายฐานและอธิบายความคิด หรือ แผนที่มีอยู่ให้ชัดเจน เพื่อจะแบ่งปันกับผู้รับการอบรม แผนงานสุดท้ายนั้นจะได้หลังจากการตอบสนอง และมีข้อคิดอื่น ๆ มา ก็เขียนแล้ว ซึ่งเรื่องนี้สำคัญมาก ผู้ร่วมงานทุกคนต้องมีความรู้สึกว่า เขา มีส่วนร่วมในงานนี้อย่างเต็มที่

"เจยหน้าบืนดูนาผลิ ว่าทุ่นนาเหลืองอรำ ถึงเวลาเกี่ยวแล้ว" (ยน.4:35ข)

โลกกว้างนี้เป็นทุ่นนาที่ถึงเวลาเกี่ยวแล้ว แต่ท่านต้องรู้แน่ชัดว่า ทุ่นนาผืนใดที่พระเจ้ามอบให้ ท่านรับผิดชอบ

- ① ทูลขอพระเจ้าเปิดตาท่านให้เห็นแผนการของพระองค์อย่างชัดเจน
- ② อธิบายถึงพื้นที่ที่ท่านรับผิดชอบอยู่ในปัจจุบัน และสิ่งจำเป็นที่มีอยู่ เช่น กลุ่มที่ประชุมตามบ้าน, คริสตจักรท้องถิ่น พื้นที่ที่ยังไม่มีการประกาศทั้งหมดเลย มีคนจำนวนมากน้อยเพียงใดคาดว่าจะนำกีกิณمارับเชื่อได้ มีพลังคนและวัสดุอุปกรณ์อะไร มากน้อยแค่ไหนสำหรับงานนี้?

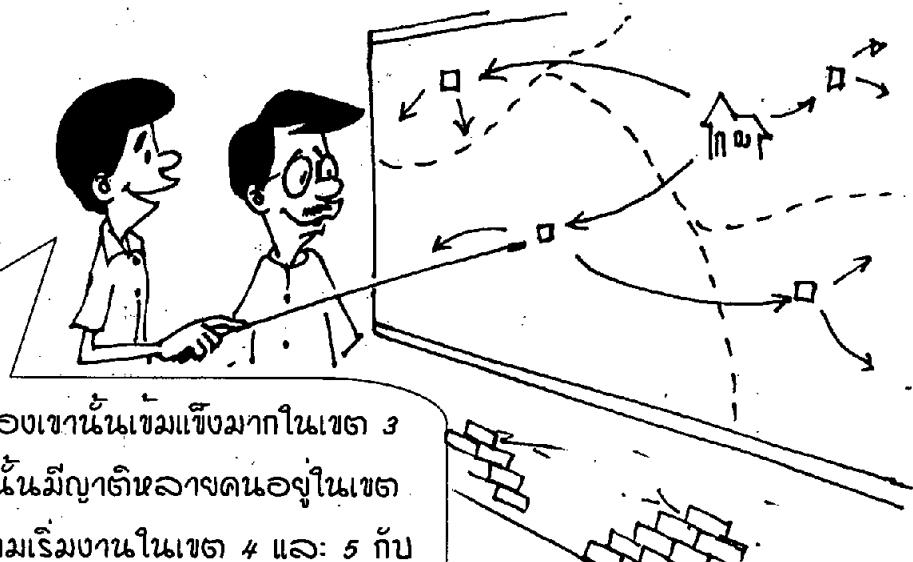
③ กำหนดนิมิตในส่วนที่ก้านได้รับจากพระเจ้า เพื่อการขยายคริสตจักร
(ดูตัวอย่างจากภาพข้างล่าง)

④ ต่อไป วางแผนผังพื้นที่ในเขตความรับผิดชอบ

และใช้สูตรแสดงลักษณะการดำเนินงานว่าจะมีลักษณะการดำเนินงานว่าจะมีลักษณะใด
(ดูตัวอย่างจากภาพข้างล่าง)

**⑤ แบ่งปัน และประเมินนิมิตนี้กับคริสเตียนผู้ใหญ่ฝ่ายวิญญาณด้วย
การอธิษฐาน**

จนกระทั่งแน่ใจว่าแผนการนี้มาจากการเจ้า และเป็นแผนที่จะดำเนินงานได้จริง เมื่อท่าน
พอยกับโครงร่างตามนิมิตที่มีแล้ว ก็เริ่มงานขั้นต่อไปได้



ประ: โจรคนและกลุ่มของเขานั้นเข้มแข็งมากในเขต ๑
ส่วนเขตัญและมาลีนั้นมีญาติชาวต่างดูอยู่ในเขต
๒ ส่วนผมจะพำนกามเริ่มงานในเขต ๔ และ ๕ กับ
พิชัย และกลุ่มที่ประชุมในบ้านของเทา

งานทั้ง ๕ ข้อ ในขั้นแรกนี้ อาจจะต้องใช้เวลา many แต่จำไว้ว่าไม่จำเป็นต้องรีบ เพราะ
พระเยซูคริสต์ แนะนำให้เราวางแผนอย่างระมัดระวัง และคิดคำนวน ก่อนจะออกทำงาน

(ลก.14:25-33)

ขั้นที่ 2: เลือกผู้รับการอบรม

หลักการเลือก 1: เริ่มจาก "ผู้ใหญ่" 2-3 คนที่ลักษณะความเป็นผู้นำ

เลือกผู้รับการอบรม ตามจำนวนที่ท่านจะฝึกฝนเข้าเป็นการส่วนตัวได้ ท่านต้องใช้เวลาและความสนใจในงานของผู้รับการอบรมเป็นส่วนตัว ถ้ามีคนจำนวนมากต้องการรับการอบรม ก็ให้เขารับการอบรมจากคนที่ท่านฝึก ภายใต้การดูแลจากท่าน

ในคริสตจักรที่มีแต่คริสเตียนใหม่ๆ นั้น ก็ขอให้เลือก "ผู้ใหญ่" ทำกิจกรรมพากษาเอง (กจ.14:21-23) และเพิ่มหน้าที่ความรับผิดชอบให้พากษานำคริสตจักรของตนเอง ซึ่งพากษาจะสอนสิ่งที่ได้เรียนจากท่านแก่คนอื่น คริสตจักรและผู้นำใหม่ก็จะเติบโตขึ้นพร้อมๆ กัน



อย่าไปฟังเสียงมัน...การอบรมนี้ต้องเชิงลึกในการอบรมแก่ "ผู้ใหญ่" ที่เนรมะลง แล้วเข้าใจ: สอนคนอื่นต่อไป (กจ.3:1-7)



ผู้นำ: สอนคุณนะ: แต่ไม่ใช่น้องชายคุณ การฝึกอบรมนี้มีเป้าหมายเพื่อฝึกผู้นำ-ผู้อธิบาย ไม่ใช่สอนมาซิกทั่วไป พวกช่วงฝึกคุณให้เป็นผู้นำ ซึ่งถ้าหากภายนอกแล้ว คุณมีอนาคตที่มีลักษณะการทำงานของคุณ ผู้สอนคุณและคุณจะสอนงานคนอื่นต่อไปได้ เราต้องเข้มงวดในเรื่องนี้ ไม่ใช่นักการอบรมนี้จะขยายตัวแบบแบ็กแวล: ไม่สามารถผลิตผู้นำคนอื่นต่อไปได้อีก

หลักการเลือก 2: ผู้รับการอบรมแต่ละคนนั้น ต้องยินดีทำงานในขอบข่าย ต่อไปนี้อย่างน้อย 1 อย่างในระหว่างรับการอบรม

- (😊) เป็นพี่เลี้ยง, หรือช่วยดูแลสมาชิกใหม่ในคริสตจักรหนึ่งคริสตจักรใด
- (😊) ช่วยในการเริ่มคริสตจักรใหม่ หรือกลุ่มที่ประชุมในบ้าน
- (😊) ช่วยศิษยาภิบาล ในคริสตจักรที่มีอยู่แล้ว

หลักการ 3: เลือกคนที่เป็น "ผู้ใหญ่" ซึ่ง:

- (😊) เป็นสาวกที่เชื่อฟังพระเยซุสคริสต์
- (😊) เป็นพยานแก่ญาติและเพื่อนบ้าน
- (😊) เป็นคนกระหาย อยากเรียน และต้องการพัฒนางานรับใช้
- (😊) เป็นคนที่เดินโถ หั้งฝ่ายวิญญาณ และการประพฤติ
- (😊) เป็นผู้มีจิตสำนึกดี และถ่อมใจ
- (😊) มีความพยายามดี และทำงานหนัก
- (😊) นำคนอื่นได้ โดยไม่ใช้อำนาจควบคุมเขา
- (😊) มีความรักอย่างจริงจังแก่ทุกคน
- (😊) ได้แสดงข้องประทานฝ่ายวิญญาณที่จำเป็นสำหรับงานที่จะรับผิดชอบ
- (😊) ปกคล้องบ้านของต้นเองด้วย ความรักและเอาใจใส่
- (😊) เป็นที่นับถือของคนอื่นๆ
- (😊) เป็นคนรักษาคำพูด
- (😊) ยินดีจะเรียนและรายงานผลการทำงาน
- (😊) เป็นผู้ให้คำปรึกษาได้อย่างเหมาะสมเมื่อมีคนมาขอคำแนะนำปรึกษา



หลักการเลือก 4: อย่าเลือกคนที่

- 😊 ชอบการโถ่เดียง ไม่ยอมรับฟังเหตุผล
- 😊 ชอบตะโกนขณะทำการสอน ไม่มีอารมณ์ขัน
- 😊 คนที่ตกงาน หรือเปลี่ยนงานบ่อยๆ หรือรับผิดชอบงานประจำของตนเองไม่ได้
- 😊 ออกมากคริสตจักรอื่น เพราะถูกกลงโทษทางวินัย
- 😊 คนที่กัดดัน หรือพยายามความคุ้มค่านอื่น
- 😊 แสวงหาทรัพย์สมบัติ หรืออำนาจ
- 😊 ไม่โตฝ่ายวิญญาณ หรือยังเด็กเกินกว่าจะเป็น "ผู้ปกครอง"



หลักการเลือก 5: อธิษฐาน เหนื่อนอย่างที่พระเยซูทรงกระทำ เมื่อเลือกสาวก

 (อก.๖:๑๒-๑๓)

ใช้หลักการที่กล่าวมาแล้ว พิจารณาคนที่จะถูกเลือกมารับการอบรม เขียนชื่อคนเหล่านี้ และงานที่เขาจะทำระหว่างรับการอบรม

ชื่อ	งานรับใช้

ในขั้นสุดท้าย ให้นำรายชื่อนี้ ปรึกษากับผู้นำ ผู้เชื่อที่เป็นผู้ใหญ่คนอื่นๆ ดู เพื่อคุ้มครอง
คิดเห็น เมื่อแน่ใจว่า ได้เลือกถูกต้องแล้ว ก็เริ่มนั่งต่อไปได้

ขั้นที่ 3: เซิร์ฟผู้อุตสาหกรรม สำรวจประชุมดัดสินใจ

ท่านต้องแบ่งปันนิมิตและแผนการแก้พื้นที่ได้รับ
เลือกให้รับการอบรม ดำเนินการร่วม กิริบัน
เขาร่วมการอบรมได้



- ① ในขั้นนี้ ท่านต้องทำความเข้าใจคู่มือ "ท่านและการอบรมทีมพัฒนา" ซึ่งท่านจะมอบให้แก่ผู้รับการอบรมต่อไปภายหลัง ขอให้ท่านศึกษาอย่างละเอียด ตอบคำถาม และทำแบบฝึกหัดทั้งหมด เมื่อทำเสร็จแล้วให้ตรวจสอบคำตอบโดยดูเฉลยจากหน้าสุดท้ายในคู่มือชุดนี้
- ② ไปเยี่ยมเยียนผู้รับการอบรมแต่ละคนเป็นส่วนตัว
- ③ อธิบายจุดประสงค์ของการเยี่ยมเยียน
- ④ มอบคู่มือชุด "ท่านและการอบรมทีมพัฒนา" ขอให้แต่ละคนศึกษาอย่างละเอียด และตอบคำถามทั้งหมดที่มีอยู่ในช่องว่างที่จัดไว้
- ⑤ เชิญเข้ามาในการประชุมตัดสินใจ โดยแน่นใจ แต่ละคนได้เดิมข้อมูลต่างๆ ลงในช่องว่างของรายการที่อยู่บนปากหลังคู่มือนั้นแล้ว



"ทีมพัฒนาธุรกิจธีร์ลัจจาร์"

การประชุมตัดสินใจ

วัน:

วันที่:

เวลา:

สถานที่:

หมายเหตุ: ตามสภาพการณ์

ของท้องถิ่นการประชุมนี้อาจ

ทำกันระหว่างพี่เลี้ยง และผู้รับ

การอบรม หรือทำเป็นกลุ่ม

2-3 คน พร้อมกันก็ได้

ขั้นที่ 4: นำการประชุมดัดสินใจ (ความตัว)

① จุดประสงค์การประชุม

- อธิษฐานและการรวมสามัคคีธรรม
- ศึกษารูปแบบคริสตจักรที่เติบโตตามแบบพระคัมภีร์
- ทำความเข้าใจหลักสูตรและ “ระบบฝึกฝนและเพิ่มทวีดุณ”
- รับผู้เข้ารับการอบรมอย่างเป็นทางการ โดยการลงลายมือชื่อในสัญญา? หรืออย่างอื่น
- เริ่มเรียน และวางแผนปฏิบัติงาน เพื่อการเริ่มทำกิจกรรม

② การเตรียมการประชุม

2.1. รวบรวมสิ่งที่จำเป็นต้องใช้ทั้งหมด

- พระคัมภีร์
- คู่มือของพี่เลี้ยง
- คู่มือชุด “ท่านและการอบรมทีมพันธกิจ” ซึ่งท่านเองได้ตอบคำถามแล้ว
- หลักสูตรทีมพันธกิจคริสตจักร
- บทเรียนชุดทีมพันธกิจ 1 ชุด
- แผนผังของพื้นที่ซึ่งท่านตั้งใจจะทำการประชุม
- หนังสืออ่านเพิ่มเติม ตามซึ่งเสนอไว้ในหลักสูตรทีมพันธกิจ

2.2. จัดสถานที่เหมาะสม, เงียบสงบ สำหรับการประชุม ควรมีโต๊ะให้ทุกคน

- นั่งเป็นวงกลมได้

2.3. ศึกษาคู่มือและบทเรียนต่างๆ อย่างระมัดระวัง ต้องแน่ใจว่า ผู้มาประชุม เข้าใจได้อย่างดี รวมทั้ง

- โครงสร้างการประชุมซึ่งมีในหน้าต่อไป
- หลักสูตรทีมพันธกิจ
- บทเรียนชุด “การอบรมทีมพันธกิจ”
- ขั้นที่ 5 “เริ่มการอบรม”

③ โครงสร้างการประชุม (ตัวอย่าง)

3.1. คำนำ

- ทักทายตอนรับผู้เข้าประชุม และอธิบายโครงสร้างการประชุมอย่างย่อ ๆ
- อธิษฐานร่วมกัน แล้วหาการทรงนำและขอพรจากพระเจ้ามาแทนน่องแผนการที่จะทำนี้

หมายเหตุ: จากเหตุนี้ขอให้ไปตามโครงสร้างที่มีอยู่ในคู่มือชุด “ท่านและการอบรมทีมพัฒนาฯ”

3.2. พระคัมภีร์ศึกษา

อ่านและแบ่งปันพระคัมภีร์สองตอนสั้น ๆ ที่ได้ศึกษาไปแล้ว ในคู่มือชุด

“ท่านและการฝึกทีมพัฒนาฯ” (เล่ม 24)

- นธ.28:16-20 (หน้า 4-6)
- 2ทธ.2:2 (หน้า 7-8)
- ตรวจสอบคำตอบในเล่ม 24 (โดยดูจากหน้า 32 ในเล่มนี้)

3.3. ทำความเข้าใจ “ทีมพัฒนาฯ”

- อ่านและอภิปราย หน้า 16-18 จากคู่มือชุด “ท่านและการฝึกทีมพัฒนาฯ” (เล่ม 24) และตอบคำถาม ซึ่งอาจจะมี
- อ่านและอภิปรายจากหน้า 17 
 - เน้นจุดที่ 1 ว่า รายการอบรมนี้มีหลักการอยู่บนเรื่อง การเรียนโดยการกระทำ เช่นเดียวกับที่ต้องศึกษาด้วย
 - ใช้ภาพตัวอย่างจาก 3 ล้อ แสดงให้เห็นความสัมพันธ์ขององค์ประกอบ 3 อย่าง ของการอบรมนี้
- อ่านและอภิปรายหน้า 18 อธิบายว่า จะมอบบทเรียนต่าง ๆ ให้ภายหลัง แต่ขณะนี้ อธิบายสั้น ๆ

- การอบรมนี้แบ่งออกเป็น 70 กิจกรรมพื้นฐาน ที่ทำให้คริสตจักรเดิมโตขึ้น ใน 3 ระดับ
- ให้คุณ “หลักสูตรทีมพันธกิจคริสตจักร” อธิบายว่าเพื่อเลี้ยงจะเก็บคุณมือนี้ไว้ และจะศึกษา และวัดผลด้วยกัน ในขณะดำเนินการอบรมเป็นระยะ ๆ
- ให้คุณ บทเรียนชุดต่าง ๆ เป็นตัวอย่างและแนวทางกิจกรรมของเข้า บทเรียนเหล่านี้ จะสอนให้ผู้รับการอบรม ครั้งละชุดตามความจำเป็น

3.4. แบบบันนิมิต

- อ่านและอภิปรายคำตอบของผู้รับการอบรมในหน้า 19-20 ของชุด “ท่านและการอบรมผู้ทีมพันธกิจ” แก่ไขคำตอบที่ผิด แล้วอภิปรายเป้าหมายของท่าน ช่วยสร้างนิมิตให้เข้าใจในการเพิ่มพูน และทวีคุณคริสตจักรในเขตของเข้า อภิปรายหัวข้อต่อไปนี้:
 - ภายใน 5 ปีนี้ พระเจ้าต้องการให้เราปลูกคริสตจักรที่ไหน?
 - ที่ไหนเป็นที่เหมาะสมจะปลูกคริสตจักรใหม่?
 - ภายในปีหน้าควรตั้งกลุ่มศึกษาพระคัมภีร์ตามบ้านหรือกลุ่มที่ประชุมน้ำสากลตามบ้านกี่กลุ่ม?
 - คริสตจักรยังขาดงานด้านใดบ้าง ซึ่งท่านสามารถจะทำงานที่ขาดนี้ได้?
- ทำแผนผังตามโครงการที่ได้ตกลงกัน ดังตัวอย่างหน้า 19-20 ของคู่มือชุดนี้

3.5. ทบทวนความรับผิดชอบของผู้รับการอบรม

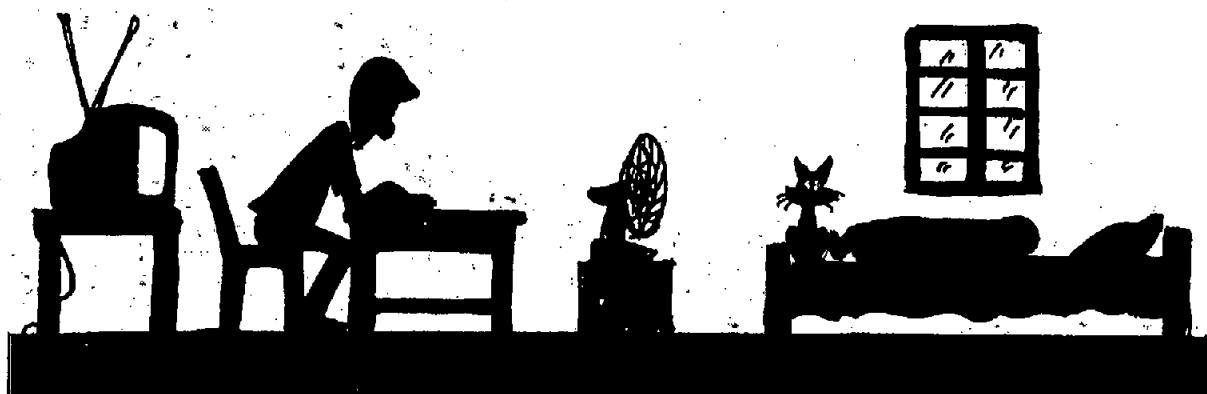
- อ่านและอภิปราย หน้า 19-20 ของคู่มือ “ท่านและการอบรมทีมพันธกิจ”
- ทำต่อในหน้า 25-27 ช่วยผู้รับการอบรมแต่ละคนทำตารางเวลา ซึ่งเขาจะปฏิบัติตามได้จริง ทั้งงานรับใช้ และการเรียนส่วนตัว และช่วยแต่ละคนคิดหาที่ ๆ เหมาะสมสำหรับการเรียนด้วย
- ทบทวนแบบทดสอบสรุปในหน้า 30 แก้ไขคำตอบที่ผิด

3.6. ให้ผู้รับการอบรมลงลายมือในสัญญาการเข้าอบรม “ทีมพันธกิจ คริสตจักร” (ทำเรื่องนี้ให้เป็นเรื่องสำคัญ - พิเศษ - มีความหมาย)

- อ่านคำมั่นสัญญาของผู้รับการอบรมในหน้า 32 ของชุด “ท่านและการอบรมทีมพันธกิจ” (เล่ม 24) พร้อมกัน.
- ให้ผู้รับการอบรม แต่ละคนลงลายมือชื่อ
- รับผู้เข้ารับการอบรมเข้าสู่ระบบอบรมนี้อย่างเป็นทางการ โดยเขียนชื่อของเขานั้น หลักสูตรทีมพันธกิจ และเขียนรายละเอียดลงในประวัติส่วนตัว
- อธิษฐาน มองถวาย ผู้รับการอบรม ไว้ในนามของพระเยซูคริสต์ (ในข้อนี้ อาจจะทำทีหลัง ในการประชุมมีสการ หรือประชุม พิเศษของคริสตจักรก็ได้)

3.7. วางแผนปฏิบัติงาน สำหรับอนาคตอันใกล้ ท่านอาจทำได้ 2 อย่างคือ

- คาดการเรียนบทเรียนชุดแรกทันที - ขอให้ทำตามโครงร่างในหน้าต่อไปนี้
- คาดการเรียนทีหลัง:
 - นัดแนะวันที่, เวลา, สถานที่ ที่จะพบกันเพื่อเรียนบทเรียน
 - ให้ผู้รับการอบรมทุกคนนำสมุดบันทึกมาด้วย เพื่อบันทึกคำสอน, หรือข้อตกลงในการปฏิบัติงาน บอกราคาวงบทเรียนแก่ผู้รับการอบรมด้วย?



ขั้นที่ 5 เริ่มการอบรม

โปรดอ่านล่วงหน้าให้ลึกเข้มเพื่อท่านจะทำการ
อบรมได้ดี



ข้อแนะนำก้าวไป

- ① ตั้งแต่นี้ไป “หัวหน้าทีมพันธกิจธุรกิจ” จะเป็นเครื่องมือหลักของท่าน ใช้คู่มือชุดหนึ่งต่อผู้รับการอบรม 1 คน ในคู่มือนั้นกำหนดงานพันธกิจคริสตจักร และบทเรียนที่จะใช้ในแต่ละวัน
- ② ฝึกผู้รับการอบรม เป็นรายบุคคล ท่านไม่สามารถจะให้ผู้รับการอบรมทำกิจกรรมหรือเรียนบทเรียนชุดเดียวกัน หรือทำทุกอย่างตามลำดับเหมือนกันได้ เพราะ
- ③ อย่างไรก็ตาม ตามที่ได้กล่าวในข้างต้นแล้ว ผู้รับการอบรม 2-3 คน อาจจะทำงานเป็นทีมเดียวกันได้ อัตราสาวกก็ได้ทำงานโดยวิธีนี้ หนุนใจคนที่มีของประทานในการเป็นผู้นำ ให้เข้าตั้งกลุ่มขึ้น อาจจะเป็นกลุ่มประกาศ กลุ่มผู้ปลูกคริสตจักร หรือกลุ่มผู้อภิบาล และหักหานหนุนใจคนอื่นๆ นารวมเป็นสมาชิกกลุ่ม ท่านฝึกอบรมคนที่เรียนจากท่าน แล้วเขาก็จะช่วยและฝึกอบรมคนอื่น ๆ ต่อไป
- ④ ถ้าผู้รับการอบรมไม่มีกลุ่มหรือคริสตจักรของตนเอง ก็ให้เขาระบุลงใหม่ วิธีฝึกฝนผู้อภิบาลหรือผู้ร่วมทีมพันธกิจที่ดีที่สุดคือ เขาต้องมีประสบการณ์ในการนำกลุ่มหรือคริสตจักรกิจกรรมแรก ๆ นี้จะช่วยในการเริ่มนี้ได้
- ⑤ ช่วยนักเรียนทำกิจกรรมเป็นลำดับตามที่คริสตจักรมีความต้องการ ตามธรรมชาติแล้วกิจกรรมต่าง ๆ จะเรียงลำดับตามขั้นตอนที่จำเป็น แต่อย่างไรก็ตาม ท่านสามารถช่วยผู้รับการอบรมเลือกกิจกรรมที่มีความจำเป็นมากที่สุดในแต่ละครั้งก็ได้
- ⑥ ให้โอกาสแก่ผู้รับการอบรมพัฒนาตนเอง กิจกรรมแต่ละอย่างนั้น อาจจะใช้เวลา 2-3 สัปดาห์ หรืออาจจะมากกว่าก็ได้ ขึ้นอยู่กับว่าผู้รับการอบรมนั้นจะนำกลุ่ม หรือคริสตจักรให้ก้าวหน้าได้เพียงไร
- ⑦ ให้แต่ละคนเรียนบทเรียนครั้งละชุด ขึ้นอยู่กับการเลือกเรื่องของผู้รับการอบรม และระดีกไว้ เขาควรต้องจ่ายเงิน ค่าบทเรียนด้วย
- ⑧ อย่าคิดประมาณกาว่า บทเรียนทีมพันธกิจนี้เป็นเรื่องง่ายๆ และมีขนาดเล็ก เพราะแม้ว่าจะง่ายและเล็ก แต่ก็มีเนื้อหาสำคัญครบถ้วน และเกิดผลในการทำพันธกิจ สิ่งสำคัญอยู่ที่ ผู้รับการอบรมจะใช้บทเรียนนี้อย่างไร

4. คำสัญญาเป็นพย়อปรม

“กีมพันธิกิจคริสตจักรก้องถิ่น”

ขอให้อ่านด้วยใจอธิษฐาน และถ้าแน่ใจว่าพระเจ้าทรงใช้ก้านทำงานนี้
ก็โปรดลงลายมือชื่อข้างล่าง

โดยการทรงช่วยจากพระเจ้าฯ พเข้าขอสัญญาภัยเพื่อรวมงานว่า:

- 😊 จะรักพระเจ้า และเชื่อฟังคำบัญชาของพระคริสต์ไว้เหนือกวากฎใดๆ ที่มนุษย์ได้ตั้งขึ้น
(มธ.15:1-9)
- 😊 จะรักษาสัมพันธภาพในครอบครัว ด้วยความรักเอาใจใส่แก่ทุกคน
- 😊 จะรักษามาตรฐานแห่งคุณลักษณะผู้นำคริสตจักรของพระเจ้า (1ทธ.3:1-7)
- 😊 จะอธิษฐานอย่างร้อนรน ต่อเนื่อง เพื่อชัยชนะในพระราชกิจของพระคริสต์
- 😊 จะทุ่มเททำงาน ยอมสละเวลาและเงินทองเพื่ออาสาจกรของพระเจ้า จะขยายออกไป
(มธ.6:33; รม.12:11)
- 😊 จะเชื่อว่าพระเจ้าทรงประทานอำนาจแก่คริสตจักรให้ขยายออกไป (มก.4; ยน.15)
- 😊 จะยอมรับการมอบหมายจากคริสตจักรให้ทำงานนี้
- 😊 จะเชื่อพึ่งในอำนาจของพระวิญญาณบริสุทธิ์ (ไม่ใช่อำนาจของตนเอง) ในการสอนผู้รับการอบรมเพื่อเขาจะสอนคนอื่นต่อไปได้
- 😊 จะรับผิดชอบงานของผู้รับการอบรมแต่ละคนด้วยความรัก และเอาใจใส่
- 😊 จะรวมปฏิบัติงานกับผู้รับการอบรม เพื่อวางแผนอย่าง ซึ่งเขาจะทำได้
- 😊 จะพุดเรื่องพระกิตติคุณอย่างชัดเจนด้วยทำที่แห่งความรัก ใช้วิธีและอุปกรณ์ที่ผู้รับการอบรมจะหาและใช้ได้
- 😊 จะช่วยผู้รับการอบรมปลูกคริสตจักรซึ่งจะผลิตผลต่อไปโดยเฉพาะในพื้นที่ซึ่งยังไม่มีการประกาศทั่วไปและนอกประเทศ (รม.15:21-22; มธ.28:18-20)
- 😊 จะอธิษฐานเพื่อและขาดจำเป้าหมายระยะยาว คือ การเติบโต และขยายตัวของคริสตจักร ไว้เสมอ

- (😊) จะยอมรับคำแนะนำนำปรึกษาของพี่เลี้ยง และรายงานทั้งความก้าวหน้าและปัญหาที่พบในการปฏิบัติงาน (ญบ.13:17)
- (😊) จะยินดีและพร้อมจะทันทุกข์เพื่อพระคริสต์ (ลก.9:23; 2ทธ.2:2-4)

--	--

ลงชื่อ:

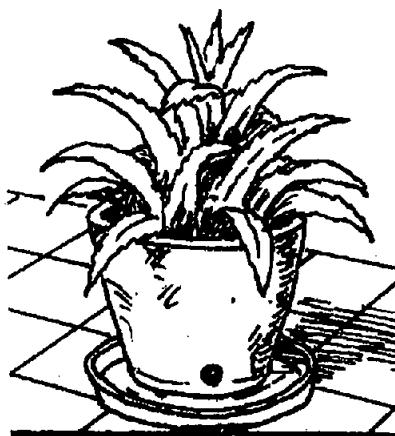
วันที่

ถ้าท่านไม่ใช่ศิษยาภินาลของคริสตจักร กรุณาให้ศิษยาภินาลหรือประธานคริสตจักรลงลายมือชื่อด้วย

--	--

ลงชื่อ: (ศิษยาภินาล)

วันที่



เฉลยคำถ้ามสำหรับเล่มที่ 24 "ท่านและการอบรมทีมพันธกิจ"

เหล่านี้เป็นตัวอย่างคำตอบเท่านั้น ความคิดที่ถูกต้องนั้นสำคัญกว่าคำที่ถูกต้อง

หน้า 4+6

1. พระเยซูคริสต์
2. ฤทธานุภาพทั้งสิ้นในสรรษ์และในแผ่นดินโลก
4. ก. ออกไป, สร้าง ข. บัดคิมา, สอน, ให้เชื้อฟัง, คำบัญชา ค. เรียก
5. ออกไป, สร้าง, สาวก
6. ให้บัดคิมา, สอน, เชื้อฟังตาม
7. เยรูซาเล็ม, ญี่เดีย, สะนาเรีย, ทั่วโลก

หน้า 19+20

1. ออกไป, สร้าง, สาวก
2. กลับไปและรับเชื่อ, บัดคิมา, รัก, เพื่อนบ้าน, พระชนนะ, ถวาย, ศิลามหาสนิท, สาวก
3. คำตอบส่วนตัว

หน้า 24

5. - คริสตจักร เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกับคริสตจักร เพราะว่าคริสตจักรส่งเขา出去 เขาเป็นตัวแทนของคริสตจักรนั้น พากເບາວชີ້ງສູນແລະຄວຍເພື່ອເຫາ (คำตอบที่คล้ายๆ กันนີ້)
- เพราะว่าอาจก่อປົງກາວມາໂດຍໜຶ່ງ, ทำงานຫ້າໜ້ອນ, ແລະທຳໄຫ້ຄຣິສຕີຍິນໃໝ່ສັບສນ ຊລາ (คำตอบคล้าย ๆ กันนີ້)

สรุปคำถ้าหน้า 30-31:

1. ออกไป, สร้างสาวก
2. ก.บัดคิมา ข.สอน ค.เชื้อฟัง, คำบัญชา
3. สร้างໂຫ່ນແຫ່ງคำสอนต่อไป และคริสตจักรมากมาย
4. คริสตจักรที่แข็งแรงและเชื้อฟังเป็นเหมือนตนไม่ที่เติบโตและขยายพันธุ์ต่อไปอย่างไม่หยุด
5. งานอภิบาล, การเรียนส่วนตัว และการพบปะเพื่อเลี้ยงเสนอ
6. ก.ไม่ ข.ใช่ ค.ใช่ ง.ไม่ จ.ใช่ ฉ.ไม่ ช.ใช่